



# energía real

Informe de sostenibilidad 2023

**CARTA DEL CEO****QUIÉNES SOMOS****MEDIO AMBIENTE****CULTURA Y PERSONAS****GOBERNANZA**

# Carta del CEO



Al presentar nuestro informe anual de Medio Ambiente, Sociedad y Gobernanza (ESG), quiero dirigirme a ustedes con honestidad y sin adornos.

Sí, somos una empresa de energía solar. Sí, contribuimos significativamente a la reducción de emisiones de carbono. Sin embargo, creo firmemente que estar en el sector de energías renovables no nos corona automáticamente como campeones de ESG. Todo lo contrario. No me gusta nada el “greenwashing” y la complacencia que genera. El hecho de que nuestro negocio principal sea respetuoso con el medio ambiente no significa que nuestro trabajo se detenga ahí. Este informe no es una palmadita de autocomplacencia en la espalda; es una reflexión sincera sobre dónde estamos y el trabajo sustancial que aún tenemos que hacer. Este año el “deseo de hacer lo correcto” que vive en nuestra cultura se comenzó a materializar de una manera más institucional y se reflejó en varias iniciativas de la empresa que son pasos para ir hacia donde visualizamos la excelencia en ESG.

La responsabilidad ambiental es más que nuestro producto; es nuestra práctica. Cada vez más analizamos con escrutinio nuestras operaciones, cadenas de suministro y alianzas a través de un riguroso lente ESG. Nuestro objetivo son prácticas sostenibles que van más allá de solo nuestra producción de energía.

En el frente social, estamos profundamente comprometidos con prácticas laborales justas, diversidad e inclusión, y compromiso comunitario. No solo queremos ser una empresa que hace cosas buenas; queremos ser una buena empresa, punto.

En términos de gobernanza, la transparencia y la responsabilidad son nuestros principios rectores. No estamos aquí para escondernos detrás de lenguaje corporativo e iniciativas que suenan impresionantes pero no tienen valor real. Nuestras acciones, estrategias y objetivos se presentan con claridad y honestidad.

Este informe no es solo un recuento de lo que hemos hecho. Es un mapa de ruta de hacia dónde necesitamos ir. No solo destaca nuestros logros, sino también nuestras deficiencias y los desafíos que enfrentamos. No somos perfectos, y no pretendemos serlo. Pero estamos comprometidos con mejorar, siempre guiados por nuestros valores y las necesidades reales de nuestro planeta y su gente.

Gracias por su continuo apoyo. Juntos, redefinamos lo que realmente significa el compromiso con ESG en el sector de energías renovables.

**Santiago Villagómez**  
Chief Executive Officer

**CARTA DEL CEO****QUIÉNES SOMOS**

- Nuestras actividades
- Nuestros Stakeholders
- Nuestras prioridades
- ODS

**MEDIO AMBIENTE****CULTURA Y PERSONAS****GOBERNANZA**

## ¿QUIÉN ES ENERGÍA REAL?



**Somos una empresa que se dedica al desarrollo, financiamiento, operación y comercialización de proyectos de energía renovable.**

Ofrecemos soluciones de energía para todo tipo de empresas. Nuestros esquemas de financiamiento están diseñados para que las empresas armonicen sus objetivos medioambientales y sus metas de negocio.

Proveemos al sector comercial e industrial energía limpia a tarifas económicas, sin inversión por parte del cliente y sin necesidad de ser dueño de los inmuebles donde operan. Nuestra visión a largo plazo nos permite generar un negocio rentable y lograr que nuestros clientes se enfoquen en su mercado mientras disponen de soluciones accesibles de energía limpia.

### Generación distribuida

Somos dueños del portafolio de activos de generación distribuida más grande del país y contamos con más de 6 años de trayectoria.

### Energy-as-a-Service

Ofrecemos soluciones integrales de energía limpia al sector comercial e industrial, lo que incluye la generación, almacenamiento y optimización de energía, a través de esquemas financieros. Esto permite a los clientes enfocarse en sus operaciones principales.

# RIVERSTONE

Formamos parte del portafolio de Riverstone enfocado en descarbonización.

Estamos respaldados por Riverstone, el fondo de energía que apoya la transición hacia formas de energía con bajo contenido de carbono.



**CARTA DEL CEO**

**QUIÉNES SOMOS**

- Nuestras actividades
- Nuestros Stakeholders
- Nuestras prioridades
- ODS

**MEDIO AMBIENTE**

**CULTURA Y PERSONAS**

**GOBERNANZA**



**DESCARBONIZACIÓN Y MEDIO AMBIENTE**

**EMISIONES EVITADAS**

Acompañamos a nuestros clientes en su camino hacia la descarbonización a través de la generación de energía renovable.



**EMISIONES: ENERGÍA REAL**

Cuantificamos nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (Alcance 1, 2 y 3) porque comprendemos la importancia de medir y actuar.




**BIENESTAR SOCIAL Y COMUNIDAD**

**DIVERSIDAD E IGUALDAD**

La diversidad y la igualdad son fundamentales en nuestro equipo, ya que impulsan la innovación, mejoran la toma de decisiones y fortalece nuestra cultura de trabajo.



**SALUD Y SEGURIDAD**

Contamos con programas de salud y políticas de seguridad a los que damos seguimiento con métricas que muestran sus resultados.



tCO<sub>2</sub>e: Toneladas de dióxido de carbono equivalente



**ÉTICA Y TRANSPARENCIA**

**ANTICORRUPCIÓN**

Aseguramos la integridad de nuestras operaciones a través de talleres anticorrupción.



**TRANSPARENCIA**

La transparencia es nuestra prioridad, por lo que nos basamos en diversos estándares ESG para transmitir información. También respetamos los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



# NUESTRAS ACTIVIDADES



## CARTA DEL CEO

### QUIÉNES SOMOS

- Nuestras actividades
- Nuestros Stakeholders
- Nuestras prioridades
- ODS

### MEDIO AMBIENTE

### CULTURA Y PERSONAS

### GOBERNANZA

### ¿Qué necesitamos?

La cadena de suministro está compuesta por nuestros colaboradores, proveedores de tecnología y equipo, y los sitios donde se genera la energía necesaria para el desarrollo de soluciones integrales detrás del medidor.

### ¿Qué hacemos?

Nos dedicamos al desarrollo, financiamiento, operación y comercialización de proyectos de energía renovable.

### Nuestras actividades incluyen:

#### ORIGINACIÓN

Identificación de oportunidades de negocio para el desarrollo de proyectos de energía renovable en sitio.

#### COMERCIALIZACIÓN

Negociación de contratos con clientes que deseen adquirir soluciones energéticas a largo plazo.

#### INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

Diseño de proyectos y construcción de los activos, ya sea para la generación de energía renovable en sitio o para el almacenamiento con baterías.

#### OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

Gestión continua de la producción, mantenimiento preventivo y correctivo para asegurar el funcionamiento óptimo de las instalaciones.

#### VENTA Y GESTIÓN DE ENERGÍA

Monitoreo de patrones de consumo eléctrico y de generación de energía renovable para promover iniciativas de eficiencia energética.

47

Colaboradores

221

Instalaciones - PV en total

2

Centrales - BESS

25

EPCs

52

Clientes



# NUESTRAS ACTIVIDADES

## ¿Cómo lo hacemos?

Generamos energía en los inmuebles de nuestros clientes con paneles solares y sistemas de almacenamiento, y les vendemos esa energía a precios fijos competitivos que los ayudan a ahorrar y cumplir metas de descarbonización. Como dueña y operadora de los activos, Energía Real busca instalar sistemas “best in class” y adherirse a las mejores prácticas de operación y mantenimiento para darle más valor a sus clientes e inversionistas.

## Nuestros servicios incluyen:

### PPA SOLAR

Proporcionamos acceso a la energía solar sin inversión inicial a través de un Contrato de Compraventa de Energía (PPA).

### SISTEMA SOLAR Y BESS EN ARRENDAMIENTO

Ofrecemos alquiler de paneles solares y Sistemas de Almacenamiento de Energía mediante Baterías para respaldo y peak shaving (BESS), permitiendo beneficios fiscales y de sustentabilidad sin inversión inicial.

### MEDICIÓN Y REPORTEO

Ayudamos a controlar el consumo de energía y las emisiones de CO<sub>2</sub> para facilitar la toma de decisiones informadas y promover la eficiencia energética.

### RECS

Facilitamos a nuestros clientes la compra de Certificados de Energía Renovable (RECs), lo que les permite fortalecer su compromiso con la sostenibilidad y cumplir sus objetivos de reducción de emisiones.



**65.087**  
**MWp**  
Capacidad  
instalada

**20,174**  
**TCo2e**  
desplazadas

**46,377.024**  
**MWh**  
generación anual

## CARTA DEL CEO

## QUIÉNES SOMOS

- Nuestras actividades
- Nuestros Stakeholders
- Nuestras prioridades
- ODS

## MEDIO AMBIENTE

## CULTURA Y PERSONAS

## GOBERNANZA

**CARTA DEL CEO**

**QUIÉNES SOMOS**

- Nuestras actividades
- Nuestros Stakeholders
- Nuestras prioridades
- ODS

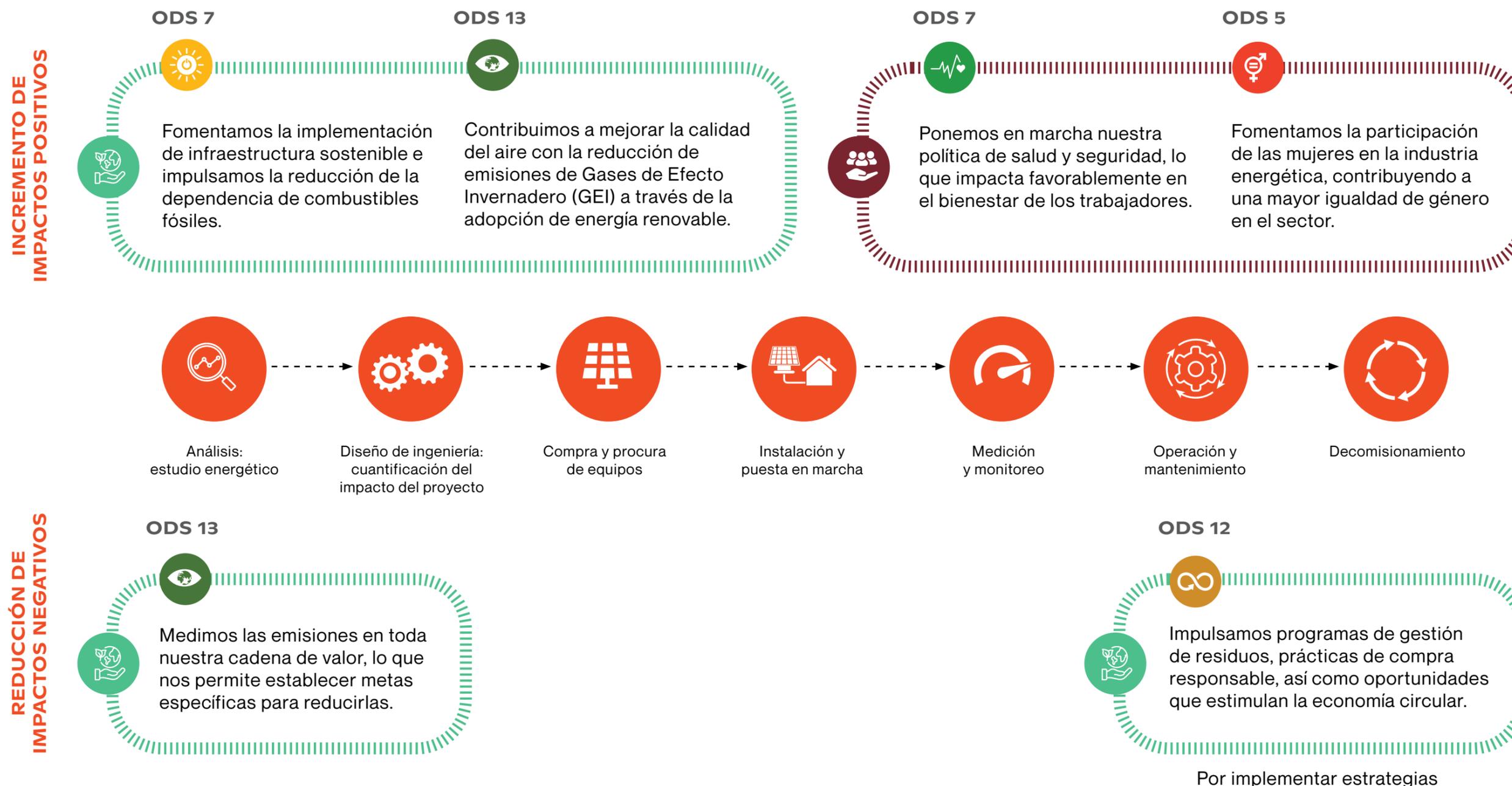
**MEDIO AMBIENTE**

**CULTURA Y PERSONAS**

**GOBERNANZA**

# IMPACTOS DE NUESTRAS ACTIVIDADES

Vendimos energía limpia al sector comercial e industrial, sin requerir inversión por parte del cliente. Durante todo el proceso, generamos impactos sobre nuestra comunidad y el entorno. Nuestra misión es no sólo identificar y medir estos impactos, sino también promover cambios positivos que contribuyan al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), centrándonos en áreas donde podemos marcar una diferencia significativa.



**CARTA DEL CEO****QUIÉNES SOMOS**

- Nuestras actividades
- Nuestros Stakeholders
- Nuestras prioridades
- ODS

**MEDIO AMBIENTE****CULTURA Y PERSONAS****GOBERNANZA**

## ENTENDIENDO Y ABORDANDO LAS NECESIDADES DE NUESTROS STAKEHOLDERS

En nuestro proceso de negocio, identificamos cuidadosamente los grupos con los cuales mantenemos relaciones y en los que ejercemos un impacto significativo en áreas como la economía, la sociedad, el medio ambiente, la política y la ética. Una vez identificados estos grupos de interés, nos esforzamos por comprender profundamente sus necesidades, expectativas y preocupaciones.

Establecemos relaciones sólidas y efectivas con ellos, reconociendo que el impacto de nuestras decisiones puede repercutir en sus intereses de manera considerable. Estamos plenamente conscientes de la influencia que nuestras decisiones pueden ejercer sobre estos grupos y trabajamos para mantener una relación mutuamente beneficiosa y respetuosa con ellos.

▲ **Un movimiento que nos conecta a todos**

### ¿Cómo y cuándo nos relacionamos?

#### INVERSIONISTAS

- Reuniones de consejo (4 veces al año)
- Eventos sobre hitos (2 veces al año)
- Presentación de Memorándums de Inversión (variable)

Estas interacciones desempeñan un papel fundamental en el proceso de revisión y seguimiento de nuestros objetivos. Mantener una comunicación activa y efectiva con los miembros del Consejo de las metas establecidas.

Estas reuniones nos permiten evaluar y afinar el camino hacia el logro de los objetivos estratégicos, manteniendo así una alineación constante con la visión y los estándares de nuestros inversionistas.

#### GOBIERNO

- Audiencias con comisionados de la CRE (x1 al trimestre) una vez al trimestre.
- Trámites de interconexión (variable).

Mantenemos una comunicación constante con la Comisión Federal de Electricidad (CFE) con el objetivo de asegurar una gestión eficiente de todas las interconexiones.

Paralelamente, cultivamos una relación cercana con la Comisión Reguladora de Energía para mantenernos informados sobre las regulaciones vigentes y destacar en este ámbito.

#### COMUNIDAD

- Comité de Responsabilidad Social (mensual)
- Donaciones de centrales fotovoltaicas (2 veces al año)
- Redes sociales (24/7)
- Foros de discusión y eventos puntuales (6 veces al año)

El compromiso con la comunidad es un pilar fundamental en la identidad de Energía Real. Para nosotros es de vital importancia continuar generando un impacto positivo en nuestro entorno. Tuvimos dos iniciativas en esta dirección, incluyendo la donación de dos centrales fotovoltaicas, una para la Fundación Arena, en Apodaca, N.L., y otra para APAC., en Ciudad de México.

Estos esfuerzos reflejan un compromiso constante de contribuir de manera positiva a la comunidad que nos rodea.

**CARTA DEL CEO**
**QUIÉNES SOMOS**

- Nuestras actividades
- Nuestros Stakeholders
- Nuestras prioridades
- ODS

**MEDIO AMBIENTE**
**CULTURA Y PERSONAS**
**GOBERNANZA**

# NUESTRAS PARTES INTERESADAS

## ¿Cómo y cuándo nos relacionamos?


**COLABORADORES**

- Reuniones de actualización (quincenales)
- Capacitación (4 veces al año)
- Talleres (2 veces al año)
- Newsletters internos (mensual)
- Off-site (anual)
- Encuestas puntuales (4 veces al año)
- Evaluaciones de desempeño (semestral)

Estas actividades nos permiten crear una cultura organizacional fuerte y promover la transparencia. Al generar un sentimiento de pertenencia importante, podemos mejorar el bienestar de nuestros empleados y su productividad.


**CLIENTES**

- Reportes de generación y ahorro (mensual)
- Plataforma de monitoreo (24/7)
- Encuesta de satisfacción (semestral)
- Correo de atención a clientes (24/7)
- Reuniones periódicas (variable)
- Redes sociales (24/7)

Con esta interacción podemos garantizar un alto nivel de servicio al cliente. Promovemos la transparencia y buscamos acompañar al cliente durante toda la vida del contrato para que pueda obtener el mayor provecho de los servicios que ofrece Energía Real.

Construimos relaciones duraderas con todos nuestros clientes. Algunas de las empresas y los desarrolladores inmobiliarios más importantes de México han confiado en Energía Real para ejecutar proyectos de gran escala en toda la República.


**PROVEEDORES**

- Channel Partner Event (anual)
- Foros de discusión y eventos compartidos (6 veces al año)
- Reuniones periódicas (variable)
- Auditorías periódicas (variable)

Los proveedores son un elemento clave en el modelo de negocio de Energía Real. En cuanto a materiales de instalación, utilizamos equipos que cumplen con los más altos estándares de calidad (Tier 1).

Respecto a empresas de instalación, nuestro vínculo con ellas es sumamente relevante pues además de confiar y depender de ellas para las instalaciones, constituyen un importante canal de venta, el cual representa casi el 30% de nuestros cierres anuales.



**CARTA DEL CEO**

**QUIÉNES SOMOS**

- Nuestras actividades
- Nuestros Stakeholders
- Nuestras prioridades
- ODS

**MEDIO AMBIENTE**

**CULTURA Y PERSONAS**

**GOBERNANZA**

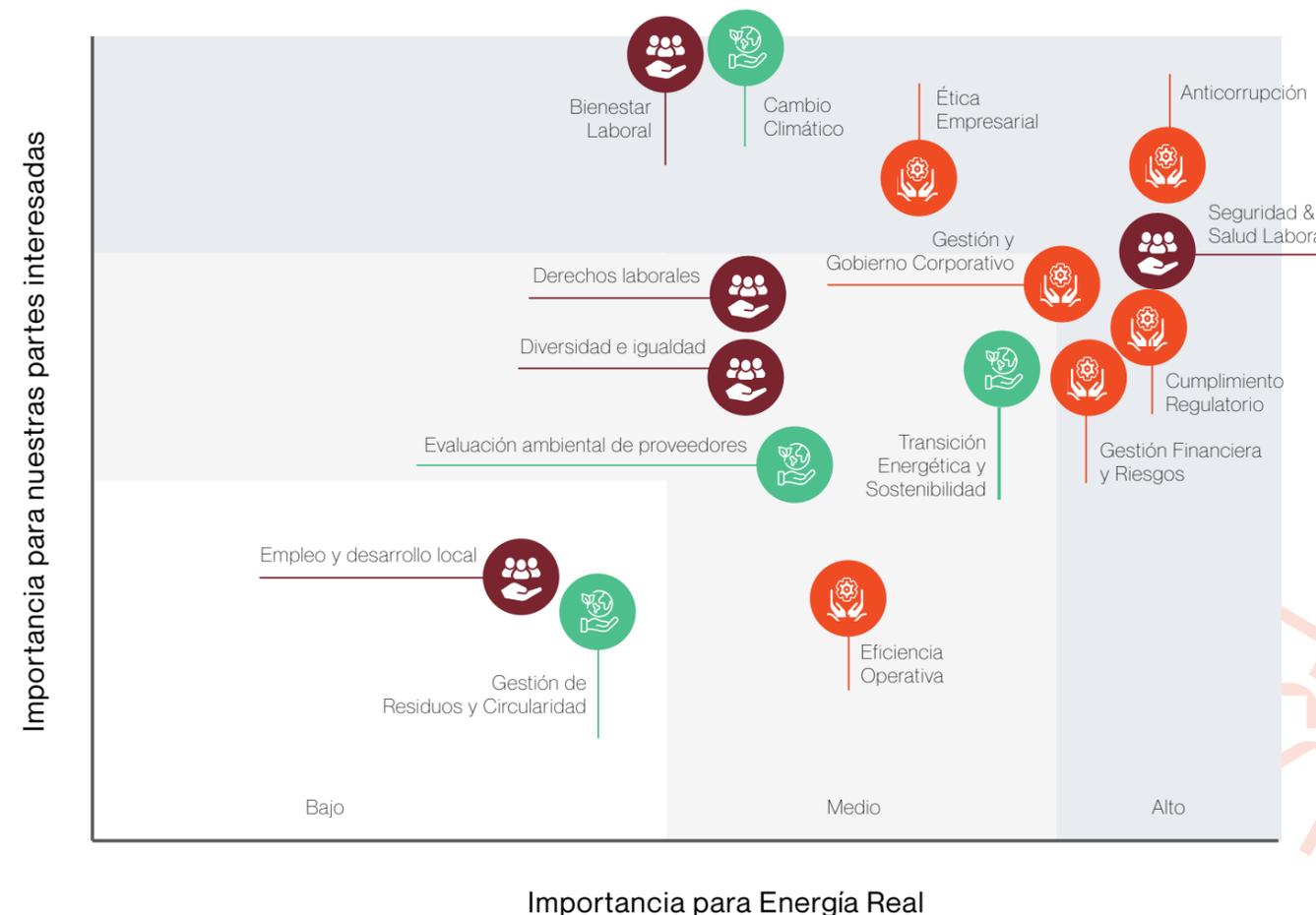
# NUESTRAS PRIORIDADES: CAMBIO CLIMÁTICO, BIENESTAR LABORAL Y ANTICORRUPCIÓN

Identificamos los temas más relevantes y significativos para nuestras operaciones y partes interesadas. Esto nos ayuda a priorizar los temas más críticos que debemos abordar, lo que nos permite enfocar recursos y esfuerzos en áreas que tienen un impacto significativo en nuestra operación y desempeño. El proceso fue el siguiente:

- 1 Recolectamos información de partes interesadas, informes sectoriales y de pares para identificar temas potenciales.
- 2 Clasificamos los temas en función de su impacto sobre Energía Real y su importancia para las partes interesadas, utilizando encuestas y evaluaciones.
- 3 Comunicamos los resultados a las partes interesadas y utilizamos los resultados como base para desarrollar estrategias y planes de acción que abordan los temas relevantes.

Energía Real realizó un análisis detallado sobre cómo la empresa contribuye a la sostenibilidad desde la perspectiva Ambiental, Social y de Gobernanza, apoyándose en las directrices de SDG Compass que muestran cómo las operaciones impactan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este enfoque y el análisis de materialidad resaltaron tres áreas importantes detalladas a continuación.

Para su seguimiento, se creó una estrategia ESG donde se establecieron objetivos e indicadores para medir los resultados considerando dos dimensiones clave: el impacto que tienen sobre Energía Real y la importancia que tienen para nuestras partes interesadas. Como resultado, identificamos 15 temas de materialidad de relevancia significativa.



# NUESTROS TEMAS OBJETIVOS Y COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

**CARTA DEL CEO**

**QUIÉNES SOMOS**

- Nuestras actividades
- Nuestros Stakeholders
- Nuestras prioridades
- ODS

**MEDIO AMBIENTE**

**CULTURA Y PERSONAS**

**GOBERNANZA**

**TEMA MATERIAL**

**ODS**

**INICIATIVAS**

**Descarbonización y medio ambiente**



Cambio climático  
Transición energética y sostenibilidad  
Evaluación ambiental de proveedores  
Gestión de residuos



7 Energía asequible y no contaminante



12 Producción y consumo responsables



13 Acción por el clima

- Medimos nuestras emisiones de Alcance 1, 2 y 3 según el Protocolo de GEI.
- Incrementamos la inversión en proyectos de energía renovable.
- Contribuimos con sistemas de energía renovable a la comunidad donando 3 USD por KWp instalado para respaldar la transición hacia energías limpias y sostenibles.

**Bienestar social y comunidad**



Bienestar laboral  
Diversidad e igualdad  
Empleo y desarrollo local  
Seguridad y salud



3 Salud y bienestar



5 Igualdad de género



8 Trabajo decente y crecimiento

- Realizamos encuestas de satisfacción laboral y tomamos medidas para mejorar las condiciones laborales según los resultados.
- Promovemos la igualdad de oportunidades y la equidad salarial.
- Implementamos programas de bienestar y salud mental para todos los empleados.

**Ética y transparencia**



Ética empresarial y anticorrupción  
Eficiencia operativa  
Cumplimiento regulatorio  
Gobierno corporativo



16 Paz, justicia e instituciones sólidas



17 Alianzas para lograr los objetivos

- Fomentamos una comunicación transparente con todas las partes interesadas.
- Mantenemos una política de tolerancia cero ante la corrupción y realizamos capacitaciones anuales sobre ética y anticorrupción.
- Evaluamos el riesgo climático y publicaremos nuestro primer reporte de acuerdo a recomendaciones TCFD y GRI.

**CARTA DEL CEO**

**QUIÉNES SOMOS**

- Nuestras actividades
- Nuestros Stakeholders
- Nuestras prioridades
- ODS

**MEDIO AMBIENTE**

**CULTURA Y PERSONAS**

**GOBERNANZA**

# NUESTRAS POLÍTICAS Y ALIANZAS REFUERZAN NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

**Estamos comprometidos con una conducta empresarial responsable, lo que se refleja en nuestros compromisos y políticas clave.**

**COMPROMISOS Y POLÍTICAS DE CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE**

Los compromisos de Energía Real representan una base sólida para nuestra conducta empresarial responsable y están alineados con dos acuerdos de observancia internacional.

- **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas**
- **Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU**

Nuestros compromisos enfatizan también la importancia de llevar a cabo una debida diligencia ambiental y social, lo que implica la evaluación y abordaje de posibles impactos de nuestras actividades sobre los derechos humanos y el medio ambiente. Además, hemos incorporado el principio precautorio en nuestros compromisos, lo que significa que tomamos medidas proactivas para prevenir y mitigar posibles impactos negativos. Un componente fundamental es el firme compromiso de respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones.

Energía Real se ha unido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Esta afiliación nos compromete a seguir 10 principios relacionados con los ODS, particularmente en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Adicionalmente, participamos en la iniciativa de Responsabilidad Social de la AMPIP, la cual tiene como objetivo fomentar actividades que provoquen un impacto positivo en las comunidades.



GRI2-23, 2-24, 2-28, 402-1

Nuestros compromisos y políticas, respaldados por el máximo órgano de gobierno. Estas políticas son aplicables a todas nuestras actividades y se comunican a través de publicaciones bimestrales en **nuestro boletín “People, Culture and ESG,”** así como a través de capacitaciones internas para nuestros empleados.

Las políticas recientemente actualizadas se comunican de manera bimestral a través de nuestro boletín de noticias y, si es necesario, fuera de este periodo programado. Además, se concede un periodo de transición de dos meses durante el cual estamos abiertos a recibir y considerar sugerencias. Una vez recopilados y evaluados los comentarios, se inicia el proceso de implementación de las políticas.

**POLÍTICAS INTERNAS**



CARTA DEL CEO

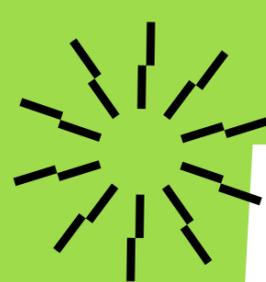
QUIÉNES SOMOS

**MEDIO AMBIENTE**

- Generación de energía solar
- Consumo de energía
- Descarbonización cadena de suministro de nuestros clientes
- Emisiones GEI
- Descarbonización de nuestras operaciones

CULTURA Y PERSONAS

GOBERNANZA



# MEDIO AMBIENTE



“Lo que más me gusta es la cultura de innovación en energías renovables que vivimos aquí. Creo que es un ejemplo de lo que, como sociedad, tenemos que hacer por nuestro país.”

Oskar Rojas, Accounting Analyst



# GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR

## De nuestros clientes

Es necesario acelerar la adopción de fuentes de energía limpia. México cuenta con una posición geográfica privilegiada, lo que se traduce en óptimos niveles de radiación solar en todo el país. Esto convierte a la energía solar fotovoltaica en una opción altamente efectiva y sostenible para impulsar la generación de energía limpia.

Nuestro compromiso radica en liderar este avance y **colaborar estrechamente con nuestros clientes para aumentar la producción de energía limpia**. Estamos orgullosos de desempeñar un papel significativo en la transición hacia un futuro bajo en carbono. Al unir fuerzas con nuestros clientes, estamos contribuyendo activamente a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y al impulso de un entorno más sostenible para las generaciones futuras.

A partir de 2022, en colaboración con la consultora Environmental Resources Management (ERM), fortalecimos nuestra iniciativa ESG. Además, de cuantificar nuestra línea base de emisiones con PERSEFONI.



### GENERACIÓN DE ENERGÍA: CENTRALES PV

	2022	2023	Total (2022 + 2023)
Generación solar a anual (MWh)	<b>13,643</b>	<b>32,733</b>	<b>46,376</b>
No. de centrales instaladas	<b>90</b>	<b>131</b>	<b>221</b>
Emisiones evitadas (tCO <sub>2</sub> e)	<b>5,934</b>	<b>14,239</b>	<b>20,173</b>

GRI 302-1, 302-2, 302-3 | TCFD: Métricas y metas



# CONSUMO DE ENERGÍA

## de nuestras operaciones

El análisis del consumo energético de Energía Real abarca todas las instalaciones donde se llevan a cabo las diversas actividades de la empresa, así como el consumo de gasolina derivado del alquiler de vehículos.



### CONSUMO DE ENERGÍA



### CONSUMO DE GASOLINA



Las emisiones generadas por nuestra operación representan el 3% de las emisiones que hemos logrado evitar para nuestros clientes mediante las centrales de energía solar que operamos.

CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

- Generación de energía solar
- Consumo de energía
- Descarbonización cadena de suministro de nuestros clientes
- Emisiones GEI
- Descarbonización de nuestras operaciones

CULTURA Y PERSONAS

GOBERNANZA

CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

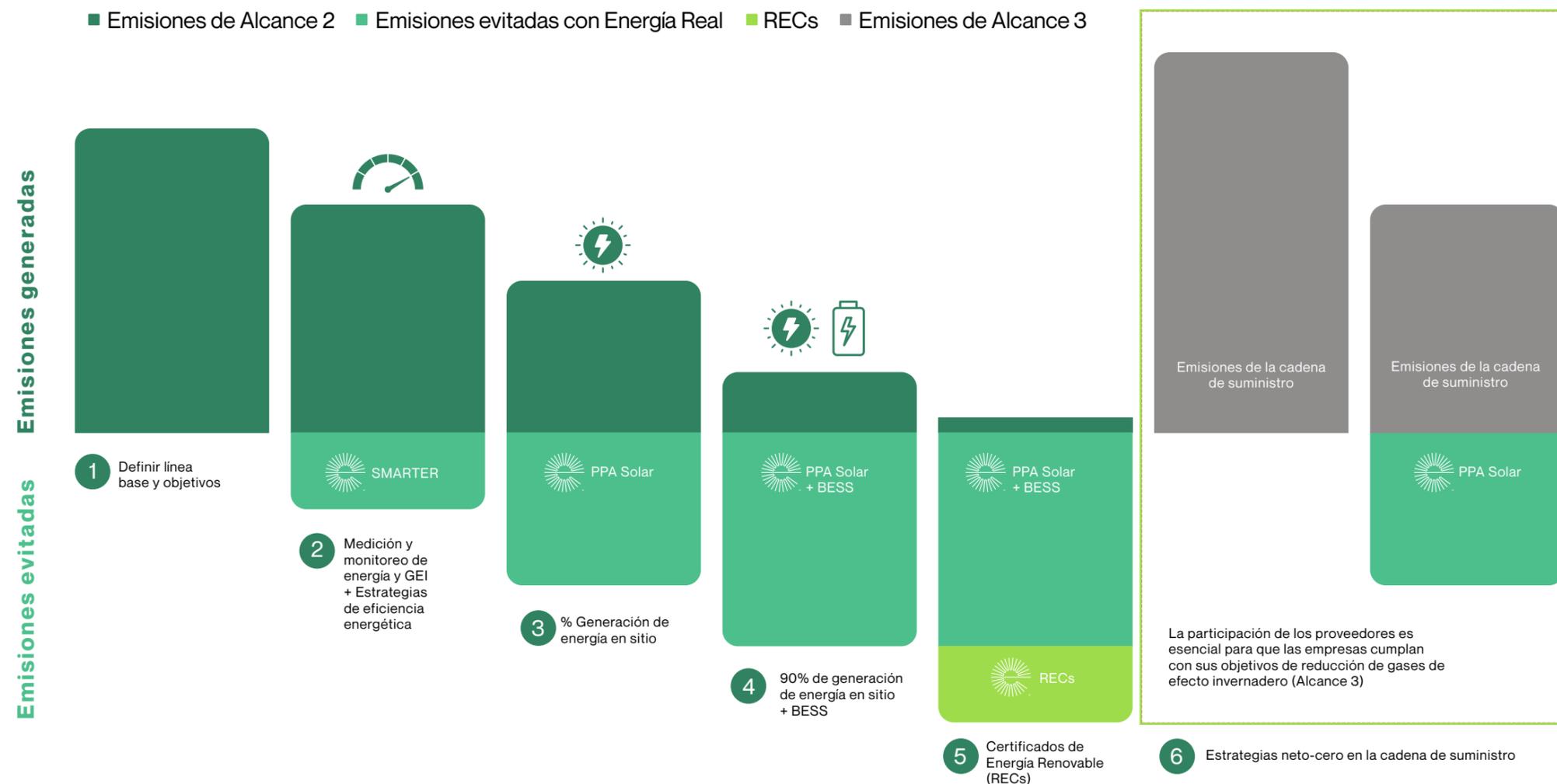
- Generación de energía solar
- Consumo de energía
- Descarbonización cadena de suministro de nuestros clientes
- Emisiones GEI
- Descarbonización de nuestras operaciones

CULTURA Y PERSONAS

GOBERNANZA

# DESCARBONIZANDO LA CADENA DE SUMINISTRO DE NUESTROS CLIENTES

Hemos lanzado una iniciativa con un objetivo claro: invitar a nuestros clientes a tomar acción inmediata para reducir sus emisiones y su consumo de energía. Nuestra misión es sensibilizar y liderar el camino hacia la sostenibilidad en la cadena de suministro de nuestros clientes, a través de talleres enfocados en temas cruciales sobre ESG y descarbonización impartidos a sus proveedores, desde sus necesidades propias hasta su cadena de suministro.



Descubre cómo descarbonizar tu cadena de suministro, envíanos un correo a: [hola@energiareal.mx](mailto:hola@energiareal.mx)

Neto-cero

CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

- Generación de energía solar
- Consumo de energía
- Descarbonización cadena de suministro de nuestros clientes
- Emisiones GEI
- Descarbonización de nuestras operaciones

CULTURA Y PERSONAS

GOBERNANZA

## EMISIONES GEI

En Energía Real asumimos el compromiso de abordar y disminuir nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Hemos realizado el cálculo de emisiones de CO<sub>2</sub>e siguiendo la metodología del Protocolo de GEI.

La estrategia para la descarbonización de estas emisiones incluye una evaluación minuciosa de nuestras operaciones y cadena de suministro. Este año hemos realizado cálculos detallados de nuestras emisiones de carbono (Alcance 3) relacionadas con la compra de bienes y servicios, aplicando el método de gasto del Protocolo de GEI, lo que nos permitirá establecer objetivos concretos de reducción de emisiones y desarrollar iniciativas específicas para alcanzarlos.

Reconocemos la responsabilidad que tenemos en cuanto a la reducción de Alcance 2. En este contexto, hemos llevado a cabo la adquisición de Certificados de Energía Renovable (RECs) como una estrategia clave para compensar nuestras emisiones asociadas con el consumo de electricidad. Hemos **contrarrestado el 100%** de nuestras emisiones de GEI mediante la compra de RECs.

### INTENSIDAD DE CARBONO DE LA INSTALACIÓN DE NUESTRAS CENTRALES

La intensidad de carbono de nuestras centrales eléctricas se refiere a la cantidad de dióxido de carbono equivalente (CO<sub>2</sub>e) emitido por unidad de energía generada. La intensidad de carbono es esencial para evaluar la eficiencia ambiental de nuestras instalaciones. En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad, trabajamos de manera constante para disminuir esta intensidad, buscando minimizar las emisiones vinculadas a la generación de energía.

**73.43**  
tCO<sub>2</sub>e/MWp  
instalado



## DESCARBONIZACIÓN DE NUESTRAS OPERACIONES

### EMISIONES GENERADAS EN EL 2023



### EMISIONES COMPENSADAS EN EL 2023 Y OBJETIVOS A LARGO PLAZO



## ¿DÓNDE ESTAMOS HOY?

### CUANTIFICACIÓN DE EMISIONES

Cuantificamos nuestras emisiones abarcando los Alcances 1, 2 y 3, demostrando nuestro compromiso con la transparencia y la gestión responsable de nuestra huella de carbono.

### REDUCCIÓN DE EMISIONES

Nuestra evaluación de emisiones del 2023 incluyó la cuantificación y proponernos objetivos a largo plazo. Este enfoque no solo nos proporcionó una comprensión clara de nuestro impacto ambiental, sino que también estableció las bases para proponernos objetivos a largo plazo.

### GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

En el 2023, nos enfocamos en la recuperación de paneles solares de proyectos impactados por el huracán OTIS. Estas medidas no solo fomentaron la sostenibilidad mediante la reutilización, sino que también destacan nuestro compromiso con iniciativas de donación.

## ¿A DÓNDE QUEREMOS IR?

### CUANTIFICACIÓN DE EMISIONES

Nos dirigimos hacia una meta ambiciosa de avanzar en la cuantificación más detallada y precisa de nuestras emisiones. Nuestro compromiso es cuantificar con mayor granularidad y exactitud las emisiones de Alcance 3, mejorando así nuestro conocimiento y gestión de impacto ambiental.

### REDUCCIÓN DE EMISIONES

El siguiente paso es contar con una estrategia concreta para lograr nuestros objetivos a largo plazo. Aspiramos no solo a obtener la aprobación, sino también el reconocimiento formal por parte de la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi).

### GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

Estamos comprometidos con la implementación de una política integral de gestión de residuos. Nuestra estrategia incluye programas dedicados para asegurar una gestión eficiente y sostenible de los residuos en todas nuestras operaciones.

“Energía Real vino a revolucionar el mercado de la energía bajo el esquema de generación distribuida al ser un agente de cambio, siempre caracterizados por la innovación y el emprendimiento. Sin duda Energía Real es la mejor opción en el mercado, ya que su modelo de negocio claro y preciso te permite acceder a energía limpia y más barata, siempre con la confianza de obtener los mejores beneficios económicos y ambientales.”

**Cinépolis, Global Energy and Sustainability**

## CARTA DEL CEO

## QUIÉNES SOMOS

## MEDIO AMBIENTE

- Generación de energía solar
- Consumo de energía
- Descarbonización cadena de suministro de nuestros clientes
- Emisiones GEI
- Descarbonización de nuestras operaciones

## CULTURA Y PERSONAS

## GOBERNANZA

**CARTA DEL CEO****QUIÉNES SOMOS****MEDIO AMBIENTE****CULTURA Y PERSONAS**

- Visión de cultura
- Encuesta colaboradores
- Bienestar integral
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Fortaleciendo nuestra fuerza laboral
- Diversidad e igualdad
- Cultura de seguridad
- Estrategias para minimizar riesgos
- Evaluación de riesgos
- Impacto en la comunidad

**GOBERNANZA**

# CULTURA Y PERSONAS



**“Me gusta mucho colaborar con Energía Real porque es un trabajo que tiene un sentido humano, social y ambiental.”**

Lourdes Hernández, Head of Asset Management



**CARTA DEL CEO**

**QUIÉNES SOMOS**

**MEDIO AMBIENTE**

**CULTURA Y PERSONAS**

- Visión de cultura
- Encuesta colaboradores
- Bienestar integral
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Fortaleciendo nuestra fuerza laboral
- Diversidad e igualdad
- Cultura de seguridad
- Estrategias para minimizar riesgos
- Evaluación de riesgos
- Impacto en la comunidad

**GOBERNANZA**

# NUESTRA VISIÓN DE CULTURA



Estamos comprometidos en proporcionar oportunidades de desarrollo profesional y bienestar a nuestros empleados. Buscamos empoderar a nuestra gente para que crezca y alcance su máximo potencial, a través de capacitación, mentoría y un equilibrio saludable entre trabajo y vida personal.

**“Me gusta que no nos rendimos y que en esta empresa te escuchan y toman en cuenta lo que dices.”**  
**- Laura Pinzón, Project Manager**

GRI 413-1



**CARTA DEL CEO****QUIÉNES SOMOS****MEDIO AMBIENTE****CULTURA Y PERSONAS**

- Visión de cultura
- Encuesta colaboradores
- Bienestar integral
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Fortaleciendo nuestra fuerza laboral
- Diversidad e igualdad
- Cultura de seguridad
- Estrategias para minimizar riesgos
- Evaluación de riesgos
- Impacto en la comunidad

**GOBERNANZA**

## PONEMOS A LAS PERSONAS Y AL PLANETA PRIMERO

Nuestra visión es contribuir al crecimiento de energías limpias en todo el país, y a través de este propósito, brindar oportunidades laborales valiosas y altamente especializadas para todo el equipo.

Al hacerlo, estamos respaldando el esfuerzo conjunto por un futuro sostenible, y al mismo tiempo, empoderando a nuestros empleados para ser parte activa de esta transformación positiva.

Las características del ambiente de trabajo proporcionado por Energía Real para todos sus empleados están definidas por las siguientes seis categorías.



**91%**  
de colaboradores  
satisfechos de acuerdo a  
nuestra encuesta laboral

### ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

El informe de satisfacción reveló un compromiso total, con una participación del 100% en la encuesta, proporcionando valiosas perspectivas sobre la satisfacción de nuestro equipo en Energía Real. Destacamos especialmente que el 91% de los encuestados expresaron satisfacción y un notorio orgullo por ser parte de Energía Real. Las personas se sienten aceptadas y bienvenidas dentro del equipo.

El informe también identificó áreas de mejora esenciales, destacando la necesidad de mejorar la comunicación general para optimizar la eficiencia y el rendimiento. Estamos decididos a abordar estos desafíos y a implementar soluciones que fortalezcan aún más nuestra cultura de trabajo.

### EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO

Nuestro compromiso es asegurar una compensación justa y equitativa para los colaboradores a través de un sistema de remuneración que integra un salario base con una parte variable vinculada a metas específicas.

Esto garantiza que los esfuerzos y aportes de nuestros colaboradores sean adecuadamente valorados y recompensados, alineando así los intereses de la empresa con el crecimiento y éxito individual de cada uno.

GRI 40, 401-3, 402-1

# APOYANDO EL BIENESTAR INTEGRAL DE NUESTRO EQUIPO

## MODELO DE TRABAJO HÍBRIDO

Reconocemos la importancia de un equilibrio entre el trabajo y la vida. Por eso hemos adoptado un modelo de trabajo híbrido. Esto significa que tres días a la semana vamos a nuestras oficinas, lo que fomenta la colaboración y el compromiso. Los otros días tenemos la flexibilidad de trabajar desde casa u otro lugar.

Esto ha resultado ser beneficioso, especialmente para aquellos que enfrentan desafíos en cuanto a los tiempos de traslado. Este enfoque no sólo ahorra tiempo en desplazamientos, sino que también respalda nuestro compromiso con la sostenibilidad y la calidad de vida.

GRI 40, 401-3, 402-1

## SALUD Y BIENESTAR

Proporcionamos opciones de comida saludable en nuestras oficinas. Esto se ofrece a diario para promover un estilo de vida saludable entre nuestros empleados.

Llevamos a cabo el primer taller sobre la ansiedad en el que participó casi el **60% del equipo**. Comprendemos que abordar la ansiedad se torna más sencillo cuando lo hacemos en comunidad.



## PERMISO DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

La Política de maternidad y paternidad demuestra nuestro compromiso con el bienestar de nuestros empleados y sus familias. Buscamos crear un ambiente laboral que respete las responsabilidades familiares de todos.

### Maternidad:

- 4 meses después del parto.
- Regreso al trabajo con la opción de trabajar de forma remota completo durante 4.5 meses.

### Paternidad:

- Permiso extendido a un mes y medio después del parto.
- Opción de regreso al trabajo con 2 meses de trabajo remoto completo.



CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

## CULTURA Y PERSONAS

- Visión de cultura
- Encuesta colaboradores
- Bienestar integral
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Fortaleciendo nuestra fuerza laboral
- Diversidad e igualdad
- Cultura de seguridad
- Estrategias para minimizar riesgos
- Evaluación de riesgos
- Impacto en la comunidad

GOBERNANZA

CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

**CULTURA Y PERSONAS**

- Visión de cultura
- Encuesta colaboradores
- Bienestar integral
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Fortaleciendo nuestra fuerza laboral
- Diversidad e igualdad
- Cultura de seguridad
- Estrategias para minimizar riesgos
- Evaluación de riesgos
- Impacto en la comunidad

**GOBERNANZA**

# CREANDO OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PROFESIONAL

## DESARROLLO PROFESIONAL

Creemos en el crecimiento continuo. Nuestro equipo tiene la oportunidad de solicitar capacitaciones y programas de desarrollo para mejorar sus habilidades y avanzar en sus carreras. Cada solicitud es cuidadosamente evaluada, asegurando que esté alineada con los objetivos de la organización y represente una inversión efectiva en el desarrollo del equipo.

Como parte de las iniciativas destinadas a potenciar el talento en Energía Real durante el año 2023, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

**Conferencia con Vikram Deswal:**

- Invitamos a Vikram Deswal, Socio Fundador de UnDostres.
- Vikram compartió insights sobre la trayectoria de la empresa, enfrentamiento de retos y estrategias para superarlos.

**Curso “Negociación Eficaz”:**

- El equipo de ventas participó en el curso de Karrass, sumando 100 horas de formación.
- Diseñado para compradores y vendedores, el equipo aprendió dinámicas de negociación y técnicas para lograr resultados eficientes.

**Clases de Inglés:**

- Ofrecimos clases voluntarias y gratuitas de inglés.
- El 38% del equipo participó activamente, asistiendo a más de 90 horas cada uno.



CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

**CULTURA Y PERSONAS**

- Visión de cultura
- Encuesta colaboradores
- Bienestar integral
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Fortaleciendo nuestra fuerza laboral
- Diversidad e igualdad
- Cultura de seguridad
- Estrategias para minimizar riesgos
- Evaluación de riesgos
- Impacto en la comunidad

GOBERNANZA

## FORTALECIENDO NUESTRA FUERZA LABORAL

Nuestras operaciones se limitan al territorio mexicano. Todos nuestros empleados directos tienen un contrato permanente y se distribuyen de la siguiente manera:

**46**  
Empleos directos en total



**41**  
Empleos tiempo completo



**5**  
Empleos tiempo parcial



● Hombres ● Mujeres

Comprendemos la dinámica de empleo y retención, lo que contribuye a la toma de decisiones informadas en la gestión de recursos humanos y al desarrollo de estrategias más efectivas para fortalecer la fuerza laboral. El total de contrataciones nuevas y rotaciones son los siguientes:

**14**  
Contrataciones en total



Contrataciones

**15**  
Rotaciones en total



Rotaciones

● Hombres ● Mujeres

● Menor de 30  
● 30-40 años

Brindamos la oportunidad a nuestros colaboradores de hacer carrera en una empresa joven y líder en el sector, con una trayectoria de rápido crecimiento junto a uno de los mayores fondos de energía del mundo.

Depositamos nuestra confianza en nuestros colaboradores y valoramos el trabajo en equipo, nuestra diversidad y cultura de aprendizaje. Nuestra plantilla se distribuye por edad de la siguiente manera:



Promedio de edad en Energía Real



Promedio de antigüedad en Energía Real

CULTURA Y PERSONAS

- Visión de cultura
- Encuesta colaboradores
- Bienestar integral
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Fortaleciendo nuestra fuerza laboral
- Diversidad e igualdad
- Cultura de seguridad
- Estrategias para minimizar riesgos
- Evaluación de riesgos
- Impacto en la comunidad

GOBERNANZA

## NUESTRO COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD E IGUALDAD

En el proceso de selección para ocupar nuevas plazas de trabajo otorgamos prioridad a los miembros de nuestro equipo interno. Cada vez que publicamos una oferta de empleo, subrayamos nuestro firme compromiso con la igualdad de oportunidades.

En Energía Real somos firmes defensores de fomentar un entorno laboral diverso e inclusivo, y alentamos a personas de todos los orígenes y experiencias a postularse.

**El porcentaje de mujeres en Energía Real es un objetivo anual que incide directamente en la compensación variable del equipo. Para cumplir con este objetivo, la empresa debe contar con al menos un 40% de mujeres en su plantilla.**

**Actualmente, el 45% de la fuerza laboral de Energía Real está compuesta por mujeres. Dentro de este grupo de mujeres, 60% de ellas ocupan posiciones de liderazgo.**



45%

Mujeres

Hombres



60%

Mujeres

Hombres

En el marco del Mes de la Historia de la Mujer, en marzo recibimos al equipo de Dalia Empower en las oficinas de Energía Real. Impartieron un seminario sobre la temática “¿Cómo romper el techo de cristal?” y nos compartieron herramientas para promover la igualdad de género. Las mujeres de la oficina también pudieron participar a un taller de empoderamiento femenino, basado en el autoconocimiento y la consolidación del poder interior.

Con este tipo de prácticas buscamos generar conciencia en nuestro equipo y seguir fomentando la igualdad de género dentro y fuera del ámbito profesional.

GRI 405-1, 405-2





**CARTA DEL CEO**

**QUIÉNES SOMOS**

**MEDIO AMBIENTE**

**CULTURA Y PERSONAS**

- Visión de cultura
- Encuesta colaboradores
- Bienestar integral
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Fortaleciendo nuestra fuerza laboral
- Diversidad e igualdad
- Cultura de seguridad
- Estrategias para minimizar riesgos
- Evaluación de riesgos
- Impacto en la comunidad

**GOBERNANZA**

## CULTURA DE SEGURIDAD: CAPACITACIÓN, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA

**Nuestro objetivo es anticipar y prevenir fallos antes de que ocurran.**

La gestión de riesgos es una parte esencial de nuestro trabajo, ya que se relaciona con el potencial y la probabilidad de daño, lesiones, responsabilidad, pérdidas o cualquier ocurrencia negativa que pueda resultar de vulnerabilidades externas o internas y que se pueda prevenir mediante acciones proactivas.

### REVISIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS EN LA OPERACIÓN

Nuestro Equipo de Operación es responsable de revisar regularmente los riesgos e implementar lecciones aprendidas según sea necesario para mitigarlos.

Para gestionar eficazmente esas contingencias, analizamos la exposición al riesgo. Este proceso implica identificar los riesgos en juego, medir su potencial impacto y probabilidad de ocurrencia, y evaluarlos en consecuencia.

GRI 403-1, 403-2,

## NUESTRA POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD

La política de Salud y Seguridad aplica para el diseño, construcción, operación y mantenimiento de las centrales eléctricas. Estas políticas aplican a:



**COLABORADORES, PROVEEDORES Y CLIENTES**

El objetivo es mantener un entorno seguro y conforme con las normativas, asegurando la integridad de todas las personas involucradas en las operaciones de Energía Real. En ella se establecen los requisitos y condiciones de trabajo para colaboradores, clientes y terceros relacionados con una central eléctrica que incluye 3 aspectos:

1

Directrices de seguridad previas al inicio de la construcción de una central eléctrica.

2

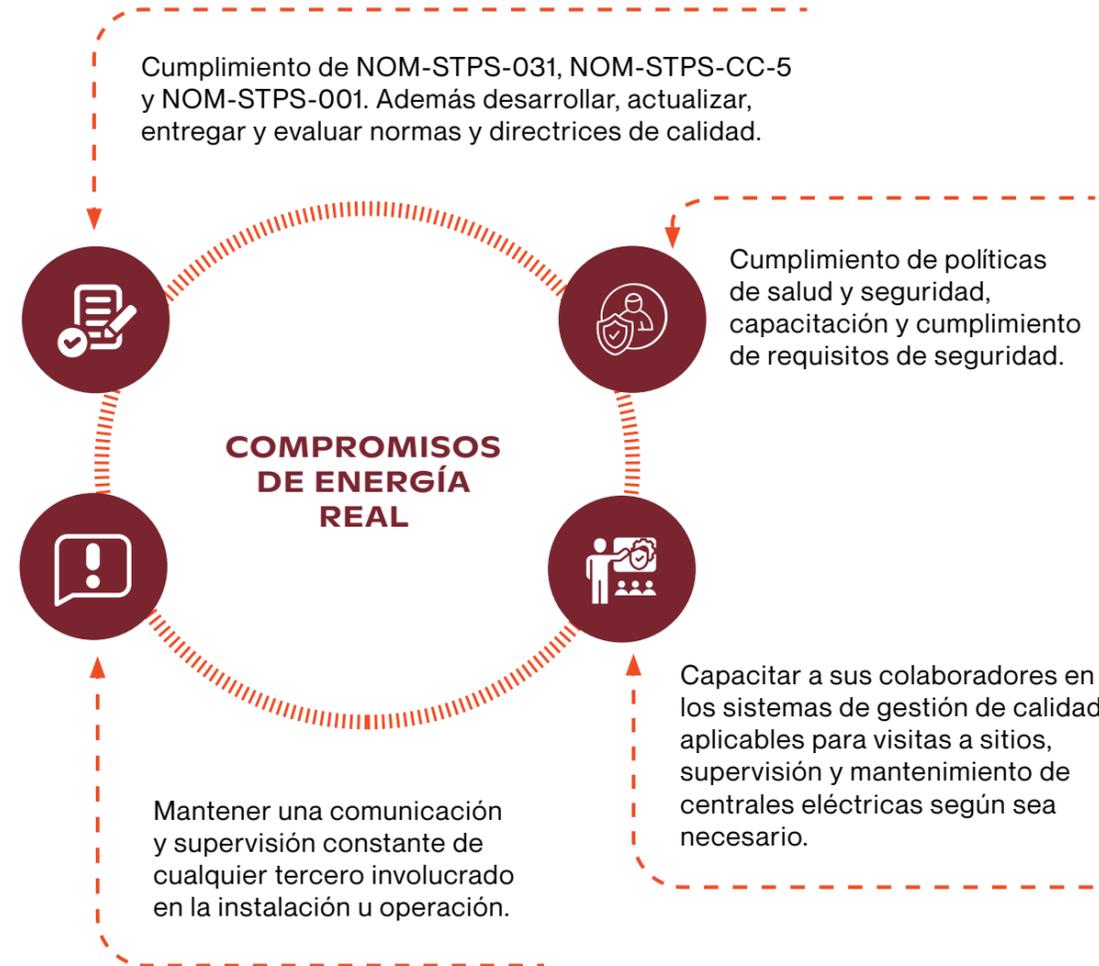
Directrices de seguridad durante la construcción de una central eléctrica.

3

Requerimientos durante la operación de la central.



# ESTRATEGIAS PARA MINIMIZAR RIESGOS DURANTE LA INSTALACIÓN Y OPERACIÓN



GRI 403-1, 403-2,

Las plantas solares son estaciones generadoras de electricidad que representan riesgos significativos. Mitigamos esos riesgos a través de una identificación adecuada de peligros, una planificación cuidadosa de trabajos, instrucciones sobre los procedimientos a seguir y una documentación detallada de inspecciones y mantenimiento.

Los riesgos de salud y seguridad se monitorean de cerca, y cualquier desviación se notifica y reporta. Con este propósito, el KPI principal establecido es de 0 incidentes con trabajadores en actividades de instalación y mantenimiento. Además, todos los incidentes deben ser clasificados de acuerdo con la pirámide de seguridad y ser reportados mensualmente.



# EVALUACIÓN DE RIESGOS



Antes de dar inicio a la construcción es esencial que cualquier empresa contratista, subcontratista o colaborador en el proyecto asegure el cumplimiento de los estándares de seguridad. Esto implica la estricta adhesión a las políticas establecidas y la ejecución de procedimientos específicos destinados a salvaguardar la seguridad en el lugar de trabajo. Este compromiso con la seguridad es de vital importancia para el éxito del proyecto y la protección de todas las partes involucradas.



**“Uno de los puntos más importantes en mi puesto es detectar los riesgos que podrían afectar directamente el éxito del proyecto y trabajar en conjunto con el equipo para resolver cada uno de estos problemas. También trabajo de la mano con el cliente y con nuestros proveedores para cuidar el tiempo de implementación de cada sistema.” - Jairo Chávez, Project Manager**

**CULTURA Y PERSONAS**

- Visión de cultura
- Encuesta colaboradores
- Bienestar integral
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Fortaleciendo nuestra fuerza laboral
- Diversidad e igualdad
- Cultura de seguridad
- Estrategias para minimizar riesgos
- Evaluación de riesgos
- Impacto en la comunidad

**GOBERNANZA**



**7 Kilómetros de Compromiso Ambiental**

Llevamos a cabo una jornada de limpieza en el bosque del Valle de las Monjas, en la Ciudad de México.

**OBJETIVO E IMPACTO:**

- Contribuir al cuidado del medio ambiente y sensibilización sobre la importancia de mantener limpios nuestros espacios naturales.
- Recorrido de 7 kilómetros en el Vale de las Monjas.
- Recolecta de 6 costales de basura, sumando 390 kilos de residuos entre otros artículos, como cables y llantas.



**NUESTRO IMPACTO EN LA COMUNIDAD**

**Celebrando la esperanza: Posada Navideña**

Junto con la organización social La Cana realizamos una posada navideña con las mujeres privadas de su libertad del Reclusorio de Chiconautla, Ecatepec. La Cana es un proyecto social que busca crear oportunidades de trabajo para mujeres en prisión, mediante la implementación de programas y talleres que tengan como objetivo su desarrollo personal, con el fin de promover un proceso de reinserción que contribuya a reducir los índices de reincidencia y delincuencia en el país.

**OBJETIVO E IMPACTO:**

- La intención de la visita fue brindarles un espacio a las mujeres en el que puedan festejar las fiestas decembrinas, compartir una mañana con ellas y, sobre todo, concientizar al equipo de Energía Real sobre la situación en la que viven las personas privadas de su libertad.



**Transformando Espacios, Transformando Vidas**

La Asociación Pro-Personas con Parálisis Cerebral (APAC) es una institución de asistencia social enfocada en mejorar la calidad de vida de las personas con parálisis cerebral y la de sus familias.

**OBJETIVO E IMPACTO:**

- La intención de pintar un mural por el equipo de Energía Real es mejorar el estado de ánimo y el bienestar de los pacientes a través de colores e imágenes del mural.
- Donamos 7 galones de pintura para el Centro de Rehabilitación y Servicios Médicos de APAC.
- Aprovechamos la ocasión para saludar a los niños y compartirles dulces por Halloween.

## NUESTRO IMPACTO EN LA COMUNIDAD

### Energía justa, limpia, accesible y renovable

**Donamos una central solar de 23.8 kWp** para el Centro de Rehabilitación y Servicios Médicos de APAC, ubicado en la CDMX. En este Centro, los beneficiarios de APAC reciben diferentes tipos de terapias y cursos, para mejorar su calidad de vida (lenguaje, motricidad, alimentación, etc.). Con esta central, la asociación recibirá beneficios tanto económicos como ambientales.

- La central solar generará aproximadamente **36 MWh de electricidad al año, lo que cubrirá el 60% del consumo del Centro.**
- Estimamos que el ahorro económico generado por la central será de MXN \$360,000.00 anuales. Esto le permitirá a la asociación contratar a un nuevo médico ortopedista para brindar atención a los niños que usan el exoesqueleto para mejorar su motricidad.
- La central será instalada sobre la azotea del edificio en forma de carport, como parte de un proyecto de paisajismo para la mejora de las instalaciones. Los paneles le darán sombra a una nueva cancha de básquet y a diferentes zonas de recreo en las cuales los beneficiarios podrán realizar actividades al aire libre.

### Generando Cambio: Central Solar Donada para Impulsar la Sostenibilidad en Fundación ARENA

ARENA cuenta con diversos programas especializados en atención psicoeducativa, diseñados para desarrollar habilidades que mejoren la calidad de vida de niños y jóvenes con Trastorno del Espectro Autista (TEA).

#### NUESTRA APORTACIÓN INCLUYÓ:

- **Donación de una central solar de 20.5 kWp** a la escuela de Arena en Guadalupe, Nuevo León
- Generación estimada de aproximadamente **33 MWh de electricidad al año**, cubriendo el 60% del consumo energético de la escuela.
- Impactos medioambientales notables, con una reducción proyectada de **14 toneladas de CO2** anualmente, equivalente al consumo anual de 20 hogares mexicanos o al capturar el CO2 de 26 hectáreas de bosque durante un año.
- Beneficios económicos directos y capacidad para brindar apoyo adicional a 2 familias cada año, destacando nuestro compromiso con la comunidad.



CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

#### CULTURA Y PERSONAS

- Visión de cultura
- Encuesta colaboradores
- Bienestar integral
- Oportunidades de desarrollo profesional
- Fortaleciendo nuestra fuerza laboral
- Diversidad e igualdad
- Cultura de seguridad
- Estrategias para minimizar riesgos
- Evaluación de riesgos
- Impacto en la comunidad

GOBERNANZA

**¿DÓNDE ESTAMOS HOY?**



**DIVERSIDAD E IGUALDAD**

Al cierre del 2023 contamos con un equipo diverso donde el 45% de nuestra fuerza laboral está compuesta por mujeres.



**DESARROLLO PROFESIONAL**

En el 2023 implementamos iniciativas educativas como clases de inglés, conferencias y cursos de negociación. Estas actividades no solo fortalecieron nuestras habilidades profesionales, sino que también respaldan un ambiente de aprendizaje continuo.



**BIENESTAR LABORAL**

Valoramos la voz de nuestros empleados y para asegurarnos de satisfacer sus necesidades, llevamos a cabo encuestas periódicas. Estas encuestas nos proporcionaron valiosos insights sobre el bienestar y las preocupaciones de nuestro equipo, permitiéndonos ajustar y mejorar continuamente nuestras políticas y prácticas internas.

**¿A DÓNDE QUEREMOS IR?**



**DIVERSIDAD E IGUALDAD**

Nos dirigimos hacia un futuro donde nuestro ambiente laboral será aún más inclusivo en todos los aspectos. Este compromiso se extiende a nuestro Consejo de Administración, asegurando una representación equitativa que refleje la riqueza de perspectivas y experiencias.



**DESARROLLO PROFESIONAL**

Nuestro objetivo implica la implementación de un programa de desarrollo profesional a medida. Este enfoque adaptado a las necesidades individuales de cada miembro del equipo garantizará un crecimiento integral, impulsando habilidades específicas y desarrollando el potencial de cada persona.



**BIENESTAR LABORAL**

Nos esforzamos por ser líderes en el mercado en términos de condiciones laborales. Buscamos ofrecer remuneraciones competitivas, atraer, retener talento y crear un entorno laboral donde cada miembro del equipo se sienta valorado y motivado.

“Colaboramos con Energía Real desde octubre de 2021. El servicio es excelente, la atención de los ejecutivos y personal operativo es muy amable, siempre están dispuestos a resolver las dudas que surgen en el proceso y a compartir la información que se les solicita. Para nosotros es un tema totalmente nuevo, no conocíamos el proceso y nos sentimos muy apoyados en todo momento.”

**Hilos Delgados. Dirección de Finanzas y Administración**

# GOBERNANZA

CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

CULTURA Y PERSONAS

## GOBERNANZA

- Estrategias para la sostenibilidad
- Supervisión estratégica
- Prácticas éticas
- Transparencia y ética
- Anticorrupción
- Manejo de riesgos
- Oportunidades



**“Un alto nivel de gobernanza conlleva tomar decisiones con contexto, responsabilidad, transparencia, trato equitativo, ética y rendición de cuentas. Esto sucede en Energía Real, y aunado un trato muy humano hace que en la empresa se respire un clima de profesionalismo y una alta calidad del trabajo realizado.”**

**Pablo Linares**  
Chief Financial Officer



CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

CULTURA Y PERSONAS

**GOBERNANZA**

- Estrategias para la sostenibilidad
- Supervisión estratégica
- Prácticas éticas
- Transparencia y ética
- Anticorrupción
- Manejo de riesgos
- Oportunidades

## ESTRATEGIAS DE GOBERNANZA PARA LA SOSTENIBILIDAD

El papel del máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo y promoción de la sostenibilidad en Energía Real es esencial para avanzar de acuerdo a nuestros valores, misión y objetivos relacionados con el desarrollo sostenible, así como para cumplir con los estándares y regulaciones ESG.

### CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



### EQUIPO DE ENERGÍA REAL

## GESTIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

### CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

En todas las sesiones se abordan asuntos relacionados con la gestión ambiental, social y de gobernanza. Además de que asume la responsabilidad de liderar a Energía Real en su totalidad, también es el encargado de garantizar el control y supervisión de la dirección general, abarcando de manera específica todas las operaciones.

### COMITÉ TÉCNICO

Es responsable de tomar decisiones sobre cómo Riverstone canaliza capital hacia las empresas en Energía Real y gestiona el fideicomiso. Es importante destacar que este comité no tiene un presidente ni miembros de alto rango en la organización

NOMBRE	POSICIÓN	ANTI-GÜEDAD	GÉNERO	RANGO DE EDAD
● Santiago Villagómez Martínez	CEO / Presidente	2021	M	30-50
● Pablo María Linares Salazar	CFO	2021	M	30-50
● Juan Carlos Ostos Fulda	Inversionista Original	2021	M	30-50
● Francisco Javier Barrios	Inversionista Original	2021	M	Mayor de 50
● Mauricio Vaca Tavera	Inversionista Original	2021	M	Mayor de 50
● Juan Pablo Visoso Lomelín	Riverstone	2022	M	30-50
● Paulino Daniel Fernández Mora	Riverstone	2022	M	Menor de 30
● Francisco Salas	Riverstone	2023	M	30-50
● John David Jones	Miembro independiente	2021	M	Mayor de 50
● Germán Nicanor Losada	Miembro independiente	2021	M	30-50

● Comité Técnico y Consejo de Administración

● Consejo de Administración

**CARTA DEL CEO****QUIÉNES SOMOS****MEDIO AMBIENTE****CULTURA Y PERSONAS****GOBERNANZA**

- Estrategias para la sostenibilidad
- Supervisión estratégica
- Prácticas éticas
- Transparencia y ética
- Anticorrupción
- Manejo de riesgos
- Oportunidades

## GESTIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

El Equipo de Dirección Ejecutiva desempeña un papel crucial en la gestión del desarrollo sostenible. Esto implica aprobar y supervisar el progreso hacia los objetivos establecidos, así como presentar resultados a la Junta Directiva. Además de definir objetivos ESG, se asegura de que todos trabajen constantemente para lograrlos y revisa regularmente los indicadores de ESG en las reuniones de la Junta Directiva.

### COMITÉ DE DIRECCIÓN EJECUTIVA

Se encarga del seguimiento de acciones estratégicas y la toma de decisiones importantes relacionadas con:

- Resultados financieros y de la operación.
- Monitoreo de la implementación y el progreso de la estrategia ESG.
- Aspectos relacionados con el personal y la cultura organizacional.
- Cumplimiento normativo.

### COMITÉ ESG

El Comité ESG aprueba la estrategia ESG, que incluye el desarrollo de objetivos, iniciativas, políticas y el seguimiento de marcos de referencia, así como la preparación del Informe Anual ESG.

### ESG OFFICER

Bajo la responsabilidad del Chief Strategy Officer, se encuentra el ESG Officer, quien identifica y evalúa los riesgos ESG que podrían afectar la operación de Energía Real y desarrolla estrategias para mitigar estos riesgos. Además, asegura que los aspectos ESG se integren en la estrategia empresarial de Energía Real y en los procesos de toma de decisiones.



Supervisión  
Estratégica para  
la Sostenibilidad

CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

CULTURA Y PERSONAS

GOBERNANZA

- Estrategias para la sostenibilidad
- Supervisión estratégica
- Prácticas éticas
- Transparencia y ética
- Anticorrupción
- Manejo de riesgos
- Oportunidades

## PRÁCTICAS ÉTICAS

En Energía Real valoramos la honestidad, el respeto y la transparencia. Juntos forjamos un camino hacia el éxito sostenible, donde cada acción ética contribuye no sólo a nuestro crecimiento como empresa, sino también a la confianza que depositan en nosotros aquellos con quienes interactuamos.

- 1 Cumplimiento normativo**  
Sentamos las bases para nuestra conducta ética al comprometernos con el respeto de las leyes y regulaciones vigentes. Demostramos nuestro compromiso asegurando que nuestras operaciones estén alineadas con todas las normativas existentes.
- 2 Anticorrupción**  
Estamos comprometidos en prevenir y combatir prácticas corruptas. Nos aseguramos de que cada acción refleje la honestidad y la transparencia, fortaleciendo así la confianza tanto interna como externa.
- 3 Proveedores y Socios Comerciales**  
Mantenemos relaciones éticas con proveedores y socios comerciales. Promovemos transacciones justas y transparentes, asegurando que nuestras asociaciones comerciales reflejen nuestros valores.
- 4 Derechos Humanos**  
Nos comprometemos a seguir principios básicos en todo lo que hacemos, garantizando que nuestras acciones respeten y fomenten los derechos fundamentales de todas las personas.



En Energía Real apoyamos la práctica de hablar abiertamente y de actuar éticamente. Cualquier colaborador que desee comunicar algo sobre comportamientos incorrectos, puede dirigirse al **Director de Cumplimiento Normativo (DCN) a través del correo ético: [compliance@energiareal.mx](mailto:compliance@energiareal.mx)**. Entendemos que la colaboración total de empleados y partes interesadas, junto con la honestidad, son esenciales para abordar y corregir cualquier conducta inapropiada.

CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

CULTURA Y PERSONAS

GOBERNANZA

- Estrategias para la sostenibilidad
- Supervisión estratégica
- Prácticas éticas
- Transparencia y ética
- Anticorrupción
- Manejo de riesgos
- Oportunidades

## TRANSPARENCIA Y ÉTICA: ABORDANDO CONFLICTOS DE INTERESES A TRAVÉS DE NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA

Para Energía Real existe un conflicto de intereses cuando el interés o la posición personal de una persona del equipo en una operación o situación dada interfiere, o tiene el potencial de interferir de alguna manera, con los intereses de Energía Real. Así lo establece nuestro Código de Conducta que es entregado y firmado por todo el equipo de trabajo.



### Evitar relaciones y actividades conflictivas:

- Prohibimos cualquier relación financiera, comercial o de cualquier tipo, que entre en conflicto con nuestros intereses. Nos esforzamos por mantener la integridad y lealtad hacia Energía Real.

### Obligaciones Específicas:

- Nos comprometemos a no asumir empleos externos, pedir préstamos o participar en empresas de competidores, clientes o proveedores sin la aprobación del Consejo de Administración y una opinión legal.
- Evitamos afiliaciones directas o de familiares en entidades que compitan con Energía Real. Además, permitimos la contratación de familiares siempre que sea evaluada objetivamente y sin jerarquía entre ellos.

### Revelación y Discusión Rápida:

- Reconocemos nuestra obligación de revelar y discutir posibles conflictos de interés con nuestros supervisores. En situaciones donde la divulgación al supervisor no sea práctica, nos dirigimos al Director de Cumplimiento Normativo (DCN).

### Comunicación sobre Cargos de Familiares:

- Nos comprometemos a informar de inmediato al DCN sobre los cargos que desempeñen familiares directos en funciones de gobierno o de empresas estatales.

### Terminación por No Divulgación o Aprobación:

- Reconocemos que la falta de divulgación o aprobación requerida puede resultar en la terminación de nuestra relación laboral con Energía Real.

### Uso de Recursos y Comunicación de Cambios:

- Si nuestros compromisos externos son aprobados, comprendemos que no podemos afirmar que actuamos en nombre de Energía Real ni utilizar sus recursos para actividades externas.

- Estrategias para la sostenibilidad
- Supervisión estratégica
- Prácticas éticas
- Transparencia y ética
- Anticorrupción
- Manejo de riesgos
- Oportunidades

## ANTICORRUPCIÓN

Energía Real ha demostrado compromiso con la integridad y la transparencia al implementar la Política Anticorrupción. Esta política prohíbe la provisión de cualquier cosa de valor con el objetivo de obtener una ventaja indebida, y detalla excepciones permitidas, junto con requisitos específicos para la realización de gastos en nombre de Energía Real.

Como parte de nuestra estrategia, los empleados y directores de Energía Real han recibido **capacitación en Anticorrupción, facilitada por Miller & Chevalier, especializados en la prevención de la corrupción en entornos empresariales.** La formación busca concientizar sobre los riesgos asociados con prácticas corruptas y fortalecer la cultura de integridad. Además, proporcionamos a cada nuevo integrante tanto el **Código de Conducta como la Política Anticorrupción**, solicitando su revisión detallada y su firma como compromiso con nuestros valores éticos y normas.

En nuestro compromiso con prácticas empresariales éticas y transparentes, exigimos que todos los intermediarios que colaboran con Energía Real completen un Cuestionario de Evaluación en Anticorrupción.

En caso de que se identifiquen “señales de alerta”, llevamos a cabo una evaluación para determinar el nivel necesario de análisis específico para ese intermediario. Para aquellos intermediarios que puedan tener interacciones con funcionarios gubernamentales, implementamos medidas más rigurosas de evaluación y establecemos obligaciones de monitoreo adicionales.

Esta estrategia subraya nuestro compromiso con la prevención de la corrupción y fortalece nuestra cadena de suministro alineándonos con los principios ESG.

Nuestro proceso de revisión interna garantiza que siempre se realicen investigaciones adecuadas e imparciales, de acuerdo a los pasos aquí descritos.

### Revisión de la queja

- Analizar datos con confidencialidad y anonimato

### Recopilación de información

- Revisar documentos, acuerdos, correos electrónicos
- Revisar registros financieros para identificar irregularidades

### Entrevistas

- Identificar personas involucradas
- Mantener entrevistas confidenciales y evitar acusaciones
- Realizar preguntas abiertas para recopilar información

### Documentación de hallazgos

- Redactar informe detallado con pruebas de la investigación

### Alcance de la infracción

- Establecer magnitud de la conducta indebida

### Informe de hallazgos

- Informar a CEO y Consejo de Administración
- Informar a autoridades externas si es necesario

### Acciones

- Tomar medidas disciplinarias apropiadas
- Implementar nuevos procedimientos
- Realizar capacitaciones de prevención

CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

CULTURA Y PERSONAS

GOBERNANZA

- Estrategias para la sostenibilidad
- Supervisión estratégica
- Prácticas éticas
- Transparencia y ética
- Anticorrupción
- Manejo de riesgos
- Oportunidades

## ESTRATEGIA Y MANEJO DE RIESGOS

Nuestro plan de manejo y gestión de riesgos está diseñado para identificar, evaluar y mitigar riesgos con el fin de minimizar su impacto. Evaluamos los riesgos y oportunidades físicos y de transición de acuerdo con las recomendaciones del TCFD de la siguiente manera:

1. Identificación de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.
2. Definición de escenarios climáticos a corto, mediano y largo plazo.
3. Desarrollo de estrategias de mitigación y adaptación.
4. Implementación de medidas y monitoreo.
5. Comunicación y divulgación.



GRI 2.9, 2-11, 2-12 TCFD: Estrategia y Manejo de riesgos

## ESCENARIOS CLIMÁTICOS

Reconocemos la importancia de definir escenarios relevantes para evaluar los impactos climáticos en nuestras operaciones. Lo que nos permite anticipar y gestionar de manera efectiva los riesgos climáticos, asegurando nuestra resiliencia frente a eventos climáticos adversos y facilitando la toma de decisiones informadas a corto, mediano y largo plazo.

Exploramos diferentes escenarios climáticos que incluyen una variedad de posibles resultados, con el objetivo de proporcionar información sobre los riesgos y oportunidades que podrían surgir.

En este sentido, consideramos tres periodos clave para cada uno de los caminos de concentración representativa (RCP):

- Corto: 1-5 años
- Mediano: 5-10 años
- Largo: más de 10 años

RCP	Descripción	Generación de energía	Esfuerzo de reducción de emisiones	Incremento de temperatura
2.6	Reducción drástica de emisiones, políticas globales ambiciosas, límite de aumento de 2°C.	Energía renovable	CO <sub>2</sub>	1°C
8.5	Emisiones continuas, falta de mitigación, calentamiento superior a 4°C.	Energía de fuentes fósiles	CO <sub>2</sub>	3.7°C

RCP: Caminos de Concentración Representativa (RCP, por sus siglas en inglés)

**CARTA DEL CEO**
**QUIÉNES SOMOS**
**MEDIO AMBIENTE**
**CULTURA Y PERSONAS**
**GOBERNANZA**

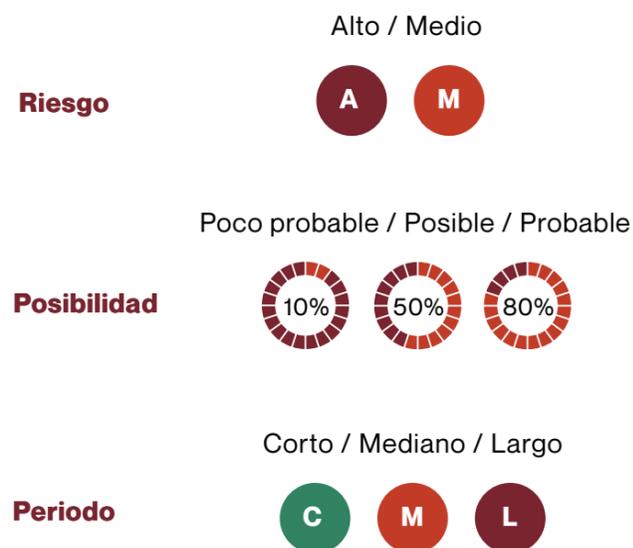
- Estrategias para la sostenibilidad
- Supervisión estratégica
- Prácticas éticas
- Transparencia y ética
- Anticorrupción
- Manejo de riesgos
- Oportunidades

# RIESGOS

Frente al cambio climático acelerado, enfrentamos la tarea de entender y manejar los riesgos físicos y de transición asociados.

A continuación, presentamos los resultados del análisis de diversos riesgos, destacando su impacto, probabilidad y estrategias de gestión. Desde eventos climáticos extremos hasta cambios normativos, nos preparamos para mitigar y adaptarnos, fortaleciendo nuestra resiliencia ante un entorno climático en constante evolución.

Exploramos diferentes escenarios climáticos que incluyen una variedad de posibles resultados, con el objetivo de proporcionar información sobre los riesgos y oportunidades que podrían surgir.



TCFD: Estrategia y Manejo de riesgos

## ESCENARIOS CLIMÁTICOS

## RIESGOS DE TRANSICIÓN

	A	A	M	M
<b>Riesgo</b>	Temperaturas extremas	Condiciones de viento extremo / huracanes	Cadena de suministro	Cambios en tecnología
<b>Descripción</b>	Las altas temperaturas afectan la eficiencia de los paneles solares. El rendimiento disminuye con cada aumento de 1°C.	Aumento en la frecuencia y fuerza de los huracanes, lo que significa que las zonas costeras y áreas propensas a este tipo de eventos se enfrentan a un riesgo cada vez mayor.	Falta de disponibilidad o el aumento de precios de las celdas, silicio, aluminio, acero, cobre y litio.	La tecnología actual funciona menos eficientemente a temperaturas más altas. Desarrollo de tecnologías que reduzcan el atractivo de la Generación Distribuida.
<b>Impacto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bajo rendimiento e ingresos reducidos debido a menor producción de energía.</li> <li>• Degradación de los paneles solares fotovoltaicos.</li> <li>• Riesgos de golpes de calor para los trabajadores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Daño que requiere reparaciones o reemplazos.</li> <li>• Pérdida de ingresos debido a interrupciones en la generación de energía.</li> <li>• Altos costos de seguros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El aumento de precios de los materiales puede resultar en costos operativos más altos lo que impactaría la rentabilidad del proyecto.</li> <li>• La escasez de materiales puede resultar en demoras en la construcción.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gastos vinculados a la modernización o sustitución de tecnología antigua, lo que resulta en una reducción en la generación y, como consecuencia, en los ingresos.</li> <li>• Disminución en la certeza de las proyecciones de generación.</li> </ul>
<b>Posibilidad</b>	80%	50%	80%	10%
<b>Periodo</b>	M, L	C, M, L	M, L	L
<b>Estrategia de manejo de riesgo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Explorar y adoptar tecnologías más resistentes a las altas temperaturas.</li> <li>• Diseñar o adaptar las instalaciones para hacer frente a las condiciones climáticas cambiantes.</li> <li>• Integrar sistemas de monitoreo en tiempo real para evaluar y ajustar operaciones de manera continua.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar diseños y tecnologías que refuercen la resistencia estructural de las instalaciones frente a vientos fuertes y huracanes.</li> <li>• Desarrollar planes de contingencia detallados para responder a daños.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buscar acuerdos de suministro a largo plazo.</li> <li>• Diversificación de servicios y productos para reducir la dependencia de un solo insumo. Explorar tecnologías alternativas que no empleen silicio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar sistemas de monitoreo en tiempo real para evaluar y ajustar la generación según las condiciones operativas y las proyecciones del mercado.</li> <li>• Realizar una planificación financiera que tenga en cuenta los costos asociados con la actualización tecnológica.</li> </ul>

**GOBERNANZA**

- Estrategias para la sostenibilidad
- Supervisión estratégica
- Prácticas éticas
- Transparencia y ética
- Anticorrupción
- Manejo de riesgos
- Oportunidades

# OPORTUNIDADES

El cambio climático no solo plantea desafíos, sino también oportunidades significativas. Estas surgen de la transición hacia una economía baja en carbono y la creciente demanda de soluciones energéticas sostenibles.

Por esta razón, analizamos, identificamos y desarrollamos un plan para identificar y gestionar estas oportunidades, contribuyendo positivamente a la mitigación del cambio climático.



TCFD: Estrategia y Manejo de riesgos

## OPORTUNIDADES

Riesgo	A	A	M
	Políticas y regulaciones	Eficiencia de recursos	Mercados
Descripción	Se anticipa que las políticas jugarán un papel crucial en el desarrollo continuo de las energías renovables y almacenamiento, lo que podría abrir oportunidades para la inversión y la expansión del mercado.	La gestión de residuos crea oportunidades para administrarlos de manera más efectiva, lo que resulta en la reducción de costos operativos, la promoción de prácticas sostenibles e iniciativas que fomentan la economía circular.	Las tendencias generales de inversión y la atención del mercado hacia sectores sostenibles pueden influir en la atracción de inversionistas.
Impacto	Aumento en la demanda de Acuerdos de Compra de Energía (PPAs) de energía renovable.	Proporcionar soluciones integrales que incluyan la gestión de residuos puede agregar valor a los clientes, especialmente a aquellos que buscan empresas que ofrezcan servicios sostenibles y eficientes.	Acceso a Opciones de Finanzas Sostenibles y Asociaciones con Inversionistas Centrados en ESG.
Posibilidad	80%	50%	80%
Periodo	M, L	C, M, L	M, L
Estrategia de manejo de riesgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crecimiento de ingresos mediante PPAs, la venta de Certificados de Energía Renovable Internacional (IRECs), baterías y monitoreo de consumos.</li> <li>• Venta de datos operativos de las centrales a aseguradoras.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colaborar con empresas comprometidas con la gestión efectiva de residuos y la promoción de modelos de economía circular.</li> <li>• Participar en iniciativas que promueven la economía circular, donde los residuos se consideran recursos valiosos y se busca minimizar la generación de desperdicios a través de prácticas de reciclaje y reutilización.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Explorar y adoptar tecnologías más resistentes a las altas temperaturas.</li> <li>• Diseñar o adaptar las instalaciones para hacer frente a las condiciones climáticas cambiantes.</li> <li>• Integrar sistemas de monitoreo en tiempo real para evaluar y ajustar operaciones de manera continua.</li> </ul>

CARTA DEL CEO

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

CULTURA Y PERSONAS

**GOBERNANZA**

- Estrategias para la sostenibilidad
- Supervisión estratégica
- Prácticas éticas
- Transparencia y ética
- Anticorrupción
- Manejo de riesgos
- Oportunidades

## ¿DÓNDE ESTAMOS HOY?

### TALLERES DE ANTICORRUPCIÓN

Implementamos talleres internos de anticorrupción como una medida clave dentro de nuestras prácticas anticorrupción. Estas sesiones fueron diseñadas con el propósito de fortalecer el compromiso de nuestro equipo con la integridad, promoviendo de esta manera un entorno empresarial ético y transparente.

### MANEJO DE RIESGOS DERIVADOS DEL CLIMA

Avanzamos significativamente en la gestión de riesgos derivados del clima. Este enfoque nos permitió comprender de manera integral los riesgos climáticos y cuantificar su impacto.

### CÓDIGO DE CONDUCTA

Proporcionamos el Código de Conducta a todos nuestros empleados y nuevos integrantes, lo cual favorece la creación de un entorno laboral ético y promueve una cultura organizacional basada en la integridad.

## ¿A DÓNDE QUEREMOS IR?

### TALLERES DE ANTICORRUPCIÓN

Nuestro objetivo es implementar talleres de anticorrupción dirigidos a nuestros proveedores. Con esta iniciativa, buscamos extender las prácticas éticas y la integridad no solo dentro de Energía Real, sino también a lo largo de toda nuestra cadena de suministro, fortaleciendo la transparencia y en todos los niveles.

### MANEJO DE RIESGOS DERIVADOS DEL CLIMA

Nuestra meta es avanzar hacia una gestión integral de los riesgos derivados del clima. Esto incluirá la implementación de planes de resiliencia y respuesta, acciones ante contingencias climáticas, el manejo de nuestro portafolio basado en riesgos climáticos, y la protección de nuestros activos frente a desafíos climáticos.

### CÓDIGO DE CONDUCTA

Nuestro objetivo es implementar talleres de código de conducta dirigidos a nuestros proveedores. Buscamos fortalecer la comprensión y adhesión a los principios éticos y normas que guían nuestras operaciones en toda nuestra cadena de suministro.

“En nuestro camino para transformar el significado de ESG en nuestro sector, reconocemos que aún nos queda mucho por hacer y mejorar. Sabemos que el cambio es necesario y esto nos lleva a seguir trabajando en nuestra estrategia para superar nuestras metas.”

**Ximena Cantú, ESG Officer**



## ACERCA DEL INFORME

Activos de Energía Real es el nombre legal de nuestra organización. Opera como una Sociedad Anónima Promotora de Inversión (S.A.P.I.), con sede central en la Ciudad de México (CDMX), y tiene presencia exclusivamente en la República Mexicana. En nuestros informes de sostenibilidad, destacamos dos entidades clave: Megawatts, que se encuentra en operación, y Soluciones Off-Grid, que abarca activos más antiguos.

Creemos en la transparencia para operar de manera responsable. Para respaldar nuestro compromiso nos alineamos con los siguientes marcos y estándares ESG:

- Global Reporting Initiative (GRI)
- Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)
- United Nations Global Compact (UNGC)

En este nuestro primer Informe de Sostenibilidad detallamos los avances, logros, compromisos y metas en torno a temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG por sus siglas en inglés). Este informe abarca desde el día primero de enero al 31 de diciembre de 2023. Los reportes de sostenibilidad los publicaremos de forma anual. Durante el año 2023 no ha habido correcciones ni reformulaciones de la información proporcionada.

En cuanto a actualizaciones, no se han realizado modificaciones en la información durante el periodo del informe. Nuestros informes de sostenibilidad por el momento no se han sometido a verificación externa.

Energía Real busca integrar criterios ESG en sus procesos, incluidos los estándares y estrategias descritos. El desempeño pasado o proyectado no es garantía de resultados futuros.

Gran parte de la información contenida en este documento está sujeta a suposiciones, estimaciones o información que aún está evolucionando y sujeta a cambios. Por ejemplo, nuestras divulgaciones basadas en cualquier estándar pueden cambiar debido a revisiones en los requisitos del marco, disponibilidad de información, cambios en nuestras políticas comerciales o gubernamentales aplicables, u otros factores, algunos de los cuales pueden estar fuera de nuestro control.

Para obtener más información sobre Energía Real, visite nuestra página en:

- [www.energiareal.mx](http://www.energiareal.mx)
- [LinkedIn: Energía Real](#)

Como parte de nuestro compromiso de mejorar continuamente nuestra estrategia de ESG, Energía Real agradece todos los comentarios. Por favor envíe cualquier comentario o pregunta a:

- [hola@energiareal.mx](mailto:hola@energiareal.mx)
- [bruneandrea@energiareal.mx](mailto:bruneandrea@energiareal.mx)
- [ximena@energiareal.mx](mailto:ximena@energiareal.mx)

ESTE INFORME ESTÁ DISEÑADO PARA SER LEÍDO ELECTRÓNICAMENTE.  
TENGA EN CUENTA EL MEDIO AMBIENTE ANTES DE IMPRIMIR ESTE INFORME.

## GRI 2: General Disclosures

## Página

2-1 Organizational details	41
2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	41
2-3 Reporting period, frequency and contact point	41
2-4 Restatements of information	NA
2-5 External assurance	41
2-6 Activities, value chain and other business relationships	5-6
2-7 Employees	20-23
2-8 Workers who are not employees	No contamos con trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo esté controlado por la organización.
2-9 Governance structure and composition	32-33
2-10 Nomination and selection of the highest governance body	32-33
2-11 Chair of the highest governance body	32
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	32
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	32
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	32-33
2-15 Conflicts of interest	35-36
2-16 Communication of critical concerns	8-9
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	32-33
2-22 Statement on sustainable development strategy	33
2-23 Policy commitments	12
2-24 Embedding policy commitments	34
2-25 Processes to remediate negative impacts	7
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	35
2-27 Compliance with laws and regulations	34
2-29 Approach to stakeholder engagement	8-9

## GRI 3: Material Topics

## Página

3-1 Process to determine material topics	10-11
3-2 List of material topics	10-11

## GRI 205: Anticorruption

205-1 Operations assessed for risks related to corruption	35
205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	35-36
205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	35-36

## GRI 302: Energy

302-1 Energy consumption within the organization	14
302-2 Energy consumption outside of the organization	14
302-3 Energy intensity	14-16

## GRI 305: Emissions

305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	16
305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Los factores que se usaron fueron: IEA International Electricity Factors (2022) US EPA - EIO Factors 2022 VitalMetrics - CEDA 5
305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Se utilizó información sobre los gastos derivados de los vuelos asociados a viajes realizados por los empleados (MXN y USD) y sobre los gastos derivados de la compra de bienes y servicios (MXN y USD).
305-4 GHG emissions intensity	16
305-5 Reduction of GHG emissions	16



## GRI 401: Employment

401-1 New employee hires and employee turnover	23
401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	23
401-3 Parental leave	21

## GRI 403: Occupational Health and Safety

403-1 Occupational health and safety management system	26
403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	27
403-3 Occupational health services	21
403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	25
403-5 Worker training on occupational health and safety	25
403-6 Promotion of worker health	21
403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	25
403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	21
403-9 Work-related injuries	4

## GRI 404: Training and Education

404-1 Average hours of training per year per employee	22
404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	22

## GRI 405: Diversity and equal opportunity

405-1 Diversity of governance bodies and employees	23-24
--	-------