



energía real

Informe de Sostenibilidad | 2024

Líderes en Soluciones Integrales de Energía Limpia en México



Contenido

01 Introducción y contexto general

- Acerca de este informe
- Nuestra trayectoria
- Carta del CEO
- ¿Quiénes somos?
- Distribución de nuestro portafolio
- Nuestros servicios
- Nuestros grupos de interés
- Nuestros temas prioritarios
- Impactos de nuestras operaciones

03 Impacto social

- Nuestros valores y cultura
- Nuestras alianzas estratégicas y certificaciones
- Somos una empresa B certificada
- Nuestro equipo
- Bienestar y desarrollo de talento
- Seguridad laboral
- Proyectos sociales destacados y resultados
- Nuestro impacto en la comunidad

02 Impacto ambiental

- Generación de energía
- Gestión de emisiones GEI
- Economía circular y gestión de residuos
- Transformando el sector automotriz con energía limpia
- Energía limpia en supermercados

04 Gobernanza

- Estructura de gobernanza
- Ética, integridad y transparencia
- Estrategia y manejo de riesgos
- Nuestra estrategia y objetivos

Acerca de este informe

El mundo está cambiando y no podemos ignorar nuestro impacto en el planeta. Más del 70% de las emisiones globales provienen del sector energético y el llamado a cambiar hacia fuentes renovables es más urgente que nunca. Sin embargo, no todos avanzan al mismo ritmo: mientras algunos países dan pasos firmes hacia la descarbonización, otros se enfrentan a desafíos económicos, regulatorios y sociales que complican su camino.

México, con su increíble potencial solar, tiene una oportunidad única para liderar esta transformación. Pero la realidad es que todavía dependemos en gran medida de los combustibles fósiles, y la adopción de tecnologías limpias sigue siendo limitada. Aquí es donde Energía Real ayuda a las empresas con soluciones eficaces y un compromiso genuino que demuestra que la transición energética es posible y accesible.

El presente informe de sostenibilidad 2024 de Energía Real ha sido elaborado de conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), opción “de acuerdo con”. Este informe refleja nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad y la mejora continua en materia ambiental, social y de gobernanza.

El informe cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Incluye todas las operaciones relevantes de Energía Real en México. Es el segundo informe que publicamos bajo estos lineamientos y representa una herramienta clave para comunicar nuestros avances a los grupos de interés.



Contenido y enfoque del informe

La información que contiene este reporte se determinó a partir de un análisis de materialidad. Este análisis identifica los temas más relevantes tanto para nuestros grupos de interés como para nuestro modelo de negocio basado en Energy-As-a-Service.

Destaca el impacto de nuestras operaciones en todo el país, desde nuestras oficinas en Ciudad de México y Monterrey hasta cada proyecto que operamos. Y detalla cómo nuestras soluciones han ayudado a nuestros clientes a avanzar en sus objetivos de descarbonización.

Verificación y contacto

El contenido del informe fue revisado internamente por nuestro equipo de sostenibilidad. Está disponible públicamente en nuestro sitio web.

Para dudas o comentarios, se puede contactar al área de sostenibilidad mediante el correo: hola@energiareal.mx

Cada página de este informe demuestra que no solo somos parte de la transición energética, sino líderes que marcan el camino con transparencia, pasión y propósito. Reconocemos nuestros avances, pero también las áreas donde necesitamos mejorar, con el objetivo de establecer un estándar que inspire confianza y eleve las expectativas del sector de energías renovables.

Más allá de transformar la manera en que generamos energía, entendemos la sostenibilidad como una responsabilidad compartida. Nuestro propósito es liderar la transición hacia un futuro más limpio, justo y sostenible para México.

Nuestra trayectoria

A lo largo de los años, hemos alcanzado hitos clave que fortalecen nuestra posición como referentes en sostenibilidad y energía renovable en México. Cada paso representa un avance hacia un futuro más limpio y eficiente.

**2016**

1er Contrato de
Compraventa de Energía
(PPA), Centro Comercial
Arcos Campestre.

2018

Sociedad con Cinépolis.

2020

9MWp de portafolio,
2,000 tCO₂e desplazadas.

2021

Entrada de Riverstone como
accionista con MX \$1,470 MM.

+70 MWp

solares en generación
distribuida en México.

+20 mil tCO₂e desplazadas.

2023

-Primeros proyectos de almacenamiento
y lanzamiento smarter (producto de
medición y reporte).

-Levantamiento de deuda con banco
Sabadell por MX \$250 MM.

-Adhesión al Pacto Global.

2024

Energía Real es
suministrador calificado.

130 MWp

Capacidad instalada

-Energía Real se certifica
como Empresa B.

-Fundadores de "Rafiqui" AC de
reciclaje de paneles solares.



Nuestro impacto: medir para avanzar

Medir es entender dónde estamos y cómo avanzar con propósito. En Energía Real medimos nuestro impacto porque comprendemos que el éxito no solo se mide en resultados económicos, sino también en la sostenibilidad y el bienestar social.

Como empresa B Corp, integramos la sostenibilidad en el corazón de cada decisión, promovemos el reciclaje de paneles solares y fomentamos una economía circular que minimiza el impacto ambiental.

Nuestro compromiso demuestra que el éxito económico puede ir de la mano con el bienestar social y ambiental, garantiza un negocio rentable y permite a nuestros clientes enfocarse en su mercado mientras acceden a soluciones accesibles de energía limpia.

Nuestro impacto en acción

Descubre en el siguiente video cómo nuestros esfuerzos están marcando la diferencia y conoce los resultados que nos impulsan a seguir avanzando hacia un futuro más limpio y sostenible.



Para poder actuar con propósito, nos enfocamos en tres pilares:



Descarbonización y medio ambiente

Acompañamos a nuestros clientes en su camino hacia la descarbonización a través de la generación de energía renovable.

54,131
tCO₂e
total de emisiones
evitadas desde el 2017

Cuantificamos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (alcance 1, 2 y 3) porque comprendemos la importancia de medir y actuar.

2,289
tCO₂e
total de emisiones
generadas en el 2024



Bienestar social y comunidad

La diversidad y la igualdad son fundamentales en nuestro equipo, ya que impulsan la innovación, mejoran la toma de decisiones y fortalecen nuestra cultura de trabajo.

40.5%
de mujeres en el equipo

Contamos con programas de salud y políticas de seguridad que supervisamos mediante métricas que reflejan sus resultados.

Cero
accidentes en el lugar
de trabajo en 2024.



Ética y transparencia

Aseguramos la integridad de nuestras operaciones a través de talleres anuales de anticorrupción para todo el equipo.

Cero
casos de corrupción

La transparencia es nuestra prioridad, por ello nos basamos en diversos estándares ESG para transmitir información.



Carta del CEO

En el último par de años he sentido que la “narrativa” de ESG ha disminuido en prominencia y en *share of voice* entre empresas chicas, medianas y grandes. De hecho, escuché el término “greenhushing” hace poco. No es que las organizaciones hayan abandonado sus iniciativas en ESG, sin embargo, sus esfuerzos sí han perdido protagonismo y su difusión ha disminuido.

También varias empresas han hecho una reevaluación estratégica de sus compromisos de ESG. BP diluyó su objetivo de net-zero, específicamente reduciendo su objetivo de recorte de producción de petróleo y gas del 40% al 25% para 2030. Morgan Stanley, Goldman y Wells Fargo, abandonaron el Net-Zero Banking Alliance que tenía como objetivo reducir emisiones de gases de efecto invernadero para 2050. ¿Está bien? ¿Está mal? No me corresponde decirlo. Sin embargo, sí sabemos que estas acciones y objetivos son difíciles de lograr, y más cuando hay compromiso de hacerlo bien.

Nuestro objetivo más allá de números y KPIs es **ser muy vocales**. Tomárnoslo **muy en serio**. Y encontrar las formas creativas de ayudar a nuestros clientes y *stakeholders* de lograr esos objetivos retadores.

Internamente es fácil que el día a día nos absorba y dejemos las iniciativas de ESG detrás, pero por eso tenemos una ESG Officer de clase mundial, un equipo directivo incentivado en su compensación a cumplir con nuestros objetivos, y en general un equipo completo muy alineado y comprometido con esto. Es parte de nuestra cultura.

Un ejemplo de esto es el haber lanzado Rafiqui a finales de 2024. Proyecto concebido desde Energía Real, con muchos retos para lograrlo materializar aún, pero con un compromiso ciego de detonar algo que nuestro país necesitará sí o sí. Rafiqui será un proyecto ejemplar no solo en el reciclaje de paneles solares y celdas de litio, sino también en gobernanza, prácticas éticas, y justicia social. Por eso trajimos a las mejores y más comprometidas empresas del sector en una estructura de Asociación Civil, y a los mejores asesores independientes para ayudarnos a ejecutar este ambicioso plan.

2024 no solo fue un buen año en términos de resultados, sino uno que nos desafió a evolucionar como organización, como equipo y como agentes de cambio. Rebasamos los 100 MWp de capacidad instalada, lanzamos nuevas líneas de negocio, crecimos el equipo casi 50%, y cerramos alianzas clave que refuerzan nuestra visión a largo plazo.

Pero ese crecimiento no es casualidad. Es el reflejo de un equipo que da todo cada día, de inversionistas y consejeros que creen en el largo plazo, de alianzas que se construyen con confianza y de clientes que nos eligen para acompañarlos en su transición energética.

México está cambiando y nuestro mercado energético se está transformando a pasos agigantados. Las oportunidades **y** las responsabilidades son enormes. Y no nos conformamos con seguir la corriente: queremos marcar el rumbo. Este año nos propusimos no solo hacer más, sino hacerlo mejor. Predicar con el ejemplo.

Lo hicimos al co-crear Rafiqui, al lograr certificarnos como Empresa B, al donar sistemas solares a organizaciones que hoy generan impacto social real. Al implementar una cultura de trabajo basada en la confianza, el contexto y la responsabilidad. Y al seguir demostrando que la sostenibilidad es nuestra manera de operar.

Estamos abiertos a cooperar y queremos detonar iniciativas que sean buenas para el sector y las empresas de México, no solo para nuestra propia empresa. Con este reporte te invitamos a conocer nuestras iniciativas y esfuerzos ambientales, sociales y de gobernanza que seguirán siendo prioridad en cada decisión que tomamos.



Santiago Villagómez
Chief Executive Officer

¿Quiénes somos?

En Energía Real, estamos comprometidos a transformar el sector energético en México. Nos dedicamos a desarrollar, financiar, operar y comercializar soluciones de energía renovable para empresas comerciales e industriales de todos los tamaños.

A través de nuestro modelo Energy-as-a-Service (EaaS), ofrecemos soluciones sostenibles, eficientes y asequibles que han ayudado a nuestros clientes a avanzar en sus objetivos de descarbonización.



Nuestras operaciones

Somos dueños del portafolio de activos de generación distribuida más grande del país y contamos con más de 7 años de trayectoria. **Operamos en todo el territorio nacional, con oficinas en Ciudad de México y Monterrey.**

Nuestro portafolio incluye al 2024:



**282 centrales
solares activas**

Capacidad instalada:
123,184 kWp



**+ de 130,000 paneles
instalados**

con un suministro
confiable y sostenible



**Suministro
Calificado (MEM)**

21 MW

Nuestro portafolio está distribuido en todo México e incluye sectores clave como:



Retail y consumo: Es el sector más representativo, con 149 centrales que constituyen el 41% del portafolio con una capacidad instalada de 41,897 kWp.



Inmobiliaria: 35 centrales que representan una capacidad de 6,800 kWp.



Manufactura y automotriz: 21,260 kWp distribuidos en 44 centrales.

Distribución de nuestro portafolio

Generamos energía en los inmuebles de nuestros clientes mediante paneles solares, y la gestionamos con sistemas de almacenamiento. Vendemos esa energía a precios fijos competitivos que los ayudan a ahorrar y cumplir metas de descarbonización.

Como dueña y operadora de los activos, buscamos instalar sistemas “best in class” y adherirnos a las mejores prácticas de operación y mantenimiento para darle más valor a nuestros clientes e inversionistas.

**69**

Colaboradores

21

Sistemas de almacenamiento

25

Socios instaladores

58,476 MWh

de generación solar durante 2024

282

Centrales solares activas durante 2024

Nuestros servicios

En Energía Real, ofrecemos soluciones diseñadas para facilitar el acceso a la energía limpia y contribuir a los objetivos de sostenibilidad de las empresas.

Brindamos soluciones energéticas con CERO INVERSIÓN



Generación solar
en sitio



Suministro
Calificado (MEM)



Sistemas
BESS



Medidores inteligentes y
portal de reportes ESG
(Smarter)



Inversión en infraestructura
eléctrica, diseño y gestión
de redes privadas



Descubre cómo integrar energías renovables puede transformar tu empresa.

Generación solar en sitio

Proporcionamos acceso a la energía solar sin necesidad de inversión inicial a través de un Contrato de Compraventa de Energía (PPA).

¿Qué es?

El cliente paga mensualmente por la energía solar generada por la central a una tarifa muy competitiva y, además, se beneficia de una generación sin emisiones.

Es un servicio “llave en mano” que no requiere inversión inicial y que incluye todos los costos de construcción, mantenimiento, gestiones con CFE, garantías del equipo y seguros.

Sistemas de almacenamiento (BESS)

Ofrecemos sistemas de almacenamiento de energía mediante baterías (BESS), una solución ideal para garantizar la continuidad del suministro eléctrico, optimizar costos energéticos y contribuir a la transición hacia un futuro más sostenible y descarbonizado.

Beneficios principales:



**Fast
backup**

Respaldo instantáneo ante interrupciones del suministro, lo que mejora la calidad del abasto eléctrico y garantiza una producción continua.



**Peak
shaving**

Eliminación de picos de consumo eléctrico, lo que reduce los cargos por demanda en el recibo de CFE.



**Load
shifting**

Las baterías se cargan en horario base y se descargan en horario punta, lo que permite tener una tarifa energética estable y ahorros significativos en horarios de mayor costo por kWh.

Medidores inteligentes y portal de reporte (Smarter)

Ayudamos a medir el consumo de energía y las emisiones de CO₂ para facilitar la toma de decisiones informadas y promover la eficiencia energética.

Inversión en infraestructura eléctrica y gestión de redes privadas

Diseñamos, financiamos y gestionamos infraestructura eléctrica a medida para clientes industriales y comerciales, incluyendo subestaciones.

Suministro Calificado

El suministro calificado, regulado por la Ley de la Industria Eléctrica, permite a grandes consumidores de energía (más de 1 MW de demanda mensual) acceder a condiciones personalizadas y competitivas en el **Mercado Eléctrico Mayorista (MEM)**.

En Energía Real, garantizamos el suministro eléctrico de nuestros clientes, optimizamos sus costos y los ayudamos a maximizar los beneficios del MEM. Ofrecemos ahorros competitivos, adaptada a sus necesidades específicas.

Abril 2024
Lanzamiento oficial del producto

Participación en **31** licitaciones

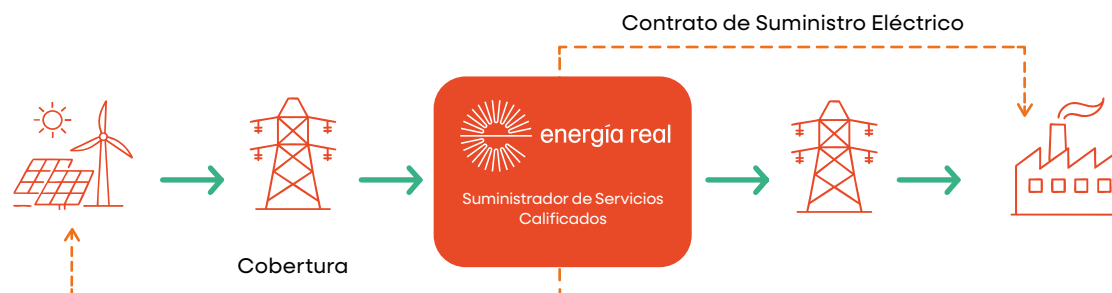
Suministro en
(Edo. de México, Morelia, Nuevo León, Jalisco, Querétaro, Guanajuato, Chihuahua, Nayarit, Coahuila, Tamaulipas, San Luis Potosí, Zacatecas)

MW firmados en el primer año
21 MW

Número de clientes
10 clientes

+250 k
IRECs suministrados cada año

Emisiones evitadas por año
194,792 tCO₂e

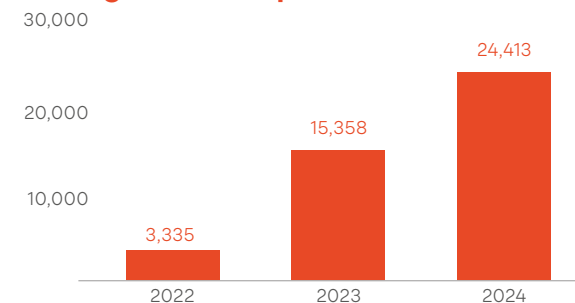


IRECs

Los IRECs (*International Renewable Energy Certificates*) son certificados reconocidos a nivel internacional que garantizan que la energía generada proviene de fuentes 100% renovables, como la solar. Cada IREC equivale a 1 MWh (megavatio-hora) de energía renovable generada, lo que permite a las empresas demostrar su compromiso con la sostenibilidad y reducir su huella de carbono.

Facilitamos a nuestros clientes la compra de **IRECs**, lo que les permite fortalecer su compromiso con la sostenibilidad y cumplir sus objetivos de reducción de emisiones de Alcance 2.

IRECs generados por año



Nuestros grupos de interés

En Energía Real, identificamos y nos relacionamos estratégicamente con nuestros grupos de interés, conscientes del impacto significativo de nuestras decisiones en cada uno de ellos. Nuestro objetivo es establecer relaciones efectivas que permitan comprender sus necesidades y preocupaciones para alcanzar un beneficio mutuo. Este enfoque integral nos permite construir vínculos claros y colaborativos basados en la sostenibilidad y el bienestar de todos, lo que garantiza que cada decisión genere valor tanto para nuestros grupos de interés como para la sociedad.



Gobierno

¿Cómo nos relacionamos?

- Interacción con la CRE y CFE para asegurar una gestión eficiente de interconexiones y permanecer actualizados sobre las regulaciones

Temas relevantes

- Cumplimiento normativo
- Trámites de interconexión



Comunidad

- Donaciones de centrales fotovoltaicas
- Foros de discusión y eventos
- Comité de Responsabilidad Social

- Proyectos de impacto social
- Alianzas para la transición energética



Colaboradores

- Reuniones de actualización
- Capacitación y sesiones de contexto
- Newsletters internos
- Off-site (anual)
- Encuestas y evaluaciones de desempeño
- Reporte ESG anual

- Bienestar y desarrollo profesional
- Diversidad e inclusión
- Desempeño y objetivos
- Cultura
- Feedback
- Cumplimiento ético y laboral



Inversionistas

¿Cómo nos relacionamos?

- Reuniones periódicas
- Eventos sobre hitos relevantes
- Presentación de memorándums de inversión
- Reporte ESG anual

Temas relevantes

- Sostenibilidad financiera
- Retorno de inversión
- Estrategias de crecimiento
- Métricas ESG
- Cumplimiento ético y laboral



Clientes

- Reportes de generación y ahorro
- Plataforma de monitoreo
- Encuestas de satisfacción
- Correo de atención a clientes
- Reuniones periódicas

- Programas de financiamiento para sistemas solares
- Reducción de costos energéticos



Proveedores

- Channel Partner Event y sesiones de capacitación
- Foros de discusión y eventos
- Reuniones periódicas
- Auditorías periódicas

- Capacitación
- Cumplimiento ético y laboral
- Seguimiento de proyectos

Nuestros temas prioritarios

En 2023 realizamos un análisis de materialidad que identificó nuestros temas clave en los ámbitos Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG).

Este proceso fortaleció nuestra estrategia ASG y nos permitió alinear nuestras acciones con las necesidades de nuestros stakeholders y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

¿Cómo lo hicimos?



Recolección:

Recopilamos información de stakeholders y estándares del sector de energía solar.



Clasificación:

Evaluamos los temas según su impacto en Energía Real y su relevancia para las partes interesadas mediante encuestas y análisis.



Acción:

Comunicamos los resultados y los usamos para diseñar estrategias y planes que abordan los temas prioritarios.



Descarbonización y medio ambiente

- Cambio climático
- Transición energética y sostenibilidad
- Evaluación ambiental de proveedores
- Gestión de residuos

Tema Material

ODS



7 Energía asequible y no contaminante



12 Producción y consumo responsables



13 Acción por el clima



Bienestar social y comunidad

- Bienestar laboral
- Diversidad e igualdad
- Empleo y desarrollo local
- Seguridad y salud



3 Salud y bienestar



5 Igualdad de género



8 Trabajo decente y crecimiento



Ética y transparencia

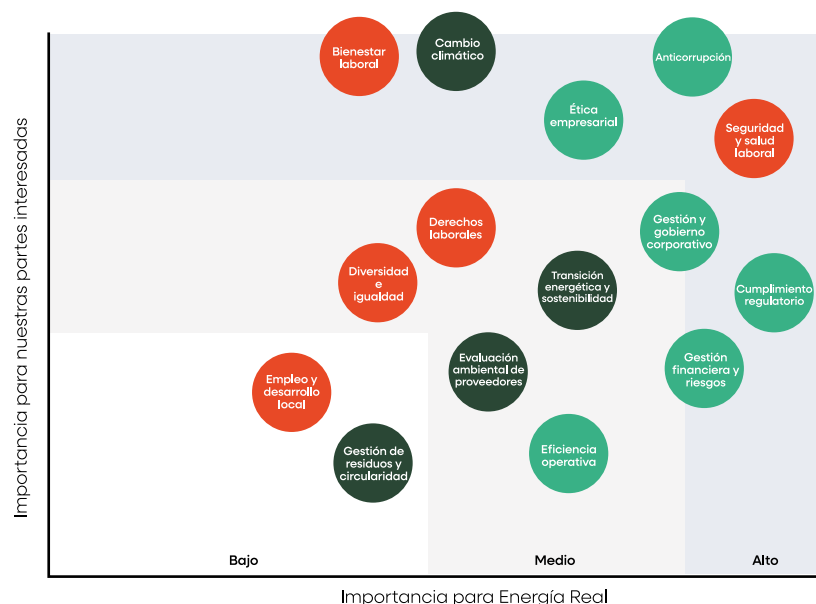
- Ética empresarial y anticorrupción
- Eficiencia operativa
- Cumplimiento regulatorio
- Gobierno corporativo



16 Paz, justicia e instituciones sólidas



17 Alianzas para lograr los objetivos



Impactos de nuestras operaciones

En Energía Real, nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social se refleja en acciones concretas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Buscamos generar un impacto positivo en la comunidad y el medio ambiente para impulsar una transición energética justa, equitativa y responsable.



PPA solar (Power Purchase Agreement). Contratos a largo plazo para adquirir energía solar sin inversión inicial. Incluyen la evaluación de viabilidad, desarrollo y firma de acuerdos personalizados, así como el monitoreo de la generación y la facturación conforme al consumo.



Sistemas de almacenamiento de energía en baterías (BESS). Soluciones eficientes para almacenar energía, asegurar un suministro continuo y optimizar el consumo. Nos encargamos de la instalación, monitoreo, gestión inteligente y mantenimiento de los sistemas BESS para maximizar su rendimiento.



Suministro calificado en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM). Acceso a energía a precios competitivos mediante el MEM, con estrategias para optimizar el suministro. Gestionamos el registro, participación, monitoreo y ajuste de tarifas para garantizar eficiencia en el consumo eléctrico.

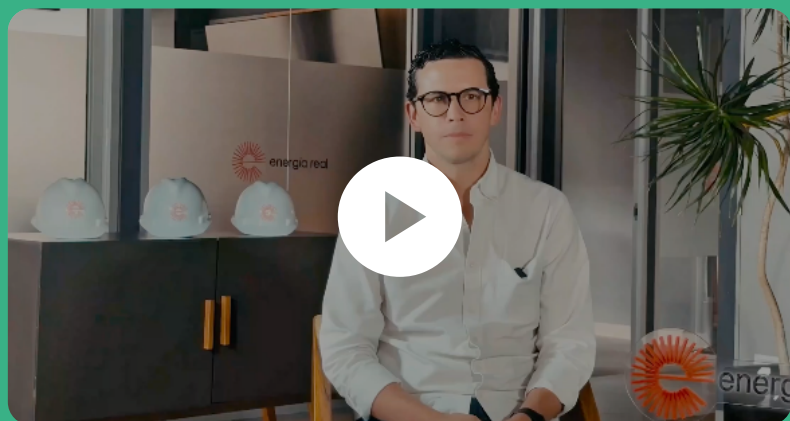
A través de iniciativas que promueven la inclusión laboral, el desarrollo de infraestructura sostenible y la consolidación de alianzas estratégicas, impulsamos una transición energética justa, equitativa y responsable. Estas acciones no solo benefician a nuestros clientes, sino que también generan un impacto positivo en el medio ambiente y la comunidad.

A continuación, presentamos las contribuciones específicas de Energía Real a distintos ODS y su impacto:





Impacto Ambiental



En Energía Real nos comprometemos a realizar el mantenimiento y limpieza de los paneles dentro de las primeras 24 horas después de que el cliente solicita atención, asegurando así un servicio rápido y eficiente.



Generación de energía

México cuenta con altos niveles de radiación solar, lo que hace de la energía fotovoltaica una solución eficiente y sostenible.

En Energía Real, lideramos esta transición al acompañar a nuestros clientes con soluciones personalizadas de generación solar en sitio, que les permiten:



Maximizar la producción de energía limpia

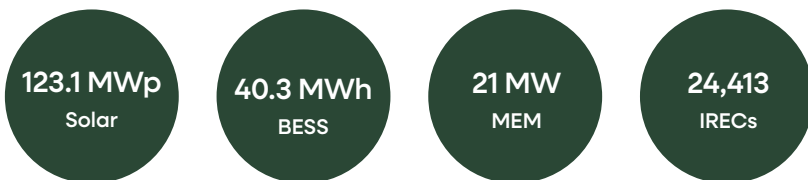


Reducir emisiones

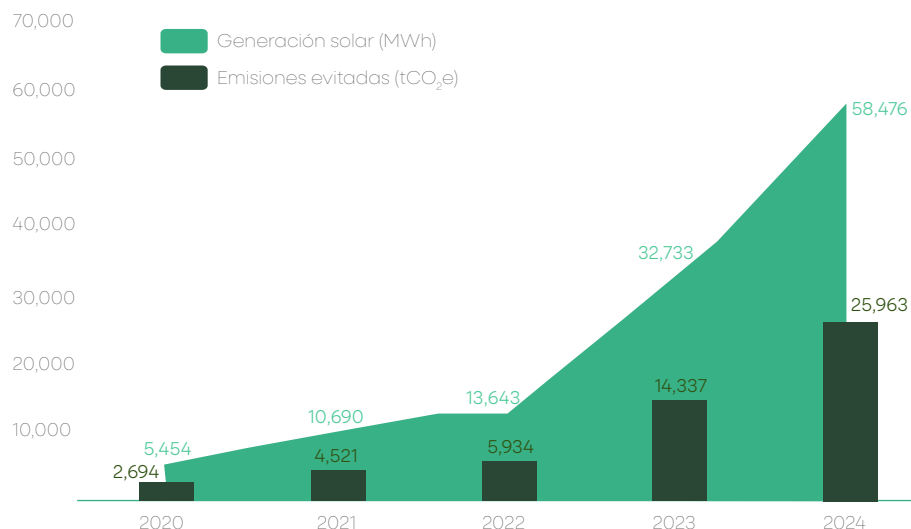


Cumplir sus metas de sostenibilidad

Nuestro portafolio al 2024



Generación solar y emisiones evitadas por año



En el 2024 refleja un desempeño excepcional, asegurando operar dentro de los márgenes de confiabilidad y eficiencia planeados, lo que nos permite superar los estándares del sector.

Mantenimiento anual

Cada año, realizamos más de 400 mantenimientos para asegurar el funcionamiento óptimo de nuestras instalaciones y prevenir interrupciones.

Realizamos un mantenimiento predictivo y personalizado para garantizar un alto rendimiento y máxima confiabilidad en cada operación.



Gestión de emisiones GEI

En Energía Real, trabajamos con determinación para reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) bajo estándares internacionales como el GHG Protocol. Nuestra estrategia mide, reduce y compensa las emisiones de CO₂e generadas en nuestras operaciones para avanzar hacia la descarbonización.

Emisiones generadas en 2024 por alcance

ALCANCE	TCO ₂ e
Alcance 2 (market-based):	0
Alcance 2 (location-based):	4.42
Alcance 3 (cadena de valor):	2,284



Las emisiones de Alcance 2 bajo el enfoque location-based fueron de 4.42 tCO₂e, mientras que bajo el enfoque market-based fueron de 0 tCO₂e gracias a la compra de certificados I-REC que cubren el 100% del consumo.

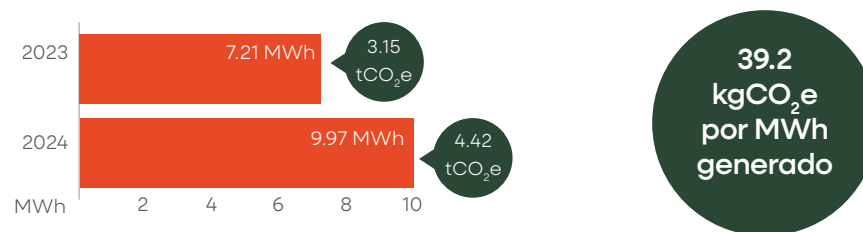
Desglose de emisiones de Alcance 3

Durante el periodo reportado, realizamos un análisis detallado de nuestras emisiones indirectas (Alcance 3), identificando las categorías más relevantes según el GHG Protocol. Este análisis nos permite tener una visión más integral de nuestra huella de carbono y priorizar acciones de mitigación a lo largo de toda la cadena de valor.



Consumo de energía de nuestras operaciones

El análisis del consumo energético de Energía Real abarca todas las instalaciones donde se llevan a cabo las diversas actividades de la empresa.



Certificados de Energía Renovable (I-RECs): **10 tCO₂e** (100% de compensación de Alcance 2).

Descarbonización de nuestros clientes

Carbón Cero

En Energía Real, impulsamos la iniciativa **Carbon Cero** para ayudar a las empresas a reducir su huella de carbono en toda su cadena de suministro. A través de soluciones energéticas sostenibles, colaboramos con líderes del sector para optimizar el consumo energético y acelerar la transición hacia una economía baja en carbono.



Beneficios al ser parte del programa

CARBON CERO



Impacto ambiental

Reducción significativa de la huella de carbono en la cadena de suministro.



Mejora de las relaciones comerciales

Fortalecimiento de las relaciones con proveedores a través de prácticas sostenibles.



Cumplimiento de objetivos ESG

Posicionamiento como empresa líder en sostenibilidad.



Cumplimiento normativo

Cumplimiento de requerimientos ambientales y estándares de sostenibilidad.



El cuidado del medio ambiente y la industria son de mis mayores pasiones. Creo firmemente en la importancia de retribuir a la naturaleza y alcanzar un equilibrio sostenible. Aunque la industrialización ha impulsado el desarrollo, también ha generado un impacto ambiental considerable. Al haber estudiado energías renovables, buscaba combinar mi compromiso con el medio ambiente y la industria para ofrecer soluciones que beneficien a ambos, promoviendo un verdadero 'ganar-ganar'.

Paola Lagarde

Asociada comercial

Facilitamos espacios de aprendizaje y colaboración para empresas que buscan descarbonizar sus operaciones. **Ofrecemos webinars y talleres con herramientas prácticas para implementar estrategias sostenibles**, alcanzar objetivos ambientales y contribuir a la mitigación del cambio climático.

Herramientas para la descarbonización

Para fortalecer estos esfuerzos, ofrecemos una **calculadora de emisiones** de Alcance 2, que permite a las empresas medir y gestionar su consumo energético con mayor precisión.



Gestión integral de residuos en nuestras operaciones

En Energía Real, trabajamos para reducir el impacto ambiental de nuestras actividades, priorizando la economía circular y la correcta gestión de residuos. A través de la medición, separación y reciclaje tanto en campo como en oficinas, buscamos optimizar recursos y fortalecer nuestras prácticas sostenibles.

Estas acciones buscan



Minimizar el impacto ambiental.



Optimizar el reciclaje de materiales.



Fomentar la economía circular en todas las fases del proyecto.

Acciones complementarias

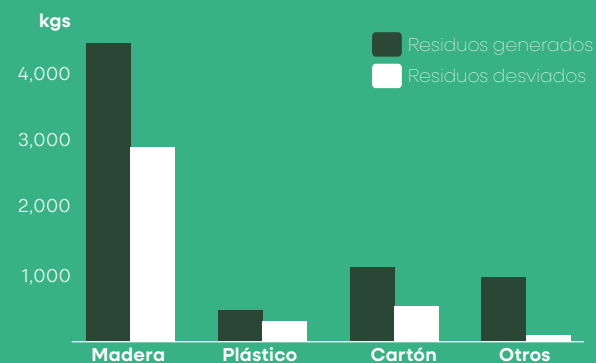


Cuantificación de residuos para detectar oportunidades de reciclaje durante el proceso de instalación de nuestras centrales.



En Energía Real, promovemos la gestión responsable de residuos con procesos de separación y reciclaje en nuestras oficinas.

Residuos generados y desviados durante el proceso de instalación de nuestras centrales



1.3 kg/capacidad instalada

Gestión de residuos en oficinas



Contenedores de separación para papel, plástico y vidrio, que facilitan el reciclaje y reutilización, lo cual fomenta una **cultura de sostenibilidad** entre todo el equipo.



Medición periódica del volumen generado y reciclado, lo que optimiza las estrategias de reducción y mejora la gestión ambiental.



Recolección de tapitas de plástico donadas a **Banco de Tapitas A.C.** para financiar **tratamientos oncológicos** infantiles en México.

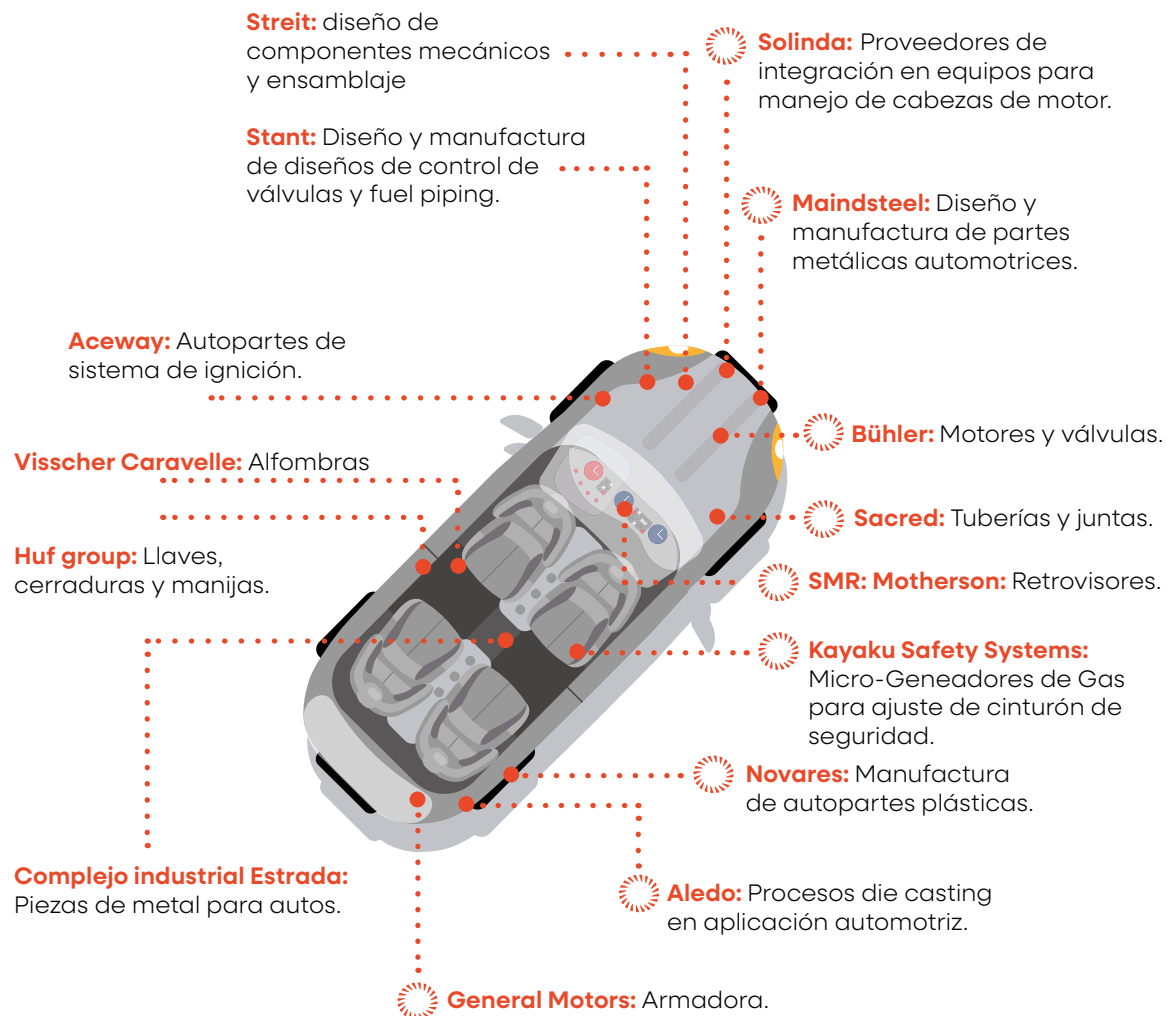
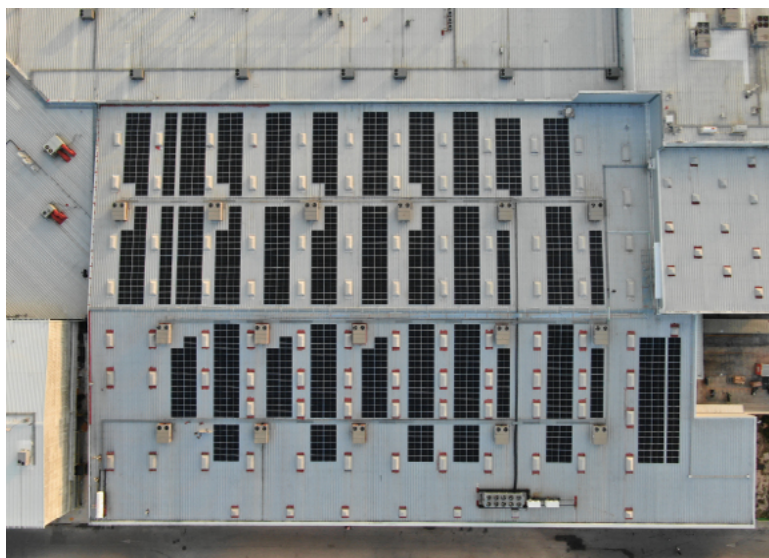
Transformando el sector automotriz con energía limpia

Clientes en la industria automotriz

En Energía Real, lideramos la transformación del sector automotriz hacia un modelo más sostenible mediante el suministro de energía limpia.

Actualmente, abastecemos el 57 % de la energía utilizada en sus operaciones, lo que equivale a 9.1 GWh anuales, suficientes para producir 1,828 vehículos con energía 100% renovable.

Nuestra alianza con los líderes de la industria no solo optimiza sus procesos de fabricación —que pueden consumir hasta 20,000 kWh por vehículo—, sino que también reduce significativamente la huella de carbono y mejora la eficiencia energética en la cadena de producción.



Impacto de nuestros proyectos

Energía limpia en supermercados

Estamos revolucionando el consumo energético de los supermercados al suministrar energía limpia que impulsa sus operaciones diarias.

En 2024, nuestras soluciones energéticas en el sector de supermercados generaron un total de 22.9 MWh (43.8 GWh), equivalente al consumo energético de 26,690 refrigeradores operando en supermercados de 20 estados de la República mexicana.



Otros casos de éxito

Los siguientes proyectos reflejan el compromiso de nuestros clientes con la transición energética y la sostenibilidad.

Fibrashop Puerto Victoria



 500 kWp  390 tCO₂e

Novares Tolstoi



 598 kWp  435 tCO₂e

Huf México



 600kWp
3,102 kWh BESS  410 tCO₂e



Impacto Social



Cristina Flores Babatz, nuestra directora de People & Culture, habla de cómo ha sido nuestra evolución interna. ¡Estamos orgullosos de contar con un equipo de alto rendimiento que comparte nuestra visión de un futuro energético más sostenible!



Nuestros valores y cultura

En Energía Real entendemos que el impacto de nuestras acciones depende tanto de los resultados que logramos como de la forma en que los alcanzamos. Por ello, en 2024 dedicamos meses a definir nuestra cultura y la manera de implementarla y vivirla. Nos inspiramos profundamente en la cultura de Netflix, la cual ha sido documentada en gran medida en libros y otros materiales.

El proceso inició con sesiones de trabajo con todo el equipo de Energía Real y después con el equipo de liderazgo y consultores, para crear la primera versión de nuestra **Presentación de Cultura**. Sabemos que nuestra cultura seguirá evolucionando hasta consolidarse de manera autónoma; sin embargo, encontramos muchas similitudes con empresas que admiramos y consideramos innecesario “reinventar la rueda”. Agradecemos a compañías como Netflix por servir de inspiración en nuestro propio camino de creación de cultura y aspiramos a convertirnos en un referente que inspire a otros en el futuro.

En Energía Real buscamos:

- Prolongar la vida del planeta mediante el **impulso de la energía renovable** y la reducción de la brecha hacia un futuro de energías limpias.
- **Revolucionar el sector energético en México** con una alternativa sostenible y accesible que beneficie tanto a las personas como al medio ambiente.
- **Garantizar condiciones laborales óptimas** con los mejores sueldos del mercado y equipos de alto rendimiento en los que cada integrante se sienta valorado y motivado.

Nuestros principios culturales son:

- Honramos lo que somos y lo que hacemos.
- Valoramos los valores.
- Somos un equipo de alto rendimiento, no una familia.
- Dominamos el arte de dar y recibir retroalimentación.
- Ejercemos la libertad con responsabilidad.
- Damos contexto, no control.
- Ofrecemos a nuestro equipo una remuneración justa y competitiva.

Energía Real es una empresa



Referente



Innovadora



Comprometida



Nuestra cultura se basa en principios claros que guían nuestro trabajo y crecimiento. Para plasmar esta visión, desarrollamos un Culture Deck, donde detallamos nuestra identidad, valores y la forma en que construimos un entorno de alto rendimiento.

Conoce nuestra Cultura Energía Real 2024 [aquí](#)

Nuestros valores y cultura

Herramientas clave para fortalecer nuestra cultura

En Energía Real, fomentamos una cultura basada en el **aprendizaje continuo, la transparencia y la mejora constante**. Para lograrlo, hemos implementado dos herramientas esenciales que nos permiten fortalecer la comunicación, la toma de decisiones y el crecimiento del equipo:

1. Sesiones y exámenes de contexto:

Las reuniones periódicas en las que damos mini talleres de contexto son esenciales para compartir información clave y alinearnos como equipo ante los desafíos y objetivos de Energía Real. Este intercambio de información fortalece la toma de decisiones.

Algunas de nuestras sesiones del 2024 incluyeron, entre otras:

- Operación y mantenimiento
- Manejo de permisos
- Mercado eléctrico mayorista
- ¿Qué es *compliance*?
- Rafiqui: Reciclaje de paneles solares

Además, contamos con tests de contexto que nos permiten evaluar el nivel de conocimiento dentro del equipo, detectar brechas informativas y reforzar nuestra estrategia para una mejor toma de decisiones.

2. Sesiones de retroalimentación:

Creemos que la **retroalimentación es clave para el crecimiento**. Nuestras sesiones de retroalimentación brindan un espacio seguro y constructivo en el que todo el equipo puede ofrecer y recibir comentarios sin temor ni conflictos.

¿Por qué son importantes?

- Fortalecen la comunicación y la confianza.
- Permiten identificar oportunidades de mejora.
- Promueven un ambiente de inclusión y responsabilidad.



No somos una familia, somos un equipo de alto rendimiento. No tenemos miedo a darnos feedback y sabemos que el contexto es importante para tomar decisiones con libertad y criterio

Maria Valencia
Gerente regional de
desarrollo de negocios

Día de la Cultura: redescubriendo nuestra esencia

El **Día de la Cultura** fue mucho más que un recordatorio de nuestros valores; se convirtió en una oportunidad para redescubrir la esencia de **Energía Real** y fortalecer el ambiente en el que crecemos y trabajamos como equipo.

La presentación de nuestro **Culture Deck**, seguida por una inspiradora sesión con **Adriana Grineberg**, consejera independiente, nos invitó a reflexionar profundamente sobre quiénes somos y cómo nuestra cultura define cada una de nuestras acciones. Este día no solo reafirmó nuestro propósito colectivo, sino que también renovó nuestro compromiso de seguir construyendo juntos un espacio auténtico y dinámico.



Nuestras alianzas

Alianzas estratégicas para impulsar el cambio

La colaboración es esencial para alcanzar nuestros objetivos. En Energía Real, sabemos que construir un futuro resiliente al clima y generar cambios sistémicos depende de establecer alianzas estratégicas, obtener certificaciones que validen nuestras prácticas, cooperar con organizaciones sin fines de lucro y contar con el compromiso de nuestro equipo.

1. Pacto Global de la ONU

Desde 2023, Energía Real es parte del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** y asume el compromiso de cumplir con los 10 principios en derechos humanos, prácticas laborales, sostenibilidad ambiental y ética empresarial. Como empresa adherida, contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y reportamos cada año nuestros avances mediante la **Comunicación de Progreso (CoP)** para garantizar transparencia y mejora continua.

2. Sostenibilidad Global: Alianza por la Equidad Energética

Trabajamos junto con **Sostenibilidad Global** y otras empresas para abordar la necesidad urgente de transformar el sistema energético nacional.

Nuestros objetivos clave incluyen:

- Promover el uso de fuentes renovables.
- Fortalecer la resiliencia del sistema eléctrico.
- Fomentar la equidad energética.
- Integrar principios de economía circular en el sector eléctrico mexicano.

3. Alianza Empresarial por las Ciudades Sostenibles

Energía Real forma parte de la **Alianza Empresarial para Ciudades Sostenibles (AexCS)**, una iniciativa comprometida con la implementación de proyectos que contribuyan al cumplimiento del ODS 11, con un enfoque en el desarrollo de comunidades y ciudades sostenibles.

4. EMA: impulso a la electromovilidad en México

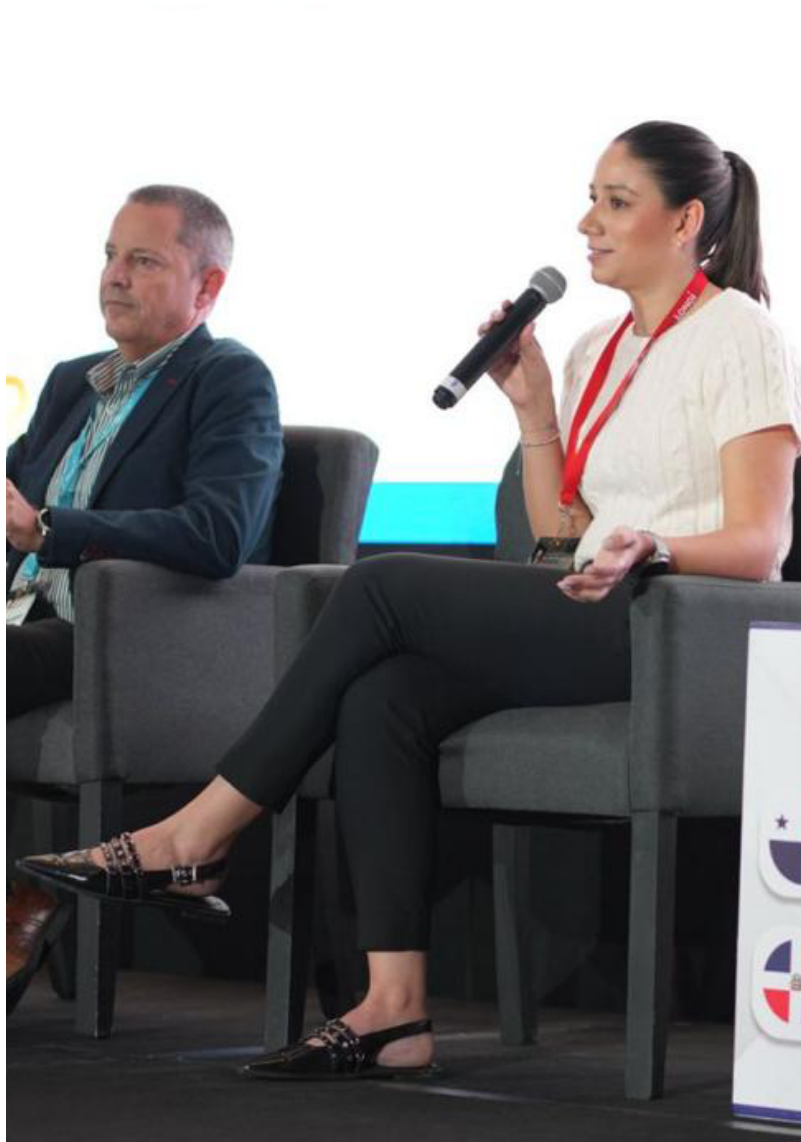
A través de EMA buscamos posicionar a las **energías renovables como el principal combustible para la movilidad eléctrica** y así transitar hacia la descarbonización total de la cadena de suministro de la electromovilidad.

5. AMPIP: Responsabilidad Social

A través de la **Asociación Mexicana de Parques Industriales (AMPIP)**, colaboramos en iniciativas para fomentar la responsabilidad social y la eficiencia energética en parques industriales.



Nuestras alianzas



6. Riverstone

En 2021, Energía Real inició una alianza con **Riverstone**, el fondo de capital privado más grande en el sector energético a nivel global. **Nuestra meta:** Seguir fortaleciendo la descarbonización de las empresas en México junto a nuestros socios estratégicos.

Formamos parte del portafolio de Riverstone **enfocado en descarbonización** y ofrecemos soluciones integrales a precios competitivos.



7. Sabadell

En 2023, cerramos la primera línea de financiamiento en el sector de generación distribuida en México con **Banco Sabadell**, por un monto de 250 millones de pesos.

- **Impacto:** Esta alianza refuerza nuestra solidez financiera y nos posiciona como líderes en el mercado de generación distribuida en México.



Resultados globales

Con el apoyo de socios estratégicos como Riverstone y Sabadell, Energía Real ha logrado un crecimiento de 8X en capacidad instalada y ha consolidado nuestra visión de descarbonización empresarial en el país.



El impacto de nuestras alianzas estratégicas

Conoce cómo hemos alcanzado este crecimiento. Nuestro CFO, Pablo Linares Salazar, detalla el impacto de nuestras alianzas estratégicas con Riverstone Holdings.

Reconocimientos

Certificaciones y reconocimientos

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social ha sido reconocido por diversas organizaciones:

Ranking Expansión

Fuimos reconocidos por Expansión como una de las Empresas Responsables del 2024, en un ranking que evalúa las medidas ambientales, sociales y de gobierno corporativo de más de 150 empresas. La evaluación considera el uso de recursos, la diversidad, las prácticas laborales, la responsabilidad social, la ética y las políticas anticorrupción.

Finalista en categoría ASG inspiradora de HSBC ELIS: Empresas Líderes en Innovación Sustentable

Este premio de HSBC en colaboración con EY, reconoce a las empresas que generan un impacto positivo medible en México en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza (ASG). La evaluación se basa en la estrategia, gestión de datos, comunicación y acciones concretas dentro del modelo de sostenibilidad y la integración al negocio.



Somos una empresa B certificada

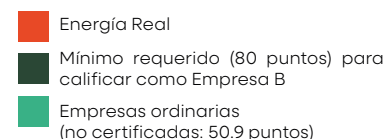
B Impact Score: 100

Nuestro compromiso con la sostenibilidad, la transparencia y el impacto social nos ha llevado a obtener 100 puntos en nuestra primera evaluación (la media para empresas convencionales es de 50.9 puntos). Para ello, adaptamos nuestros documentos legales para garantizar que nuestras decisiones equilibren el propósito y el beneficio.



Para obtener la certificación B Corp

La evaluación de Impacto B que mide 5 áreas clave:



Nuestra misión va más allá de generar energía renovable; queremos ser una fuerza que impulse el cambio hacia un futuro más sostenible y equitativo.

Impulsando la economía circular solar en México

Rafiqui

Rafiqui es una iniciativa de economía circular y reciclaje sin fines de lucro, fundada por un grupo de empresas del sector solar en México, entre ellas Energía Real como miembro fundador. Su objetivo es procesar paneles solares al final de su vida útil para reducir el impacto ambiental. Esto lo logra mediante la recuperación de materiales valiosos y el impulso de una economía circular en el sector solar.

Para 2030, México generará alrededor de **36,500 toneladas de residuos de paneles solares**, según un reporte de IRENA (2016). Ante este desafío, **Rafiqui** surge como una solución para transformar estos desechos en nuevos recursos.

Como miembro fundador de Rafiqui, Energía Real impulsa la transición hacia una economía circular en el sector solar.

La participación en Rafiqui refuerza nuestro compromiso con el ODS 12: Producción y consumo responsables, al integrar principios de economía circular en toda la cadena de valor.



Objetivo de Rafiqui

Proporcionar un servicios de reciclaje para todos los instaladores y operadores de centrales solares para minimizar el impacto ambiental.



1. Desmantelar



2. Donar (Reusar)*

Fomentar

El acceso a energía solar a comunidades con menos recursos



3. Reciclar

Promover

La economía circular incentivando el reuso de recursos

Conservar

Recursos naturales al reutilizar los materiales de paneles existentes

Rafiqui busca ser una solución para los residuos solares



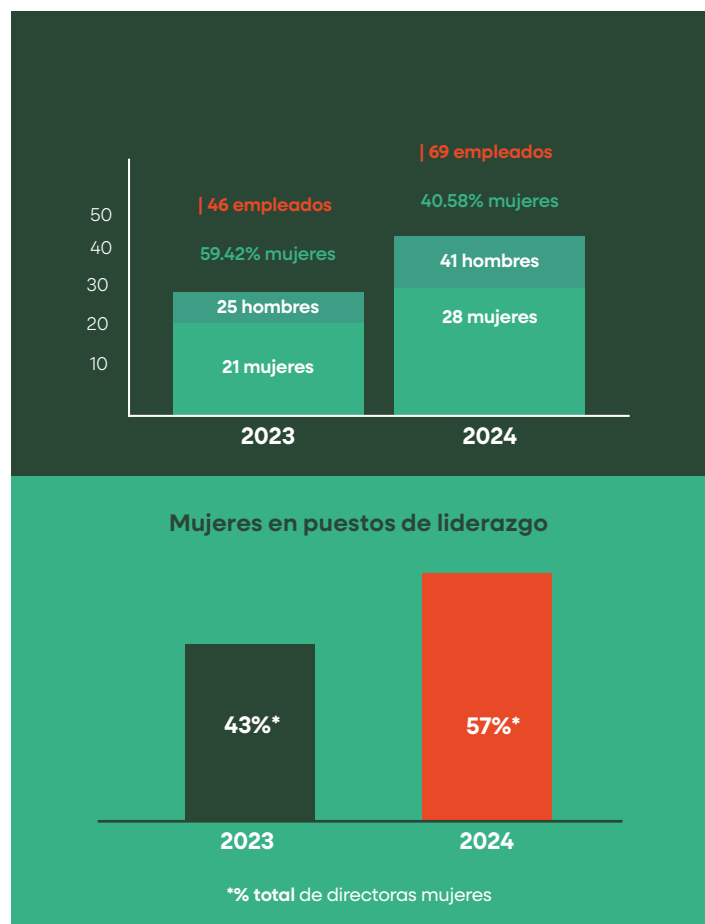
Somos fundadores de la primera Asociación Civil de reciclaje de paneles solares en México. Rafiqui representa el inicio de un movimiento necesario en nuestro sector y demuestra el impacto que puede lograr la colaboración para alcanzar un objetivo común.

Santiago Villagomez
CEO de Energía Real

Nuestro equipo

En 2024, el equipo de Energía Real creció un 46 %, al pasar de 46 a 69 colaboradores. Este crecimiento refleja el compromiso con la generación de oportunidades y la consolidación de un equipo equilibrado e inclusivo.

La diversidad sigue siendo una prioridad en nuestro equipo. Actualmente, el **40.58 %** de nuestra plantilla está conformada por mujeres, lo que refleja nuestro compromiso por construir un entorno de trabajo inclusivo. Además, la permanencia promedio en Energía Real creció. Ahora, muchos del equipo continúan con nosotros por un promedio de **2 años y 3 meses**, lo cual demuestra que estamos construyendo un entorno donde la gente quiere quedarse y crecer.



Diversidad, inclusión y equidad de género

Promoviendo la equidad de género

En Energía Real, continuaremos promoviendo el liderazgo de mujeres y asegurando que nuestra alta dirección refleje los valores de equidad y diversidad.

Para ello, fortaleceremos nuestras políticas de contratación inclusiva con el objetivo de alcanzar un balance de género aún más equitativo en toda la organización.

Impulsando la igualdad

Como parte de nuestras acciones para promover la equidad, el 8 de marzo, en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, participamos en un taller de masculinidad y un círculo de mujeres. Estas actividades promovieron la reflexión sobre igualdad de género, roles sociales y la importancia de construir un entorno laboral basado en el respeto y la inclusión.

Además, establecimos el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), cuya misión es diseñar, implementar y supervisar iniciativas que fortalezcan la representación, el respeto y la equidad en todo el equipo.

Nos adherimos al Pacto Global México 2024, en apoyo a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres:



Bienestar y desarrollo de talento

En Energía Real, creemos que el crecimiento de la empresa depende del desarrollo y bienestar de nuestro equipo. Por ello, impulsamos iniciativas que fortalecen la formación, la salud y el balance entre la vida personal y profesional, lo cual asegura que cada colaborador cuente con herramientas para crecer y contribuir con impacto.

Onboarding

Brindamos a los nuevos colaboradores una experiencia de onboarding integral. Desde su primer día, los guiamos para que comprendan nuestra estrategia, valores, estructura y operaciones clave. Este programa intensivo garantiza que cada integrante se sienta preparado, alineado y motivado para contribuir al equipo.

Nuestros líderes son el reflejo de nuestra cultura

Un líder en Energía Real no solo cumple con sus objetivos, sino que inspira, guía y desarrolla a su equipo de manera auténtica y comprometida. Se centra en entender a las personas, fomentar el talento y actuar en pro de Energía Real con humildad y responsabilidad.



“Energía Real reconoce el valor de sus colaboradores y su autonomía para asumir las responsabilidades que esta cultura conlleva. Busca que todos seamos facilitadores de nuestra cultura y valores, y nos convirtamos en trabajadores de excelencia en nuestro trabajo y aún más como miembros de un equipo”.

Paulina Beck

Directora legal

Un líder en energía real



Cumple objetivos



Identifica lo que cada miembro de su equipo necesita desarrollar



Inspira a su equipo al entender qué los motiva y lidera con el ejemplo, no con autoridad



Enfoca el talento de los integrantes de su equipo



Actúa en beneficio de la empresa, no de sí mismo, su grupo o su jefe: “Lo que manda es el negocio”



Reconoce los éxitos con discreción y **señala los errores con firmeza**.



Ofrece retroalimentación constante y **busca mejorar** a partir de ella. Motiva a su equipo y colegas a compartir sus observaciones para el crecimiento mutuo.



Es humilde, practica la empatía y la escucha comprometida.



Quiere y puede (capacidad y cultura). **No necesita que nadie lo impulse.**

Bienestar y desarrollo de talento

En Energía Real, creemos que el crecimiento de la empresa depende del desarrollo y bienestar de nuestro equipo. Por ello, impulsamos iniciativas que fortalecen la formación, la salud y el balance entre la vida personal y profesional, lo cual asegura que cada colaborador cuente con herramientas para crecer y contribuir con impacto.



Salud y bienestar: come bien

El bienestar integral del equipo es una prioridad. Como parte de nuestras iniciativas de salud, lanzamos el programa “Come Bien”, una plataforma que ofrece servicios y recursos para fomentar una alimentación saludable y equilibrada.



Permisos de maternidad y paternidad

Facilitamos esquemas de licencia flexibles que permiten a nuestros colaboradores equilibrar su vida personal y profesional, además de garantizar una transición laboral más fluida:

Maternidad

4 meses después del parto, con la opción de trabajar de forma remota durante los siguientes 4.5 meses.

Paternidad

Permiso extendido a 1.5 meses después del parto, con la opción de trabajo remoto durante los siguientes 2 meses.



Modelo de trabajo híbrido

Reafirmamos nuestro compromiso con la flexibilidad laboral al promover un modelo híbrido que permite a nuestros colaboradores balancear sus responsabilidades profesionales y personales. Esta flexibilidad contribuye a una mayor productividad, bienestar emocional y satisfacción laboral.



Seguridad laboral

Seguridad laboral y prevención de riesgos

En Energía Real, reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad laboral mediante un programa de capacitación y comunicación visual para instaladores de sistemas solares. Como parte de este esfuerzo, desarrollamos un póster educativo que identifica los principales riesgos en la instalación de centrales eléctricas y las medidas preventivas para mitigarlos, en línea con nuestras políticas de seguridad.

Además, implementamos un programa de formación en prevención de riesgos laborales para instaladores de centrales eléctricas, alineado con nuestra política de salud y seguridad. Este programa refuerza las competencias técnicas, garantiza el cumplimiento de protocolos y promueve la adopción de medidas preventivas para reducir incidentes en el lugar de trabajo, lo que contribuye a una mayor conciencia y cultura de seguridad entre colaboradores y proveedores.



En el 2024 no se registraron incidentes

Política de seguridad del equipo

Para proteger a nuestro equipo, este año lanzamos una política de seguridad laboral que incluye:

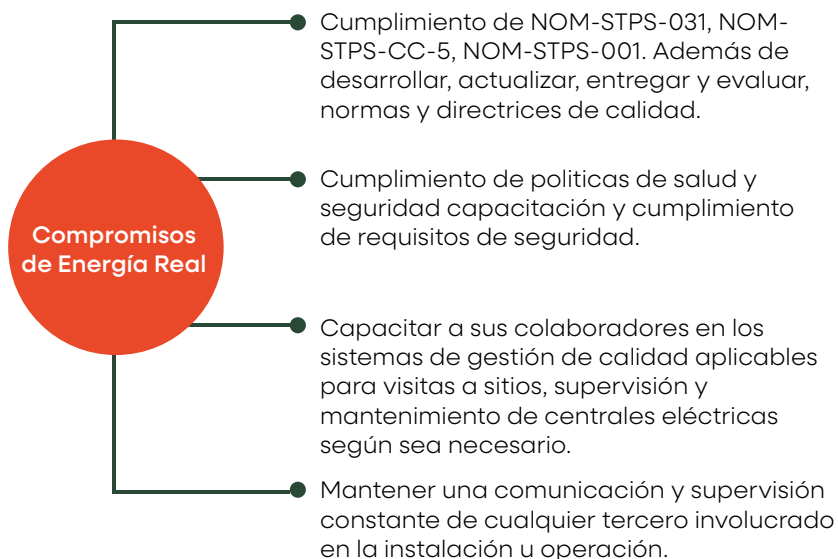
-  Sistema de comunicación para reportar incidentes.
-  Evaluaciones en zonas de alto riesgo delictivo.
-  Estrategias de mitigación de riesgos operativos.
-  Capacitación en protocolos de seguridad.
-  Cumplimiento de procedimientos administrativos y operativos diseñados para minimizar la exposición a riesgos.

Seguridad laboral

Estrategias para minizar riesgos durante la instalación y operación

Reconocemos que las centrales solares representan riesgos significativos. Mitigamos esos riesgos a través de una identificación adecuada de peligros, una planificación cuidadosa de trabajos, instrucciones sobre los procedimientos a seguir y una política.

Los riesgos de salud y seguridad se monitorean de cerca, y cualquier desviación se notifica y reporta. **Con este propósito, el KPI principal establecido es de 0 incidentes con trabajadores en actividades de instalación y mantenimiento.** Además, todos los incidentes deben ser clasificados de acuerdo con la pirámide de seguridad y ser reportados mensualmente. documentación detallada de inspecciones y mantenimiento.



Protocolo de actuación ante huracanes

En 2024, implementamos un protocolo integral frente a huracanes, lo que refuerza nuestro compromiso con la resiliencia climática.

Gestión de riesgos climáticos:



- Implementación de un protocolo estructurado para la preparación, respuesta y recuperación frente a huracanes.
- Identificación y mitigación de riesgos en infraestructura crítica (paneles solares, inversores, cableado, etc.).
- Recomendación de inspección previa y registro fotográfico para evaluar daños.

Seguridad operativa y del personal:



- Priorización de la seguridad de los trabajadores durante emergencias climáticas.
- Definición de contactos de emergencia y procedimientos seguros para inspecciones y apagado de sistemas.
- Base de proveedores en zonas de mayor riesgo para garantizar respuesta rápida y disponibilidad de recursos.

Monitoreo y resiliencia de la central:



- Implementación de medidas para minimizar daños en instalaciones y garantizar una rápida recuperación operativa.
- Procedimientos para documentación y evaluación de daños que fortalecen la resiliencia y el aprendizaje organizacional.

Proyectos sociales destacados y resultados

Donaciones a Cáritas: dos sitios, dos centrales solares

Hemos donado dos centrales solares para fortalecer la labor social de Cáritas, lo que permitió reducir costos y liberar recursos destinados a la atención de personas en situación vulnerable:

Cáritas Centro

- Planta solar de 2.75 kWp | 3.34 MWh de generación anual.
- 85% de ahorro en consumo eléctrico.
- 200 personas beneficiadas diariamente con farmacia, consultas médicas, comedor, albergue y orientación psicológica.

Cáritas Albergue Xalapa

- Planta solar de 4.235 kWp | 5.39 MWh de generación anual.
- 40 adultos mayores reciben atención integral todos los días.
- Los ahorros se destinarán a material de curación para los residentes.



En Cáritas estamos muy agradecidos por el apoyo de la instalación, pues la disminución de estos pagos nos permitirá destinar recursos para ayudar a más hermanos necesitados de nuestra región.

Equipo de Cáritas

Donaciones de infraestructura y energía renovable

Carrera AMPIP y compromiso a largo plazo

Participamos en la Carrera con Causa AMPIP 2024, en apoyo a CONFE, una organización que impulsa el desarrollo de personas con discapacidad intelectual en México.



Como parte de nuestro compromiso social, **donamos una central fotovoltaica de 43.1 kWp** que entrará en operación en **2025**, con **65.4 MWh de generación anual**, lo que cubrirá el **100% del consumo eléctrico de CONFE**.

Nuestro impacto en la comunidad

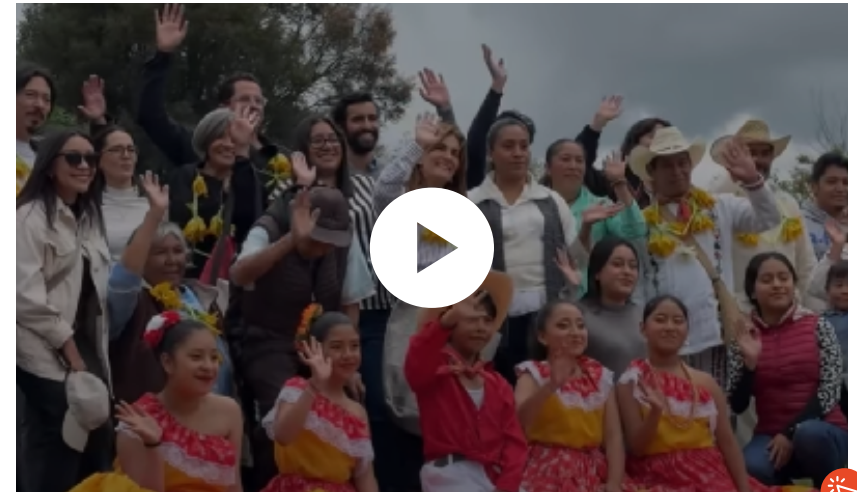
Donaciones de infraestructura y energía renovable

Comunidad Otomí: en colaboración con AMEFIBRA y fundación Tláloc

Se donó una central solar de **9.9 kWp** al **Centro Holístico de Capacitación en San Mateo Capulhuac**, en alianza con **AMEFIBRA y Fundación Tláloc A.C.** El centro ofrece talleres de costura, artesanía, cómputo, además de contar con un salón de usos múltiples y un invernadero.

Resultados:

- Reducción de más de **7 toneladas** de CO₂ al año.
- Beneficio directo a más de **70 familias**.
- Fortalecimiento de las capacidades locales mediante programas de desarrollo.



Nuestro impacto en la comunidad

Hiking y plogging en Presa Iturbide

Por segundo año consecutivo, participamos en una jornada de **hiking y plogging** junto a un guía especializado. Recorrimos **4 kilómetros** y recolectamos:



14 costales
de basura



1 llanta



Más de 1,200
colillas de cigarro

Apoyo a la Compañía Nacional de Danza Folklórica:

Un reflejo de nuestro compromiso cultural

Otorgamos un **donativo para la adquisición de uniformes**, lo que permitió que la compañía representara a México en destacados festivales internacionales.

Apoyo educativo inclusivo: impulsando el desarrollo infantil

El **equipo** organizó una colecta y rifa interna para recaudar fondos, los cuales fueron duplicados por Energía Real y destinados al **Centro de Atención Múltiple (CAM) No. 60 en Nextlalpan**, el cual promueve la autonomía y mejora la calidad de vida de sus estudiantes. Estos recursos se destinaron a la compra de juegos sensoriales, didácticos y colchonetas, con un impacto directo en más de 80 niños.

Proyecto de restauración ecológica agroforestal “Oyameles”

En el Área Natural Protegida “Parque Otomí-Mexica”, se implementa un proyecto piloto con enfoque regenerativo para responder a amenazas como tala ilegal, incendios y prácticas agrícolas intensivas. Realizamos permacultura, agricultura sintrópica y reforestación para promover:

- Resiliencia ecológica y conservación de biodiversidad.
- Captura de carbono y mejora del suelo y agua.
- Ingresos sostenibles para comunidades locales.
- Ecoturismo y educación ambiental.

Este **modelo agroforestal biodiverso** ofrece una alternativa sostenible frente a monocultivos y asegura beneficios ambientales y económicos a largo plazo.

Especies sembradas:



Girasol: **0.5**



Haba: **0.5**



Higuerilla: **0.1**



Lavanda: **60**



Alcachofa: **200**



Tepozán/Sauco: **6**



Aile: **6**



Zacatón (m²): **50**



Ayacahuite: **14**





Gobernanza



En Energía Real, nos movemos con transparencia y tomamos decisiones informadas dentro de un equipo de alto rendimiento. Con un enfoque en el crecimiento y el aprendizaje continuo, promovemos la agilidad y la creatividad.

Santiago Holschneider
COO



Estructura de gobernanza

Sumamos diversidad y talento al Consejo

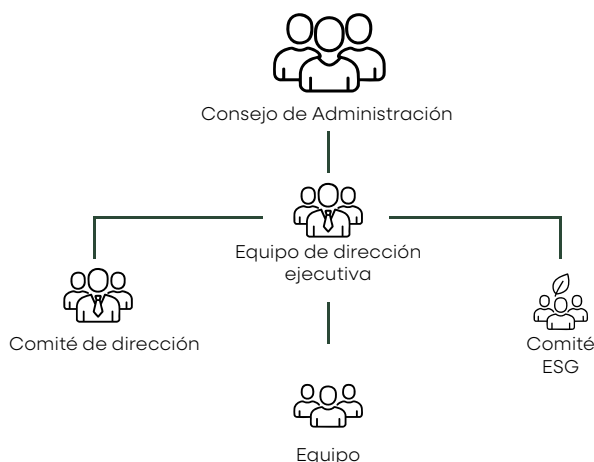
¿Cómo tomamos decisiones?

En Energía Real tenemos un Consejo de Administración que revisa y supervisa todo lo que hacemos para asegurarse de que siempre sigamos nuestros principios de sostenibilidad y actuemos pensando en el bienestar de todos los que se relacionan con nosotros.

Para reforzar nuestra estrategia, contamos con un ESG Officer que trabaja junto con nuestro CEO. Su tarea es detectar posibles riesgos que puedan afectar a la empresa y proponer soluciones antes de que se conviertan en problemas.

Estructura de gobernanza

Estructura del Consejo de Administración



¿Qué hace el Consejo de Administración?

- Define la estrategia y supervisa que alcancemos nuestros objetivos.
- Garantiza que trabajemos con sostenibilidad y generemos valor a largo plazo.
- Revisa temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en cada sesión.
- Alinea las decisiones con los intereses de accionistas y grupos de interés.
- Compensación justa: los bonos y sueldos se ligan a metas ESG y al crecimiento.

Sumamos diversidad y talento al Consejo

En el 2024 se integró **Adriana Grineberg al Consejo de Administración**.

Su trayectoria en tecnología y estrategia de producto fortalece la toma de decisiones sobre lanzamientos, priorización y movimientos de mercado.

Su experiencia en la cultura de Netflix, que también inspira la de Energía Real, aporta una visión estratégica y diversa. Su incorporación reafirma nuestro compromiso con **la diversidad, la innovación y una mejor comprensión del mercado**, claves para afrontar los retos futuros.



Como miembro del Consejo de Energía Real, tengo el privilegio de observar de cerca el impulso incansable y la experiencia extraordinaria de este equipo. Su capacidad para combinar perspectivas diversas con un enfoque compartido en el éxito del cliente y el impacto sostenible los distingue como verdaderos innovadores en la industria de la energía como servicio.

Adriana Grineberg

Consejera independiente de Energía Real

Nombre	Posición	Antigüedad	Género
● Santiago Villagómez Martínez	CEO / Presidente	2021	M
● Pablo María Linares Salazar	CFO	2021	M
● Juan Carlos Ostos Fulda	Inversionista original	2021	M
● Francisco Javier Barrios	Inversionista original	2021	M
● Mauricio Vaca Tavera	Inversionista original	2021	M
● Juan Pablo Visoso Lomelin	Riverstone	2022	M
● Paulino Daniel Fernández Mora	Riverstone	2022	M
● Francisco Salas	Riverstone	2023	M
● John David Jones	Miembro independiente	2021	M
● Germán Nicanor Losada	Miembro independiente	2021	M
● Adriana Grineberg	Miembro independiente	2024	F

● Comité Técnico y Consejo de Administración

● Consejo de Administración

Ética, integridad y transparencia

Nuestras reglas claras

En Energía Real trabajamos con principios de transparencia, integridad y cero tolerancia hacia la corrupción. Nuestras políticas aseguran que estos valores guíen cada decisión y acción.



Política anticorrupción: compromiso con cero tolerancia

Prohibimos sobornos, pagos indebidos y cualquier práctica antiética en todas las operaciones. Esta política aplica a empleados, directivos, proveedores y socios comerciales, y está alineada con la Ley General de Responsabilidades Administrativas en México y la Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) de EE. UU.



Código de ética

Establece reglas claras contra el soborno, la corrupción, los conflictos de interés y la esclavitud moderna. También promueve:

- Diversidad e inclusión.
- Libertad para denunciar sin represalias.
- Cumplimiento de políticas de salud, seguridad y normativas legales.



Garantías de cumplimiento

- Supervisión a cargo del Director de Cumplimiento Normativo, con auditorías periódicas.
- Capacitaciones anuales sobre anticorrupción.
- Firma obligatoria del Código y la Política al ingresar al equipo.
- Canal de denuncias con protección de identidad y sin represalias.

Canal de denuncias y cero tolerancia

Para reforzar nuestro compromiso con la ética y la transparencia, hemos integrado en las firmas de correo y en el newsletter interno la siguiente información:

Cualquier irregularidad o conducta sospechosa puede ser denunciada a través del canal de denuncias de Energía Real al correo electrónico: **compliance@energiareal.mx**.

Mantenemos una política de cero tolerancia hacia la corrupción y garantizamos que todos los colaboradores tengan acceso constante a este canal, con el fin de fortalecer una cultura basada en la integridad y la responsabilidad.

Casos confirmados de corrupción:

0

2023

1 caso
denunciado*

2024

*Se recibió una denuncia anónima en 2024. La denuncia fue debidamente investigada y se emitió una respuesta formal.

Ética, integridad y transparencia

Ciberseguridad: Así nos protegemos ante ciberataques

En Energía Real aplicamos simulaciones periódicas de phishing para medir la respuesta del equipo ante amenazas cibernéticas. Complementamos estas acciones con capacitación constante en seguridad digital. Los ejercicios de phishing nos han permitido identificar fortalezas y áreas de mejora. Con estos resultados, ajustaremos las campañas de capacitación en ciberseguridad para cerrar brechas y reforzar la protección de la información y la gestión de riesgos digitales.



Firewall humano:

El equipo ha demostrado compromiso y responsabilidad en la protección de datos, con una clara conciencia de su rol como primera línea de defensa.



Seguridad en correos electrónicos:

Se ha mostrado habilidad para detectar correos maliciosos, proteger información sensible y reducir riesgos frente a ataques de *phishing*.



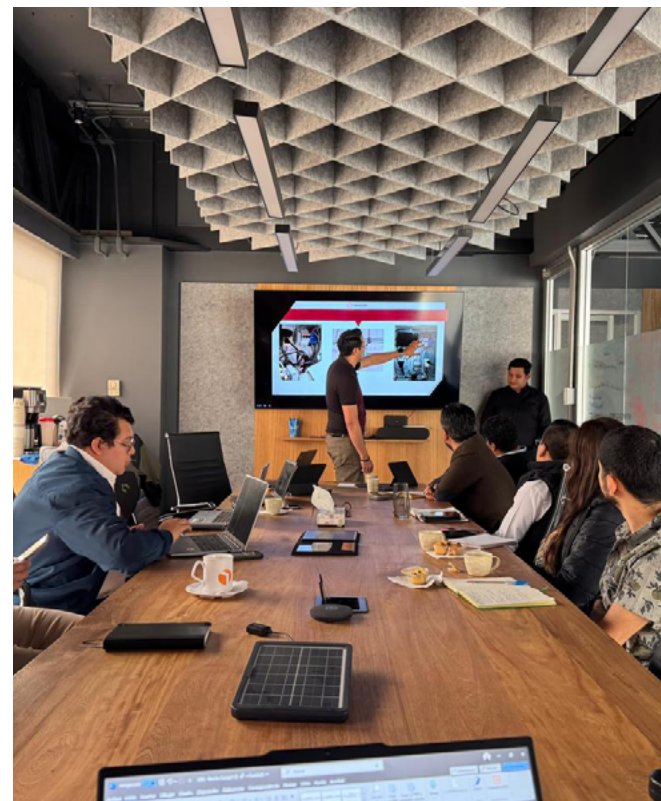
Notificación de incidentes:

Es necesario reforzar la capacitación sobre los procedimientos para reportar incidentes de seguridad: cuándo, cómo y por qué hacerlo de forma oportuna y efectiva.



Uso de internet y redes sociales:

Aunque los resultados fueron aceptables, es preciso fortalecer el conocimiento sobre navegación segura, uso de redes privadas virtuales (VPN) y protección de la privacidad en redes sociales, con el fin de reducir riesgos de exposición de datos.



Ética, integridad y transparencia

Nuestras reglas claras

Política de Gobernanza

Establece los principios que orientan la administración y operación de Energía Real, con el propósito de garantizar la transparencia, la rendición de cuentas y relaciones responsables con accionistas, empleados y otros grupos de interés.



Objetivos clave



Aplicar las mejores prácticas de gobernanza corporativa



Proteger los derechos de accionistas y grupos de interés.



Impulsar una cultura basada en la ética y el cumplimiento normativo.



Asegurar decisiones informadas y responsables.

Política de seguridad

Contamos con una Política de Protección de Activos que prioriza la seguridad del equipo y de nuestras operaciones. Aplicamos protocolos estrictos para la gestión de riesgos, viajes de campo, emergencias y ciberseguridad, con énfasis en la capacitación continua y en fomentar la cultura de reporte.

Esto incluye la Gestión de Riesgos y Protocolos Operativos.

Evaluaciones periódicas de zonas de alto riesgo para implementar medidas de mitigación.

Protocolos específicos para visitas a sitio y viajes de campo, con énfasis en la seguridad física y la prevención de incidentes.

Reglas para la gestión de emergencias, uso de vehículos y control de riesgos. Promovemos un sistema de comunicación para la notificación de incidentes, con canales internos dedicados para la gestión de emergencias y preocupaciones de seguridad.

Además, promovemos un sistema de comunicación para la notificación de incidentes, con canales internos dedicados a la gestión de emergencias y a la atención de preocupaciones sobre seguridad.

Estrategia y manejo de riesgos

Nuestro plan de manejo y gestión de riesgos está diseñado para identificar, evaluar y mitigar riesgos con el fin de minimizar su impacto. Evaluamos los riesgos y oportunidades físicos y de transición de acuerdo con las recomendaciones del TCFD de la siguiente manera:



1. Identificación de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.



2. Definición de escenarios climáticos a corto, mediano y largo plazo.



3. Desarrollo de estrategias de mitigación y adaptación.



4. Implementación de medidas y monitoreo.



5. Comunicación y divulgación.

Integración en la planificación estratégica

Integramos consideraciones climáticas en su planificación estratégica, enfocándose en la expansión de soluciones que promueven la reducción de emisiones y en la promoción de la economía circular a través de iniciativas como el reciclaje de paneles solares y donaciones de paneles solares a comunidades. El Consejo de Administración de Energía Real supervisa los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), incluyendo los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.

Impactos del cambio climático en el negocio

En Energía Real analizamos distintos escenarios climáticos para anticipar riesgos físicos y de transición, y fortalecer nuestra resiliencia operativa y financiera. Aplicamos dos trayectorias de concentración de emisiones (RCP):

RCP 2.6: Reducción drástica de emisiones, uso intensivo de energía renovable, límite de aumento de temperatura $\approx 1^\circ\text{C}$.

RCP 8.5: Emisiones crecientes, uso de energía fósil, aumento de temperatura superior a 3.7°C .

Evaluamos impactos potenciales en tres horizontes:

Corto plazo (1-5 años) | Mediano plazo (5-10 años) | Largo plazo (10+ años)

Riesgos climáticos

Riesgos físicos

Temperaturas extremas: menor eficiencia de paneles, riesgos de salud y seguridad

Las altas temperaturas afectan la eficiencia de los paneles solares. El rendimiento disminuye con cada aumento de 1°C

Huracanes: interrupciones, daños y altos costos de seguro

Aumento en la frecuencia y fuerza de los huracanes, lo que significa que los proyectos en zonas costeras y áreas propensas a este tipo de eventos se enfrentan a un riesgo cada vez mayor.

Riesgos de transición:

Cadenas de suministro: aumento de precios y disponibilidad de materiales críticos.

Falta de disponibilidad o el aumento de precios de las celdas, silicio, aluminio, acero, cobre y litio.

Cambios tecnológicos: nuevas tecnologías que afecten la competitividad de los servicios.

La tecnología actual es menos eficiente a temperaturas más altas. Desarrollo de tecnologías que reduzcan el atractivo de la Generación Distribuida.

Oportunidades:

Mayor demanda de soluciones de energía limpia.

Incentivos fiscales y regulatorios para infraestructura verde.

Se anticipa que las políticas jugarán un papel crucial en el desarrollo continuo de las energías renovables y almacenamiento, lo que podría abrir oportunidades para la inversión y la expansión del mercado.- Avances tecnológicos que mejoran eficiencia y reducen emisiones.

Nuestra estrategia y objetivos



Descarbonización y medio ambiente

- Cambio climático
- Transición energética y sostenibilidad
- Evaluación ambiental de proveedores
- Gestión de residuos

En línea con nuestro compromiso con la acción climática, el bienestar social y la ética empresarial, definimos los siguientes objetivos para fortalecer nuestro impacto positivo y consolidar nuestro liderazgo sostenible:

Liderar la transición energética en México mediante la implementación de soluciones limpias

- Aumentar nuestra capacidad instalada de energía solar, almacenamiento y participación en el MEM
- Reducir en la intensidad de emisiones por unidad de energía generada
- Incentivar programas de economía circular para paneles solares
- Evaluar ambientalmente a nuestros proveedores
- Obtener la certificación ISO 14001 de gestión ambiental



Bienestar social y comunidad

- Bienestar laboral
- Diversidad e igualdad
- Empleo y desarrollo local
- Seguridad y salud

Promover entornos laborales justos, equitativos y seguros, con impacto positivo en la comunidad

- Alcanzar paridad de género en nuevos puestos de liderazgo
- Implementar programas de formación y empleo local en todas las regiones con proyectos activos
- Destinar 3 USD por cada kWp instalado en iniciativas de desarrollo comunitario
- Obtener la certificación ISO 45001 de salud y seguridad



Ética y transparencia

- Ética empresarial y anticorrupción
- Eficiencia operativa
- Cumplimiento regulatorio
- Gobierno corporativo

Fortalecer la gobernanza corporativa y los mecanismos de rendición de cuentas para garantizar operaciones responsables y transparentes

- Implementar sistema de denuncias anónimas accesible y seguro
- Capacitar al 100% del equipo en ética empresarial y anticorrupción
- Auditar anualmente el cumplimiento normativo y regulatorio
- Publicar informes ESG

Índice de contenidos GRI

Código	Contenido	Página o respuesta
GRI 2-1	Detalle de la organización	2-3 MEGAWATTS es una Sociedad Anónima Promotora de Inversión de Capital Variable, constituida bajo las leyes mexicanas.
GRI 2-2	Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización	2
GRI 2-3	Periodo cubierto por la memoria, frecuencia y punto de contacto	2 Para dudas o comentarios sobre el contenido, favor de contactar a: ximena@energiareal.mx
GRI 2-4	Reformulación de la información	No se han reformulado datos materiales de informes previos. En caso de realizarse en futuras ediciones, serán claramente identificados y explicados.
GRI 2-5	Verificación externa	Este informe fue elaborado con base en los Estándares GRI (versión 2021) y ha sido revisado internamente por nuestro equipo de sostenibilidad. Hasta el momento, no ha sido objeto de verificación externa.
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Nuestra cadena de valor abarca el diseño e instalación de soluciones solares, la adquisición de equipos (paneles, inversores, estructuras), y plataformas propias para monitoreo y gestión.
GRI 2-7	Empleados	29-31 Rango de edad: 21-42 años Promedio de edad: 30.5 años No. total de nuevos empleados: 39
GRI 2-9	Estructura de gobierno y composición	38
GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Los integrantes de nuestro Consejo de Administración son designados en función de su experiencia técnica o financiera. Este órgano se renueva conforme a los estatutos sociales de la empresa.
GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	El Consejo de Administración es presidido por Santiago Villagómez, quien asegura la alineación estratégica con la visión de la empresa.
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Durante 2024, el Consejo revisó periódicamente: El cumplimiento del plan estratégico ESG de la empresa. Indicadores de desempeño no financiero, incluyendo energía generada, emisiones evitadas y alcance social.
GRI 2-13	Delegación de responsabilidad sobre sostenibilidad	La supervisión de los temas ESG se delega a la dirección ejecutiva y al área de sostenibilidad, que reporta de forma estructurada al Consejo de Administración.

Código	Contenido	Página o respuesta
GRI 2-14	Presentación de informes de sostenibilidad al máximo órgano de gobierno	El presente informe fue revisado por el equipo de sostenibilidad y presentado al CEO, el cual brindó retroalimentación estratégica sobre los avances y áreas de oportunidad en los temas ESG.
GRI 2-15	Conflictos de interés	41 Contamos con una política de gobernanza que establece lineamientos para prevenir, identificar y gestionar conflictos de interés. Todos los miembros del consejo y directivos deben declarar posibles situaciones de conflicto de forma anual y en cada sesión, cuando aplique. Durante 2024, no se registraron incidentes derivados de esta naturaleza.
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Contamos con un canal de denuncias (compliance@energiareal.mx) y política de cero tolerancia.
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Revisión directa del avance de iniciativas clave como la certificación Empresa B.
GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Información no disponible
GRI 2-19	Políticas de remuneración	Información no disponible
GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración	Información no disponible
GRI 2-21	Ratio de compensación total anual	Información no disponible
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	26,43 Reflejado en la declaración de propósito como empresa B y estrategia ESG.
GRI 2-23	Valores, principios, normas y normas de conducta	22-23 Culture Deck
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	40-42
GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	42
GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	24-25
GRI 2-29	Enfoque de la participación de partes interesadas	10
GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3	Proceso para determinar los temas materiales Proceso para determinar los temas materiales Lista de temas materiales	11

Índice de contenidos GRI

Código	Contenido	Página o respuesta
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	18
GRI 301-2	Insumos reciclados	Energía Real no realiza procesos de fabricación de productos o materiales. Los equipos utilizados (paneles solares, inversores, cableado y estructuras) son adquiridos a terceros y no se transforman internamente.
GRI 301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	15, 18
GRI 302-2	Consumo energético fuera de la organización	
GRI 302-3	Intensidad energética	
GRI 302-4	Reducción del consumo energético	
GRI 305-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	16
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Indicador no material.
GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	
GRI 305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	
GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	18
GRI 306-3	Residuos generados	
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	
GRI 401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	31
GRI 401-3	Permiso parental	

Código	Contenido	Página o respuesta
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	32-33, 41
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Energía Real ofrece acceso a servicios médicos a través de un seguro de gastos médicos mayores, disponible para todas las personas empleadas de tiempo completo.
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	Durante el 2024, no se han registrado enfermedades profesionales ni fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.
GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	
GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y plantilla	29
GRI 405-2	Relación entre el salario base y la remuneración de las mujeres a los hombres	
GRI 406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas adoptadas	Energía Real no ha realizado un análisis formal de brechas salariales por género durante el periodo reportado. Sin embargo, reconocemos la importancia de este indicador y trabajaremos en su integración para futuros informes
GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	
GRI 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Durante el periodo reportado (2024), no se registró incidente formal de discriminación. Además, se reforzaron campañas de concientización interna y talleres sobre diversidad, inclusión y equidad para todo el equipo.
		34-35
		En el periodo reportado no se identificaron impactos negativos significativos –reales o potenciales– derivados de nuestras operaciones en comunidades locales.
		No se realizaron contribuciones políticas durante 2024

Glosario

Agricultura sintrópica: Es un enfoque de agricultura regenerativa que imita los procesos de sucesión natural en los ecosistemas para crear sistemas productivos y sostenibles. Combina cultivos anuales, arbustos y árboles en distintos estratos dentro de un mismo espacio. Esta disposición maximiza la fotosíntesis, eleva la retención de agua y produce más materia orgánica. Así, mejora la fertilidad del suelo, promueve la biodiversidad, captura carbono y potencia la resiliencia a largo plazo.

Alianza Empresarial por las Ciudades Sostenibles (AexCS): Plataforma que reúne a empresas y organizaciones en México con el propósito de desarrollar comunidades más resilientes e inclusivas. Su labor se alinea con el ODS 11, que busca fomentar ciudades sostenibles mediante innovación, infraestructura eficiente y colaboración con el sector privado.

AMPIP (Asociación Mexicana de Parques Industriales): Organización que representa a inversionistas, desarrolladores y propietarios de parques industriales en México. Su labor se centra en promover la inversión, facilitar la instalación de empresas, impulsar la sostenibilidad y mejorar la competitividad del sector. También ofrece acceso a una red de contactos, cabildeo con el gobierno y difusión de mejores prácticas para fortalecer la infraestructura industrial del país.

ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza): Hace referencia a los tres pilares de la sostenibilidad corporativa. El componente Ambiental aborda la relación de la empresa con el entorno natural, el Social considera su impacto en las personas y las comunidades, y la Gobernanza evalúa la transparencia, la ética y la gestión interna.

BESS (Battery Energy Storage System): Sistema de almacenamiento de energía en baterías que permite conservar la electricidad generada, principalmente a partir de fuentes renovables, para su uso en momentos de alta demanda o interrupciones del suministro. Contribuye a la estabilidad de la red eléctrica, optimiza costos y mejora la confiabilidad del servicio.

Certificados de Energía Renovable (RECs): Instrumentos que certifican que un megavatio-hora (MWh) de electricidad proviene de fuentes renovables como la solar, eólica, geotérmica, hidroeléctrica o de biomasa. Permiten a las empresas acreditar el uso de energía limpia, cumplir objetivos de sostenibilidad y reducir su huella de carbono.

Culture deck: Documento o presentación formal donde se recopilan, explican y difunden los valores, principios y lineamientos culturales de una organización. Incluye la visión, los comportamientos esperados y las políticas internas que definen la manera de trabajar y colaborar.

Contrato de Compraventa de Energía (PPA, por sus siglas en inglés): Acuerdo a largo plazo entre un generador de energía renovable y un comprador (empresa, comercializador o consumidor industrial), en el que se establecen el suministro de electricidad y un precio fijo.

Este contrato permite a las empresas acceder a energía limpia sin necesidad de invertir en infraestructura, mientras que los generadores aseguran la rentabilidad del proyecto y pueden obtener financiamiento.

CRE (Comisión Reguladora de Energía): Organismo regulador del sector energético en México. Tiene la función de otorgar permisos, establecer tarifas y supervisar la operación de empresas que generan, transmiten, distribuyen o suministran energía eléctrica y otros energéticos.

Descarbonización: Proceso de reducción progresiva de las emisiones de dióxido de carbono (CO₂) generadas por la actividad humana, especialmente en la producción y el consumo de energía. Implica la sustitución de combustibles fósiles por fuentes renovables o tecnologías bajas en carbono con el objetivo de mitigar el cambio climático y disminuir el impacto ambiental.

Economía circular: Modelo de producción y consumo que minimiza la generación de residuos y optimiza el uso de recursos mediante la reutilización, reparación, reciclaje y renovación de materiales y productos. Su objetivo es extender el ciclo de vida de los bienes, reducir el desperdicio y disminuir el impacto ambiental, con un enfoque en la eficiencia y la sostenibilidad.

Empresa B Corp: Certificación internacional otorgada a compañías que demuestran altos estándares de desempeño social y ambiental, transparencia y responsabilidad legal. Las Empresas B tienen un compromiso explícito con la generación de impactos positivos para la sociedad y el medioambiente.

Energía fotovoltaica: Forma de generación eléctrica a partir de la radiación solar. Utiliza paneles solares que convierten la luz del sol en corriente eléctrica directa, la cual se puede usar directamente o inyectar a la red eléctrica.

Energy-as-a-Service (EaaS): Modelo de negocio en el que un proveedor gestiona el diseño, instalación, operación y mantenimiento de soluciones energéticas sin que el cliente deba realizar una inversión inicial. A cambio, el cliente paga una tarifa periódica por el suministro y los servicios asociados, lo que facilita el acceso a tecnologías limpias y renovables.

Fast backup: Función de los sistemas de almacenamiento que proporciona energía de forma instantánea en caso de que el suministro eléctrico falle. Garantiza continuidad en la operación de equipos y procesos críticos.

Glosario

Gases de Efecto Invernadero (GEI): Compuestos gaseosos que retienen el calor en la atmósfera y contribuyen al calentamiento global y al cambio climático. Incluyen el dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) y óxido nitroso (N₂O), entre otros.

GHG Protocol: Marco internacionalmente aceptado para medir y gestionar emisiones de GEI. Fue desarrollado por el World Resources Institute (WRI) y el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), y sirve como guía para empresas y gobiernos en el reporte y reducción de emisiones.

Huella de carbono: Indicador ambiental que mide la cantidad total de emisiones de gases de efecto invernadero (principalmente CO₂) generadas de forma directa o indirecta por un individuo, organización, servicio o producto.

kWp (kilowatt-pico): Unidad de potencia que indica la capacidad máxima de salida de un panel o sistema solar fotovoltaico en condiciones óptimas de irradiación y temperatura.

Load shifting: Mecanismo para “desplazar” el consumo eléctrico de horas punta (mayor demanda y costo) a horarios con menor tarifa. Con ello se obtienen ahorros económicos y se gestiona mejor la carga de la red.

Mercado Eléctrico Mayorista: Sistema en México donde generadores y grandes consumidores compran y venden energía bajo regulación. Su objetivo es fomentar la competencia y mejorar la eficiencia del sector eléctrico.

Monocultivos: Práctica agrícola en la que se cultiva exclusivamente una sola especie (por ejemplo, maíz o trigo) en grandes extensiones de terreno. Aunque puede ser rentable a corto plazo, a menudo reduce la biodiversidad y la salud del suelo, volviéndolo más vulnerable a plagas y enfermedades.

MWp (megawatt-pico): Unidad que mide la potencia máxima que un sistema fotovoltaico puede generar en condiciones óptimas. 1 MWp equivale a 1,000 kWp o un millón de vatios pico. Se usa para instalaciones de gran escala.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): Conjunto de 17 objetivos globales establecidos por las Naciones Unidas para abordar desafíos urgentes como el cambio climático, la pobreza, la igualdad de género y la justicia social. Las empresas suelen alinear sus estrategias de sostenibilidad con los ODS pertinentes a su sector.

P50: Estadística que indica la cantidad de energía que un proyecto renovable (por ejemplo, una planta solar) generará con un 50% de probabilidad según cálculos de irradiación, clima y diseño. Se utiliza en la planificación financiera para estimar la producción anual esperada.

Pacto Mundial (Global Compact): Iniciativa de las Naciones Unidas que anima a las empresas de todo el mundo a adoptar principios universales en áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Los participantes informan periódicamente sus avances mediante la Comunicación de Progreso (CoP).

Peak shaving: Estrategia para reducir los picos de demanda eléctrica durante los periodos de mayor consumo. Al disminuir esos picos, las empresas pueden rebajar costos asociados a la demanda máxima en su factura eléctrica.

Permacultura: Sistema de diseño que busca crear entornos humanos sostenibles. Se basa en principios éticos y ecológicos, toma inspiración de los patrones naturales y prioriza la autosuficiencia, la regeneración del suelo y la conservación de la biodiversidad.

Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs): Conjunto de principios establecidos por ONU Mujeres y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas que orientan a las empresas en la promoción de la equidad de género y el empoderamiento femenino, tanto en el lugar de trabajo como en la comunidad.

Suministrador calificado: Figura establecida en la normativa mexicana que permite a ciertas empresas proveer electricidad a usuarios que cumplan con requisitos específicos de consumo. Estos proveedores están autorizados a participar directamente en el Mercado Eléctrico Mayorista.

Stakeholders: Personas, entidades o colectivos que pueden verse afectados por las decisiones de una organización o que tienen la capacidad de influir en sus actividades. Ejemplos: inversionistas, gobierno, colaboradores, comunidad, clientes, proveedores y asociaciones.

Tecnologías limpias: Conjunto de soluciones y métodos que buscan minimizar el impacto ambiental en la generación y uso de energía. Incluyen los paneles solares, turbinas eólicas, sistemas de almacenamiento de energía y otras innovaciones enfocadas en la eficiencia y la reducción de emisiones.

tCO₂e (toneladas de CO₂ equivalente): Unidad utilizada para medir la cantidad de gases de efecto invernadero emitidos o evitados. Permite convertir diferentes gases (metano, óxido nitroso, etc.) a una referencia común basada en su potencial de calentamiento global equivalente al CO₂.



energía real

**“Creemos en una transición
energética real, posible
y para todos”**

