



energía real

Informe de sostenibilidad 2023

Carta del CEO



Al presentar nuestro informe anual de Medio Ambiente, Sociedad y Gobernanza (ESG), quiero dirigirme a ustedes con honestidad y sin adornos.

Sí, somos una empresa de energía solar. Sí, contribuimos significativamente a la reducción de emisiones de carbono. Sin embargo, creo firmemente que estar en el sector de energías renovables no nos corona automáticamente como campeones de ESG. Todo lo contrario. No me gusta nada el “greenwashing” y la complacencia que genera. El hecho de que nuestro negocio principal sea respetuoso con el medio ambiente no significa que nuestro trabajo se detenga ahí. Este informe no es una palmadita de autocomplacencia en la espalda; es una reflexión sincera sobre dónde estamos y el trabajo sustancial que aún tenemos que hacer. Este año el “deseo de hacer lo correcto” que vive en nuestra cultura se comenzó a materializar de una manera más institucional y se reflejó en varias iniciativas de la empresa que son pasos para ir hacia donde visualizamos la excelencia en ESG.

La responsabilidad ambiental es más que nuestro producto; es nuestra práctica. Cada vez más analizamos con escrutinio nuestras operaciones, cadenas de suministro y alianzas a través de un riguroso lente ESG. Nuestro objetivo son prácticas sostenibles que van más allá de solo nuestra producción de energía.

En el frente social, estamos profundamente comprometidos con prácticas laborales justas, diversidad e inclusión, y compromiso comunitario. No solo queremos ser una empresa que hace cosas buenas; queremos ser una buena empresa, punto.

En términos de gobernanza, la transparencia y la responsabilidad son nuestros principios rectores. No estamos aquí para escondernos detrás de lenguaje corporativo e iniciativas que suenan impresionantes pero no tienen valor real. Nuestras acciones, estrategias y objetivos se presentan con claridad y honestidad.

Este informe no es solo un recuento de lo que hemos hecho. Es un mapa de ruta de hacia dónde necesitamos ir. No solo destaca nuestros logros, sino también nuestras deficiencias y los desafíos que enfrentamos. No somos perfectos, y no pretendemos serlo. Pero estamos comprometidos con mejorar, siempre guiados por nuestros valores y las necesidades reales de nuestro planeta y su gente.

Gracias por su continuo apoyo. Juntos, redefinamos lo que realmente significa el compromiso con ESG en el sector de energías renovables.

Santiago Villagómez
Chief Executive Officer

¿QUIÉN ES ENERGÍA REAL?



Somos una empresa que se dedica al desarrollo, financiamiento, operación y comercialización de proyectos de energía renovable.

Ofrecemos soluciones de energía para todo tipo de empresas. Nuestros esquemas de financiamiento están diseñados para que las empresas armonicen sus objetivos medioambientales y sus metas de negocio.

Proveemos al sector comercial e industrial energía limpia a tarifas económicas, sin inversión por parte del cliente y sin necesidad de ser dueño de los inmuebles donde operan. Nuestra visión a largo plazo nos permite generar un negocio rentable y lograr que nuestros clientes se enfoquen en su mercado mientras disponen de soluciones accesibles de energía limpia.

Conoce más sobre nuestro informe de sostenibilidad [aquí](#).

RIVERSTONE

Formamos parte del portafolio de Riverstone enfocado en descarbonización.

Estamos respaldados por Riverstone, el fondo de energía que apoya la transición hacia formas de energía con bajo contenido de carbono.



Generación distribuida

Somos dueños del portafolio de activos de generación distribuida más grande del país y contamos con más de 6 años de trayectoria.

Energy-as-a-Service

Ofrecemos soluciones integrales de energía limpia al sector comercial e industrial, lo que incluye la generación, almacenamiento y optimización de energía, a través de esquemas financieros.

Estamos comprometidos con una conducta empresarial responsable, lo que se refleja en nuestros compromisos y políticas clave.

Los compromisos de Energía Real representan una base sólida para nuestra conducta empresarial responsable y están alineados con dos acuerdos de observancia internacional.

- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas
- Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU



NUESTRAS ACTIVIDADES

¿Qué necesitamos?

Proveedores de tecnología y equipo, y los sitios donde se genera la energía necesaria para el desarrollo de soluciones integrales detrás del medidor.

¿Qué hacemos?

Nos dedicamos al desarrollo, financiamiento, operación y comercialización de proyectos de energía renovable.

Nuestras actividades incluyen:

ORIGINACIÓN

Identificación de oportunidades de negocio para el desarrollo de proyectos de energía renovable en sitio.

COMERCIALIZACIÓN

Negociación de contratos con clientes que deseen adquirir soluciones energéticas a largo plazo.

INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

Diseño de proyectos y construcción de los activos, ya sea para la generación de energía renovable en sitio o para el almacenamiento con baterías.

OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

Gestión continua de la producción, mantenimiento preventivo y correctivo para asegurar el funcionamiento óptimo de las instalaciones.

VENTA Y GESTIÓN DE ENERGÍA

Monitoreo de patrones de consumo eléctrico y de generación de energía renovable para promover iniciativas de eficiencia energética.

65.087
MWp
Capacidad instalada

20,174
TCo2e
desplazadas

46,377.024
MWh
generación anual

47
Colaboradores

221
Instalaciones - PV en total

2
Centrales - BESS

25
EPCs

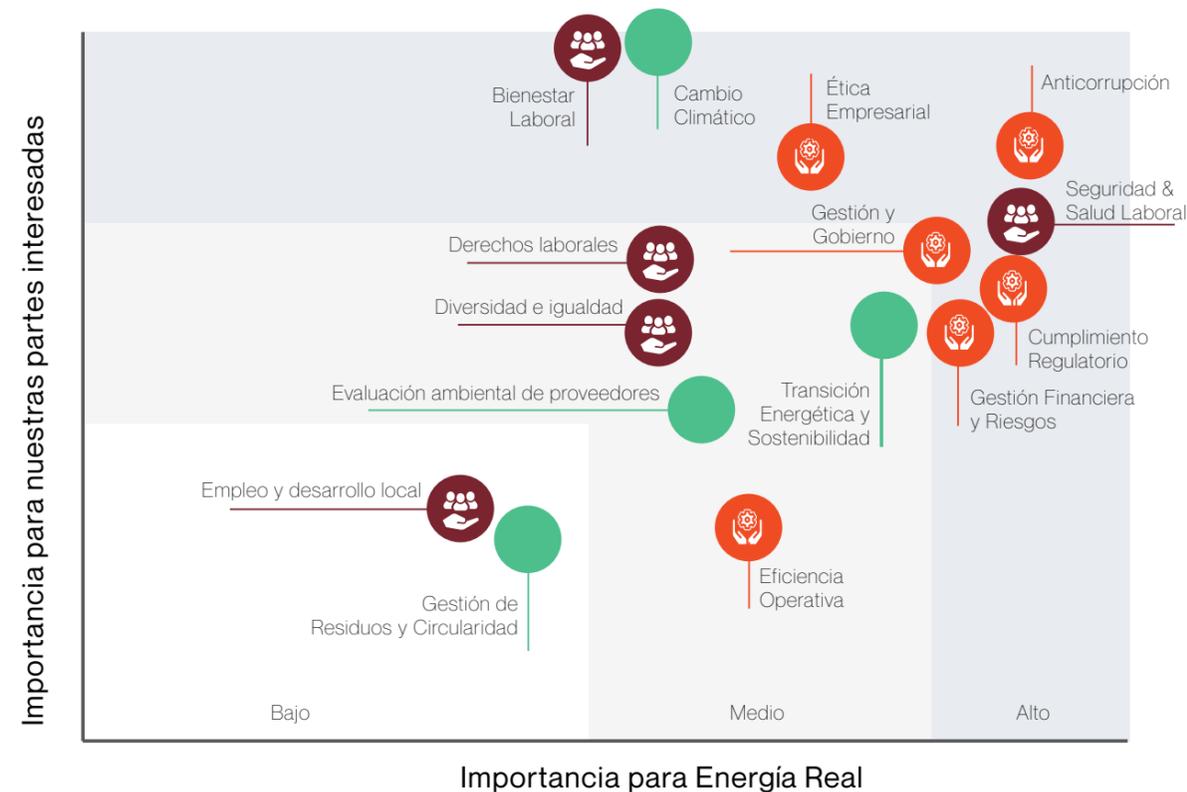
52
Clientes



NUESTRAS PRIORIDADES: CAMBIO CLIMÁTICO, BIENESTAR LABORAL Y ANTICORRUPCIÓN

Energía Real realizó un análisis detallado sobre cómo la empresa contribuye a la sostenibilidad desde la perspectiva Ambiental, Social y de Gobernanza, apoyándose en las directrices de SDG Compass que muestran cómo las operaciones impactan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este enfoque y el análisis de materialidad resaltaron tres áreas importantes detalladas a continuación.

Para su seguimiento, se creó una estrategia ESG donde se establecieron objetivos e indicadores para medir los resultados considerando dos dimensiones clave: el impacto que tienen sobre Energía Real y la importancia que tienen para nuestras partes interesadas. Como resultado, identificamos 15 temas de materialidad de relevancia significativa.



■ Descarbonización y medio ambiente ■ Bienestar social y comunidad ■ Ética y transparencia

NUESTROS TEMAS OBJETIVOS Y COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

TEMA MATERIAL

ODS

Descarbonización y medio ambiente

Cambio climático
Transición energética y sostenibilidad
Evaluación ambiental de proveedores
Gestión de residuos

- 7 Energía asequible y no contaminante
- 12 Producción y consumo responsables
- 13 Acción por el clima

Bienestar social y comunidad

Bienestar laboral
Diversidad e igualdad
Empleo y desarrollo local
Seguridad y salud

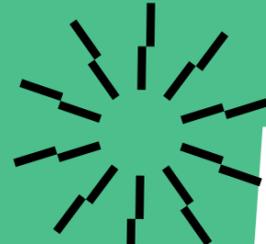
- 3 Salud y bienestar
- 5 Igualdad de género
- 8 Trabajo decente y crecimiento

Ética y transparencia

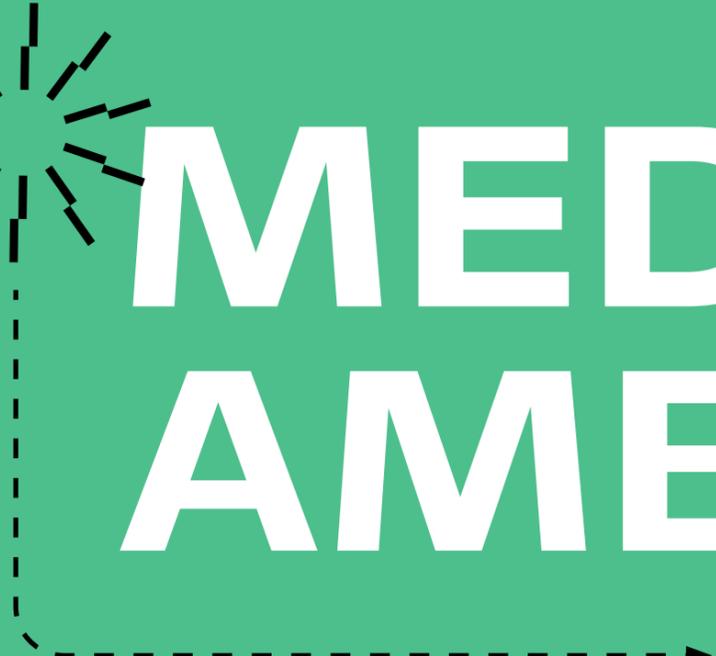
Ética empresarial y anticorrupción
Eficiencia operativa
Cumplimiento regulatorio
Gobierno corporativo

- 16 Paz, justicia e instituciones sólidas
- 17 Alianzas para lograr los objetivos





MEDIO AMBIENTE



EMISIONES EVITADAS

Acompañamos a nuestros clientes en su camino hacia la descarbonización a través de la generación de energía renovable.

20,174
tCO₂e

Total de emisiones evitadas desde el 2017

EMISIONES: ENERGÍA REAL

Cuantificamos nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (Alcance 1, 2 y 3) porque comprendemos la importancia de medir y actuar.

1,997.13
tCO₂e



“Energía Real vino a revolucionar el mercado de la energía bajo el esquema de generación distribuida al ser un agente de cambio, siempre caracterizados por la innovación y el emprendimiento. Sin duda Energía Real es la mejor opción en el mercado, ya que su modelo de negocio claro y preciso te permite acceder a energía limpia y más barata, siempre con la confianza de obtener los mejores beneficios económicos y ambientales.”

Cinépolis, Global Energy and Sustainability



GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR

De nuestros clientes

Es necesario acelerar la adopción de fuentes de energía limpia. México cuenta con una posición geográfica privilegiada, lo que se traduce en óptimos niveles de radiación solar en todo el país. Esto convierte a la energía solar fotovoltaica en una opción altamente efectiva y sostenible para impulsar la generación de energía limpia.

Nuestro compromiso radica en liderar este avance y **colaborar estrechamente con nuestros clientes para aumentar la producción de energía limpia**. Estamos orgullosos de desempeñar un papel significativo en la transición hacia un futuro bajo en carbono. Al unir fuerzas con nuestros clientes, estamos contribuyendo activamente a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y al impulso de un entorno más sostenible para las generaciones futuras.

A partir de 2022, en colaboración con la consultora Environmental Resources Management (ERM), fortalecimos nuestra iniciativa ESG. Además, de cuantificar nuestra línea base de emisiones con PERSEFONI.



73.43
tCO₂e/MWp
instalado

GENERACIÓN DE ENERGÍA: CENTRALES PV

	2022	2023	Total (2022 + 2023)
Generación solar a anual (MWh)	13,643	32,733	46,376
No. de centrales instaladas	90	131	221
Emisiones evitadas (tCO ₂ e)	5,934	14,239	20,173

DESCARBONIZACIÓN DE NUESTRAS OPERACIONES

En Energía Real asumimos el compromiso de abordar y disminuir nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Hemos realizado el cálculo de emisiones de CO₂e siguiendo la metodología del Protocolo de GEI.

La estrategia para la descarbonización de estas emisiones incluye una evaluación minuciosa de nuestras operaciones y cadena de suministro. Este año hemos realizado cálculos detallados de nuestras emisiones de carbono (Alcance 3) relacionadas con la compra de bienes y servicios, aplicando el método de gasto del Protocolo de GEI, lo que nos permitirá establecer objetivos concretos de reducción de emisiones y desarrollar iniciativas específicas para alcanzarlos.

Reconocemos la responsabilidad que tenemos en cuanto a la reducción de Alcance 2. En este contexto, hemos llevado a cabo la adquisición de Certificados de Energía Renovable (RECs) como una estrategia clave para compensar nuestras emisiones asociadas con el consumo de electricidad. Hemos **contrarrestado el 100%** de nuestras emisiones de GEI mediante la compra de RECs.

EMISIONES GENERADAS EN EL 2023



CULTURA Y PERSONAS

DIVERSIDAD E IGUALDAD

La diversidad y la igualdad son fundamentales en nuestro equipo, ya que impulsan la innovación, mejoran la toma de decisiones y fortalece nuestra cultura de trabajo.

43%

De mujeres en el equipo



91%

de colaboradores satisfechos de acuerdo a nuestra encuesta laboral

“Me gusta mucho colaborar con Energía Real porque es un trabajo que tiene un sentido humano, social y ambiental.”

Lourdes Hernández, Head of Asset Management



PONEMOS A LAS PERSONAS Y AL PLANETA PRIMERO

Nuestra visión es contribuir al crecimiento de energías limpias en todo el país, y a través de este propósito, brindar oportunidades laborales valiosas y altamente especializadas para todo el equipo.

Al hacerlo, estamos respaldando el esfuerzo conjunto por un futuro sostenible, y al mismo tiempo, empoderando a nuestros empleados para ser parte activa de esta transformación positiva.

Las características del ambiente de trabajo proporcionado por Energía Real para todos sus empleados están definidas por las siguientes seis categorías.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO

MODELO DE TRABAJO HÍBRIDO

SALUD Y BIENESTAR

DESARROLLO PROFESIONAL

PERMISO DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

El informe de satisfacción de Energía Real reveló un compromiso total del equipo, con un 91% de satisfacción entre los encuestados y un orgullo notorio por ser parte de la empresa, aunque también señaló áreas de mejora en la comunicación. Además, garantizamos una compensación justa y equitativa para los colaboradores, alineando los intereses individuales con el éxito de la empresa, y promueve un equilibrio entre el trabajo y la vida mediante un modelo híbrido de trabajo, opciones de comida saludable, talleres sobre ansiedad y políticas de maternidad y paternidad. Asimismo, se llevan a cabo iniciativas de desarrollo profesional, como conferencias, cursos y clases de inglés, para potenciar el talento en la organización.

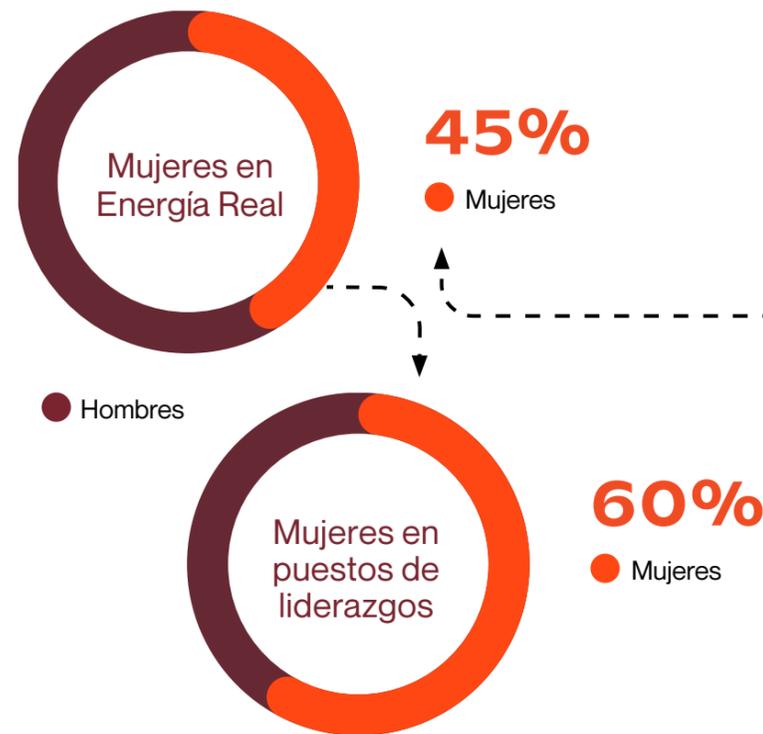
NUESTRO COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD E IGUALDAD

En el proceso de selección para ocupar nuevas plazas de trabajo otorgamos prioridad a los miembros de nuestro equipo interno. Cada vez que publicamos una oferta de empleo, subrayamos nuestro firme compromiso con la igualdad de oportunidades.

En Energía Real somos firmes defensores de fomentar un entorno laboral diverso e inclusivo, y alentamos a personas de todos los orígenes y experiencias a postularse.

El porcentaje de mujeres en Energía Real es un objetivo anual que incide directamente en la compensación variable del equipo. Para cumplir con este objetivo, la empresa debe contar con al menos un 40% de mujeres en su plantilla.

Actualmente, el 45% de la fuerza laboral de Energía Real está compuesta por mujeres. Dentro de este grupo de mujeres, 60% de ellas ocupan posiciones de liderazgo.



NUESTRA POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD

La política de Salud y Seguridad aplica para el diseño, construcción, operación y mantenimiento de las centrales eléctricas. Estas políticas aplican a:



**COLABORADORES,
PROVEEDORES
Y CLIENTES**

El objetivo es mantener un entorno seguro y conforme con las normativas, asegurando la integridad de todas las personas involucradas en las operaciones de Energía Real. En ella se establecen los requisitos y condiciones de trabajo para colaboradores, clientes y terceros relacionados con una central eléctrica que incluye 3 aspectos:

1

Directrices de seguridad previas al inicio de la construcción de una central eléctrica.

2

Directrices de seguridad durante la construcción de una central eléctrica.

3

Requerimientos durante la operación de la central.

NUESTRO IMPACTO EN LA COMUNIDAD

Energía justa, limpia, accesible y renovable

Donamos una central solar de 23.8 kWp para el Centro de Rehabilitación y Servicios Médicos de APAC, ubicado en la CDMX. En este Centro, los beneficiarios de APAC reciben diferentes tipos de terapias y cursos, para mejorar su calidad de vida (lenguaje, motricidad, alimentación, etc.). Con esta central, la asociación recibirá beneficios tanto económicos como ambientales.

- La central solar generará aproximadamente **36 MWh de electricidad al año, lo que cubrirá el 60% del consumo del Centro.**
- Estimamos que el ahorro económico generado por la central será de MXN \$360,000.00 anuales. Esto le permitirá a la asociación contratar a un nuevo médico ortopedista para brindar atención a los niños que usan el exoesqueleto para mejorar su motricidad.
- La central será instalada sobre la azotea del edificio en forma de carport, como parte de un proyecto de paisajismo para la mejora de las instalaciones. Los paneles le darán sombra a una nueva cancha de básquet y a diferentes zonas de recreo en las cuales los beneficiarios podrán realizar actividades al aire libre.

Generando Cambio: Central Solar Donada para Impulsar la Sostenibilidad en Fundación ARENA

ARENA cuenta con diversos programas especializados en atención psicoeducativa, diseñados para desarrollar habilidades que mejoren la calidad de vida de niños y jóvenes con Trastorno del Espectro Autista (TEA).

NUESTRA APORTACIÓN INCLUYÓ:

- **Donación de una central solar de 20.5 kWp** a la escuela de Arena en Guadalupe, Nuevo León
- Generación estimada de aproximadamente **33 MWh de electricidad al año**, cubriendo el 60% del consumo energético de la escuela.
- Impactos medioambientales notables, con una reducción proyectada de **14 toneladas de CO2** anualmente, equivalente al consumo anual de 20 hogares mexicanos o al capturar el CO2 de 26 hectáreas de bosque durante un año.
- Beneficios económicos directos y capacidad para brindar apoyo adicional a 2 familias cada año, destacando nuestro compromiso con la comunidad.



GOBERNANZA

ANTICORRUPCIÓN

Aseguramos la integridad de nuestras operaciones a través de talleres anticorrupción.

CERO

Casos de corrupción

TRANSPARENCIA

La transparencia es nuestra prioridad, por lo que nos basamos en diversos estándares ESG para transmitir información. También respetamos los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

"Un alto nivel de gobernanza conlleva tomar decisiones con contexto, responsabilidad, transparencia, trato equitativo, ética y rendición de cuentas. Esto sucede en Energía Real, y aunado un trato muy humano hace que en la empresa se respire un clima de profesionalismo y una alta calidad del trabajo realizado."

Pablo Linares
Chief Financial Officer



ESTRATEGIAS DE GOBERNANZA PARA LA SOSTENIBILIDAD

El papel del máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo y promoción de la sostenibilidad en Energía Real es esencial para avanzar de acuerdo a nuestros valores, misión y objetivos relacionados con el desarrollo sostenible, así como para cumplir con los estándares y regulaciones ESG.



Supervisión
Estratégica para
la Sostenibilidad

GESTIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

El Equipo de Dirección Ejecutiva desempeña un papel crucial en la gestión del desarrollo sostenible. Esto implica aprobar y supervisar el progreso hacia los objetivos establecidos, así como presentar resultados a la Junta Directiva. Además de definir objetivos ESG, se asegura de que todos trabajen constantemente para lograrlos y revisa regularmente los indicadores de ESG en las reuniones de la Junta Directiva.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

En todas las sesiones se abordan asuntos relacionados con la gestión ambiental, social y de gobernanza. Además de que asume la responsabilidad de liderar a Energía Real en su totalidad, también es el encargado de garantizar el control y supervisión de la dirección general, abarcando de manera específica todas las operaciones.

COMITÉ DE DIRECCIÓN EJECUTIVA

Se encarga del seguimiento de acciones estratégicas y la toma de decisiones importantes relacionadas con:

- Resultados financieros y de la operación.
- Monitoreo de la implementación y el progreso de la estrategia ESG.
- Aspectos relacionados con el personal y la cultura organizacional.
- Cumplimiento normativo.

COMITÉ ESG

El Comité ESG aprueba la estrategia ESG, que incluye el desarrollo de objetivos, iniciativas, políticas y el seguimiento de marcos de referencia, así como la preparación del Informe Anual ESG.

ESG OFFICER

Bajo la responsabilidad del Chief Strategy Officer, se encuentra el ESG Officer, quien identifica y evalúa los riesgos ESG que podrían afectar la operación de Energía Real y desarrolla estrategias para mitigar estos riesgos. Además, asegura que los aspectos ESG se integren en la estrategia empresarial de Energía Real y en los procesos de toma de decisiones



TRANSPARENCIA Y ÉTICA: ABORDANDO CONFLICTOS DE INTERESES A TRAVÉS DE NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA

Para Energía Real existe un conflicto de intereses cuando el interés o la posición personal de una persona del equipo en una operación o situación dada interfiere, o tiene el potencial de interferir de alguna manera, con los intereses de Energía Real. Así lo establece nuestro Código de Conducta que es entregado y firmado por todo el equipo de trabajo.

Evitar relaciones y actividades conflictivas:

- Prohibimos cualquier relación financiera, comercial o de cualquier tipo, que entre en conflicto con nuestros intereses. Nos esforzamos por mantener la integridad y lealtad hacia Energía Real.

Obligaciones Específicas:

- Nos comprometemos a no asumir empleos externos, pedir préstamos o participar en empresas de competidores, clientes o proveedores sin la aprobación del Consejo de Administración y una opinión legal.
- Evitamos afiliaciones directas o de familiares en entidades que compitan con Energía Real. Además, permitimos la contratación de familiares siempre que sea evaluada objetivamente y sin jerarquía entre ellos.

Revelación y Discusión Rápida:

- Reconocemos nuestra obligación de revelar y discutir posibles conflictos de interés con nuestros supervisores. En situaciones donde la divulgación al supervisor no sea práctica, nos dirigimos al Director de Cumplimiento Normativo (DCN).

Comunicación sobre Cargos de Familiares:

- Nos comprometemos a informar de inmediato al DCN sobre los cargos que desempeñen familiares directos en funciones de gobierno o de empresas estatales.

Terminación por No Divulgación o Aprobación:

- Reconocemos que la falta de divulgación o aprobación requerida puede resultar en la terminación de nuestra relación laboral con Energía Real.

Uso de Recursos y Comunicación de Cambios:

- Si nuestros compromisos externos son aprobados, comprendemos que no podemos afirmar que actuamos en nombre de Energía Real ni utilizar sus recursos para actividades externas.

ANTICORRUPCIÓN

Energía Real ha demostrado compromiso con la integridad y la transparencia al implementar la Política Anticorrupción. Esta política prohíbe la provisión de cualquier cosa de valor con el objetivo de obtener una ventaja indebida, y detalla excepciones permitidas, junto con requisitos específicos para la realización de gastos en nombre de Energía Real.

Como parte de nuestra estrategia, **los empleados y directores de Energía Real han recibido capacitación en Anticorrupción, facilitada por Miller & Chevalier, especializados en la prevención de la corrupción en entornos empresariales.** La formación busca concientizar sobre los riesgos asociados con prácticas corruptas y fortalecer la cultura de integridad. Además, proporcionamos a cada nuevo integrante tanto el **Código de Conducta como la Política Anticorrupción**, solicitando su revisión detallada y su firma como compromiso con nuestros valores éticos y normas.



¿DÓNDE ESTAMOS HOY?

TALLERES DE ANTICORRUPCIÓN

Implementamos talleres internos de anticorrupción como una medida clave dentro de nuestras prácticas anticorrupción. Estas sesiones fueron diseñadas con el propósito de fortalecer el compromiso de nuestro equipo con la integridad, promoviendo de esta manera un entorno empresarial ético y transparente.

MANEJO DE RIESGOS DERIVADOS DEL CLIMA

Avanzamos significativamente en la gestión de riesgos derivados del clima. Este enfoque nos permitió comprender de manera integral los riesgos climáticos y cuantificar su impacto.

CUANTIFICACIÓN DE EMISIONES

Cuantificamos nuestras emisiones abarcando los Alcances 1, 2 y 3, demostrando nuestro compromiso con la transparencia y la gestión responsable de nuestra huella de carbono.

REDUCCIÓN DE EMISIONES

Nuestra evaluación de emisiones del 2023 incluyó la cuantificación y proponernos objetivos a largo plazo. Este enfoque no solo nos proporcionó una comprensión clara de nuestro impacto ambiental, sino que también estableció las bases para proponernos objetivos a largo plazo.

DIVERSIDAD E IGUALDAD

Al cierre del 2023 contamos con un equipo diverso donde el 45% de nuestra fuerza laboral está compuesta por mujeres.

DESARROLLO PROFESIONAL

En el 2023 implementamos iniciativas educativas como clases de inglés, conferencias y cursos de negociación. Estas actividades no solo fortalecieron nuestras habilidades profesionales, sino que también respaldan un ambiente de aprendizaje continuo.

¿A DÓNDE QUEREMOS IR?

TALLERES DE ANTICORRUPCIÓN

Nuestro objetivo es implementar talleres de anticorrupción dirigidos a nuestros proveedores. Con esta iniciativa, buscamos extender las prácticas éticas y la integridad no solo dentro de Energía Real, sino también a lo largo de toda nuestra cadena de suministro, fortaleciendo la transparencia y en todos los niveles.

MANEJO DE RIESGOS DERIVADOS DEL CLIMA

Nuestra meta es avanzar hacia una gestión integral de los riesgos derivados del clima. Esto incluirá la implementación de planes de resiliencia y respuesta, acciones ante contingencias climáticas, el manejo de nuestro portafolio basado en riesgos climáticos, y la protección de nuestros activos frente a desafíos climáticos.

CUANTIFICACIÓN DE EMISIONES

Nos dirigimos hacia una meta ambiciosa de avanzar en la cuantificación más detallada y precisa de nuestras emisiones. Nuestro compromiso es cuantificar con mayor granularidad y exactitud las emisiones de Alcance 3, mejorando así nuestro conocimiento y gestión de impacto ambiental.

REDUCCIÓN DE EMISIONES

El siguiente paso es contar con una estrategia concreta para lograr nuestros objetivos a largo plazo. Aspiramos no solo a obtener la aprobación, sino también el reconocimiento formal por parte de la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi).

DIVERSIDAD E IGUALDAD

Nos dirigimos hacia un futuro donde nuestro ambiente laboral será aún más inclusivo en todos los aspectos. Este compromiso se extiende a nuestro Consejo de Administración, asegurando una representación equitativa que refleje la riqueza de perspectivas y experiencias.

DESARROLLO PROFESIONAL

Nuestro objetivo implica la implementación de un programa de desarrollo profesional a medida. Este enfoque adaptado a las necesidades individuales de cada miembro del equipo garantizará un crecimiento integral, impulsando habilidades específicas y desarrollando el potencial de cada persona.